

<<这样做，你可以成功>>

图书基本信息

书名：<<这样做，你可以成功>>

13位ISBN编号：9787501795062

10位ISBN编号：7501795061

出版时间：2010-1

出版时间：范桥平 中国经济出版社 (2010-01出版)

作者：范桥平

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<这样做，你可以成功>>

### 前言

时下“成功”是个很时髦的词，也是很多年轻人的追求。

但多数人追求的那种成功比较狭义，主要局限于名利方面，比如谁做了老板，谁做了大官，谁成了大款，谁成了明星，谁成了大腕等。

其实，我们的社会越来越多元化，人生的追求也越来越多元化，所谓的成功也就应该多种多样。

不同的人有不同的成功标准，他们之间是不可比的。

认识这一点很重要，否则，如果总拿自己的缺点与别人的优点比，哪怕你在某一方面是个佼佼者，你也不会有很强的成就感，你会永远感觉自己是一个失败者。

因此，每个人都应有自己的人生追求，有自己的成功标准，并且将成功的标准定出最高标准和最低标准，每次超越最低标准就是一次成功，然后再定出新的最低标准，继续努力。

如此，不断积累成功，不断积累经验，不断积累信心，积小功为大功。

这样的追求是充实的，是快乐的，是充满成就感的。

反之，如果只定出一个很高的成功标准，在追求过程中总感觉离成功遥遥无期，就会不断积累挫折感，不断丧失信心，最终失去动力。

这样的追求虽然是勇敢的，但却是痛苦的，是充满失败感的，多数也是无结果的。

一个人能力有大小，只要他在自己的岗位上尽职尽责地作出了突出贡献，就是获得了成功，都应当受到社会的褒奖，如雷锋、李素丽，吴登云等各行各业的先进模范人物，都是值得我们学习的成功典型。

。

## <<这样做，你可以成功>>

### 内容概要

有的人认为自己会工作，其实自己已身陷种种误区之中；有的人工作能力很强，却与周围同事及领导关系僵化；有的人，工作十年，二十年，看到同学及曾经的同事都已功成名就，而自己依然为生活到处奔波，不得要领！

为什么同样的水平，同样的社会背景，差距却这么大呢？

这世上从来就没有什么救世主，每个人的成绩都是从一点一滴，从实际的工作中积累起来的，要从小处着眼，于细微处找突破，于细节里出成果，要学会如何工作！

你可能想说：我要胜任工作；我要成为优秀员工，杰出员工；我要让企业或团队变得更优秀；我要将收入翻一番甚至翻上几番；我要让家庭的生活水平提高，再提高；这些是你的目标，也是作者写本书的目标。

这是我们送给企业领导和员工的一份真诚的礼物。

## <<这样做，你可以成功>>

### 作者简介

范桥平先生，湖南贵派电器有限公司董事长，中南大学EMBA，清华大学赢家大讲堂特聘专家，聚成培训学院特聘顾问，全国非公有制经济研究会会员，株洲市十大杰出青年，株洲市工商联执委，株洲市青年企业家协会常务理事。

范桥平先生于1995年创办湖南贵派电器有限公司。

创业以来始终定位于走品牌发展之路，贵派电器品牌系湖南省著名商标，旗下产品系湖南省名牌产品。

在十多年的企业经营管理实践中，范桥平先生积累了非常丰富的实战经验。

他对构建企业文化有独到的见解，并在多年实践中提炼出以“责任”为内涵的企业文化。

他提倡“和为贵，赢天下”的品牌价值观，把创品牌与构建和谐社会，履行社会责任相结合。

他将实践经验与经济理论有机结合，形成了一套实用而独具特色的经营管理模式。

## &lt;&lt;这样做，你可以成功&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 毫无怨言地接受任务一 主动请愿，甘愿做“最傻”的工作二 工作是享受，不是负担三 困难是用来解决的，不是用来解释的四 每天提前几分钟开始工作五 把“不可能”变为“可能”六 拒绝借口，就是断绝一切后路七 找到不满的地方，就找到人生的动力八 敷衍工作，你必须为自己的行为买单九 成功不是去等待，拖延将一事无成十 如何看待领导的批评十一 拒绝差不多，第一次就把事情做对十二 失败也值得怀念和学习

