第一图书网, tushu007.com

<<企业并购中的人力资源整合研究>>

图书基本信息

书名：<<企业并购中的人力资源整合研究>>

13位ISBN编号：9787501779451

10位ISBN编号：7501779457

出版时间：2007-5

出版时间：中国经济

作者：刘大卫

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书通过对人力资源整合相关理论成果的梳理和实践经验的总结提炼，探索性地提出一个比较具有普适性和分类指导意义的企业并购中的人力资源整合范式。
全书除第一章绪论和第十章结论以外，可以分为四个部分： 第一部分为背景研究，简要介绍了并购的一些基本概念，回顾了国际企业并购的历史，分析了国际企业并购的成因及其特点，研究了中国企业并购的历史发展过程及对就业的影响。
第二部分主要研究企业并购中的人力资源整合框架和模型，提出了人力资源整合视角下的企业并购分类以及人力资源管理整合模型和方程式，并详细分析了人力资源整合的内容三层面、过程三阶段和整合路径。
第三部分探讨了企业文化整合问题，明确提出了“ 身份管理 ”的概念；研究了管理技术整合问题，从战略、组织、职能角度研究管理技术整合的内部机理，分析了法律制度整合问题，着重研究了国有企业制度整合中存在的重大缺陷，详细探讨了整合失败可能引发的危机及其处理应对机制。
第四部分在前文研究的基础上提出了“ 三类型——三层面——三阶段 ”的人力资源整合范式，并对范式的主要内容进行了归纳提炼。

作者简介

刘大卫，1966年出生，2006年获得华东师范大学法学博士学位，同年留校任教至今。

1989年起先后在国内外数家著名咨询公司任职。
1995年创办上海专才管理顾问有限公司，任首度顾问暨总经理。
是国际注册高级人力资源专家（SPHR），任多所大学人力资源管理专业兼职教授，担任第一届上海人才中介行业协会副会长、上海劳动社会保障学会人力资源专业委员会副主任、上海企业家联合会管理咨询委员会理事、中国劳动法学研究会会员、华东师范大学就业指导顾问，上海财经大学就业指导顾问等，曾获得美国认证协会“精英教授奖”，2005年被评为“上海优秀企业管理咨询师”，2006年被评为“中国著名管理咨询师”。

为60余家世界500强企业、上市公司、国有控股企业、民营企业等提供咨询服务，常年担任人务资源管理顾问，为政府部门、高校举行公开课将近500场；接受国内外媒体采访200余次。

在全国各主要媒体发表了约400万字的人力资源管理文章，出版有《现代人力资源管理》等7本著作，在核心期刊发表各类论文20余篇。

书籍目录

第一章 绪论　第一节 研究意义　第二节 企业并购的一般分类　第三节 相关理论概述　第四节 研究内容和结构安排　第五节 研究方法和创新点第二章 国际企业并购的五次浪潮　第一节 国际企业并购的五次浪潮的历史回顾　第二节 国际企业五次并购浪潮的成因和特点第三章 中国的企业并购及其对就业的影响　第一节 概 述　第二节 中国改革以来企业并购的发展态势　第三节 企业并购对社会就业的影响第四章 企业并购的分类和人力资源整合模型　第一节 人力资源整合视角的企业并购分类　第二节 企业并购中的人力资源整合模型　第三节 企业并购中的人力资源整合模型构建思路　第四节 企业并购中的人力资源整合路径　第五节 企业并购中人力资源整合的类别特征第五章 企业文化层面的人力资源整合　第一节 企业文化概述　第二节 企业并购中的文化整合　第三节 文化整合类别特征　第四节 文化整合中的身份问题第六章 管理技术层面的人力资源整合　第一节 人力资源管理模式　第二节 管理模式整合　第三节 管理技术整合类别特征第七章 法律制度层面的人力资源整合　第一节 相关法律法规概述　第二节 国有企业并购中的制度失灵　第三节 人力资源整合的法律制度保证　第四节 法律制度整合类别特征第八章 人力资源整合的危机管理　第一节 危机管理概述　第二节 人力资源整合的危机表现　第三节 人力资源整合的危机处理对策　第四节 危机管理类别特征第九章 企业并购中的人力资源整合“三三三”范式　第一节 “三三三”范式概述　第二节 “三三三”范式的内容要点　第三节 基于“三三三”范式的人力资源整合的平衡分析第十章 结论及有待继续深入研究的重要问题　第一节 结论　第二节 有待继续深入研究的重要问题参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com