

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业顶尖留人之道>>

13位ISBN编号：9787501782734

10位ISBN编号：7501782733

出版时间：2008-3

出版时间：中国经济出版社

作者：傅雷，袁建财 编著

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

内容概要

本书是《世界500强企业卓越员工管理系列》之一的《世界500强企业顶尖留人之道》分册，书中具体包括了：杜邦：用股权与员工结成利益纽带、壳牌：给员工提供丰厚福利、爱立信：“绩效评估”加“奖金激励”、摩托罗拉：情感管理等内容。

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

作者简介

傅雷，年轻的战略管理讲师，优秀的企业管理咨询师，现担任卓越管理顾问有限公司的顾问。十年来，他主要致力于管理科学的研究与实践工作，经常被国内的知名企业聘去讲课。作者数十篇学术论文曾发表在数十家媒体报刊上，已经出版了上百万字的作品。

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

书籍目录

用“薪”留人篇—保障员工的薪酬福利 思科：人人都有“份儿” 留人秘诀：满足员工物质需求
精彩回放：高薪让竞争公司难挖人 专家点评：薪酬是留人的最强杀手铜之一 杜邦：用股权
与员工结成利益纽带 留人秘诀：员工看重的是股权 精彩回放：员工持股得小利，企业得大利
专家点评：灵活调股，满足员工 大众汽车：员工灵活安排时间，提升风险保障 留人秘诀：
薪酬激励是一门留人艺术 精彩回放：实施“时间有价证券”计划 专家点评：员工薪酬的设计
技巧IBM：注重薪酬奖励 留人秘诀：高薪酬鼓励员工做出额外贡献 精彩回放：独到的薪酬奖励
制度 专家点评：企业应实施合理并且丰厚的薪酬制度 松下电器：动态薪酬制度留人 留人秘
诀：薪酬满足员工价值感 精彩回放：动态薪酬，留住不同人才 专家点评：注重动态薪酬对员
工的吸引力 壳牌：给员工提供丰厚福利 留人秘诀：多种福利可得到员工满意 精彩回放：为
人才提供有竞争力的福利 专家点评：弹性福利可激励员工 沃尔玛：科学、谨慎实施员工持股制
度 留人秘诀：员工持股制度是把“双刃剑” 精彩回放：员工持股有利有弊 专家点评：认
清员工持股的利与弊 爱立信：“绩效评估”加“奖金激励” 留人秘诀：科学的报酬管理体系是
留住员工的重要措施 精彩回放：资金与目标接轨 专家点评：科学采用确定报酬的岗位评价法
联邦快递：全方位奖励员工 留人秘诀：正确使用“激励”和“奖励” 精彩回放：“由下管
上”的机制和完整的奖励制度 专家点评：企业应致力于为员工创造最大的利益情感留人篇—留人
先留心环境留人篇—营造良好氛围事业留人篇—让员工登上梦想巅峰

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

章节摘录

思科：人人都有“份儿” 满足员工物质需求 如今企业面临的最严峻、最重大的挑战不是找不到人才，而是如何找到合适人才，使其迅速变成一流的，并保证使其始终忠诚于公司。

而比找到合适人才更难的就是留住人才。

人是最实际性的，也是最物质性的，所以留住人的第一步也是最关键的一步就是给予员工和他们能力相匹配的待遇。

在一个企业里，要制定让每位都能满意的待遇制度，企业经营者除了要有前瞻性的待遇策略、有关员工的诚心之外，还应该有更科学、更适合本地环境的待遇体系和原则，而更多企业越来越倾向于给予员工股权。

只有这样才不会造成员工由于对薪金的不满而离开。

精彩加州 高薪让竞争公司难挖人 在硅谷的高科技企业里，人才的平均流失率是40%~80%，而思科的这一数字竟然只有6%，令竞争对手们羡慕不已。

有一些受雇于思科竞争对手的猎探者们经常这样感慨：“从思科公司挖人真是太难了！”

思科公司其实也曾面对着很多企业遇到过的问题，作为一家成长迅速的网络设备生产商，每隔3个月要招聘多达1200人，即便如此，仍有数百个职位出现空缺。

面对巨大的人力资源需求及严酷的人才竞争，思科公司甚至对暑期实习学生都使用了股票期权这个“新武器”。

“我们将提早招聘”，钱伯斯说，“我们将要吸收那些最好的和最聪明的，同时，我们将与其分享成功的回报。

”

<<世界500强企业顶尖留人之道>>

编辑推荐

公司对手下的工作人员非常信任，员工深受公司内部这种文化氛围的熏陶。对公司非常满意，从而热爱他们的本职工作，并尽力做出最大努力帮助公司实现企业目标……本书是《世界500强企业卓越员工管理系列》之一的《世界500强企业顶尖留人之道》分册，书中告诉你成功企业的留人之道！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>