第二章 自动报告你的工作进度一 主动复命，让领导放心二 不论消息好坏，都要及时汇报三 书面PK口头：细微之处见精神四 全面准确地描述工作情况五 汇报时先说结果六 语言简练，非特殊问题无须过多解释七 考虑领导关注的方向八 难以完成的事，应将不利因素摆出来九 把自己的亮点讲足，吸引领导高度关注十 与领导沟通时要用业绩来说话十一 充分使用权限不要处处请示十二 对领导的询问有问必答而且清楚十三 贸然作答往往会显露你的水平不足十四 听清楚“要求”，少揣摩“意图”

第三章 不忙的时候，主动帮助他人一 摒弃“独行侠”思想，帮人就是帮己二 同事就是你工作上的“兄弟姐妹”三 领导不在，依然努力工作四 及时提醒，尽量让同事避免出错五 懂得分享，做个出色的“拍档”六 主动找事做，而非等事做七 多干工作，自加压力八 热情不是毫无进展的重复九 对于自己不懂的要谨慎一点十 勇于负责才能赢得尊严十一 工作以外的工作，就是前途的储蓄

第四章 充实自己，努力学习一 不做“吃老本”的掉队者二 别以为资深了就高枕无忧三 走出自以为是的误区四 不唯“学历”，注重“学力”五 脑袋富有，口袋就能富有六 把自己打造成复合型人才七 千万别错过向领导学习的机会八 竞争对手是最好的老师九 按照公司要求，调整努力方向十 读书是思维的重启键十一 适时表现进步，成为领导眼里的潜力股十二 不积跬步，无以致千里十三 你可以很平凡，但不能不成长

第五章 对自己的业务，主动提出改善计划一 心里有了底再去找领导二 每次都要比领导多想一步三 简单就是高效，把问题简化四 先做重要的事，才会使你快速接近成功五 要有一双善于发现问题的眼睛六 主动找方法，你就是职场的明星七 以低姿态指出上级的失误八 及时为公司提出合理化的建议九 经常带着方案见领导十 切忌站在领导的位置上擅自做主十一 随时做个有心人，适度了解领导的心理十二 做出优秀业绩，超出领导的期望

## <<这样做，你可以成功>>

### 章节摘录

与之相比，那些任劳任怨、一直默默无闻的“傻”员工就显得笨拙多了。

领导指哪里他们就打哪里，而且一件很容易完成的事，他们也会很仔细地做好，力求完美。

在聪明人眼里，这不是傻是什么呢？

你做得再好，领导也不太可能会发现和赞赏。

与其把精力用在微不足道的小事上，还不如多提高工作效率，多拉些客户，多谈成几笔单子呢？

乍一听，好像很有道理，毕竟无论何种性质的公司都要有业绩，没有业绩企业怎么发展呢？

但是仔细想来，却觉得这种聪明的处世之道欠妥。

业绩固然重要，但是那些小事也是需要有人去做的，不可能完全让领导一人承担。

大凡领导都比较喜欢那些勤劳踏实的，甘愿做“最傻”工作的员工。

在他们的工作日程表上，常会出现一些毫无新意和挑战性的工作，由于这些工作毫无表现可言，几乎所有人都避之犹恐不及。

但是工作总是要有人来做的。

这时，若是有人能够主动请愿，甘愿做“最傻”的工作，结果会怎样呢？

这种态度自然会让领导感到这个人任劳任怨，不偷奸耍滑，值得信赖和委以重任。

尤其是在领导们工作触礁、迫切需要帮助的时候，如果有人能挺身而出，施以援手，那么这个人必将在他心目中占有与众不同的地位。

可见，聪明的员工力求少干活多拿钱，结果，聪明反被聪明误，把很多机会拱手让给了“傻”员工。

聪明的员工总是在小事上占便宜，大事上没机会。

而“傻”员工总是有活就干，知难而上，不计较报酬。

结果，“傻”员工总是短期报酬上吃小亏，长期发展上占大便宜。

这就叫“傻人有傻福”，“精”的实际上“傻”，“傻”的实际上“精”。

## <<这样做，你可以成功>>

### 编辑推荐

《这样做你可以成功》希望所有想在工作中做出番成绩的人，都能看到此书。  
成功是一架梯子，双手插在口袋里的人是爬不上去的。  
你是否感叹过，曾经自认为远不及你的同学、同事、朋友在几年间事业突出飞猛进？  
你是否感觉目前的工作就是每天机械重复地混日子？  
你是否感到前途茫茫，而不知道路在何方？  
你是否认为成功离自己很远，遥不可及？

<<这样做，你可以成功>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>