

## <<申论>>

### 图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787501795109

10位ISBN编号：750179510X

出版时间：2009-11

出版时间：中国经济出版社

作者：公务员录用考试教材编写中心 编著

页数：327

字数：650000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

公务员是政府工作和公共事务的参与者。

自我国公务员录用考试制度确立以来，每年公务员考试的报名人数都是居高不下。

近年来，随着就业形势的不断变化，公务员考试竞争的激烈程度更是愈演愈烈。

另外，在多年实践的基础上，我国公务员考试也日渐成熟，考试命题的难度稳中有变，逐渐加强了对应试者综合能力的考查，相应提高了应试难度。

为了与时俱进，适应公务员考试的变化趋势，帮助广大考生提高复习质量和效率，提升应试能力，我们聚集了公务员考试图书编写领域中精锐的专家团队，精心编写了“国家公务员录用考试专用系列教材”。

本套教材由《行政职业能力测验》、《申论》、《公共基础知识》、《面试》、《法律基础知识》5本学习教材和《行政职业能力测验命题预测试卷》、《申论命题预测试卷》、《公共基础知识命题预测试卷》3本命题试卷共同组成。

本套教材严格依据国家人力资源和社会保障部人事考试中心最新命题思路编写，努力做到既突出公务员考试的命题特点，又把握住公务员考试的发展趋势，凝聚了众多公务员考试命题研究专家的心血，可谓参加国家公务员考试者的良师益友。

归结本套教材的显著特点，主要体现在以下几个方面：1.权威的编写队伍 为提高图书的质量，增加图书的良好信誉，参与本书编写的编撰人员或是在公务员考试培训机构具有丰富授课经验的公务员考试命题研究专家，或是具有丰富公务员考试经验的专业人士。

他们组成精锐的专家编写团队，以其深厚的专业知识、丰富的公考经验，准确把握公务员考试的动向和命题规律，确保了本书过硬的质量。

2.全新的思路点拨 本套教材采用了全新的试题讲解方法，打破了以往机械地向应试者灌输解题方法和技巧的模式，真正做到使应试者“拓展思维，提升能力”。

3.独创的学习方法 编写本套教材的专家在全面研究公务员考试历年大纲、真题及评分标准的基础上，独创了一套简便科学的学习方法，原理简单，实用性强，易于掌握，能够提升应试者的实际能力，帮助应试者在最短的时间内争取最好的成绩。

4.丰富的知识内容 本套教材涵盖了历年来公务员考试的经典题型和最新题型，对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳。

结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，真正做到让应试者理论知识与实践相结合。

5.最新、最全的考点把握 本套教材在深入研究最新考试大纲，以及归纳总结历年公务员考试命题规律的基础之上，权威预测最新命题趋势，全面把握最新考点，在紧扣公务员考试相关精神的基础上既有所创新，又凸显备考的实效性。

6.超值的资料下载 为了回馈广大考生的信任和支持，专家团队力争提供最完善的售后服务工作。

对此，购买本套教材的读者可随时登录我们的官方网站“www.thjy888.com”，免费下载公务员考试提高班全程视频讲座，以及历年考题等其他超值复习备考资料。

另外，广大读者朋友也可就复习过程中所遇到的问题和难题随时与我们在线沟通与交流。

由于编写时间仓促，本套教材难免有不足之处，敬请广大读者、同人不吝指正。

在此，也再次对在编写、出版过程中，对本套教材给予大力支持和悉心指点的考试命题研究专家和相关组织表示诚挚的感谢。

同时，也衷心希望本套教材能够为广大读者朋友带来实实在在的帮助，使每一位读者都能够实现公务员之梦，在公务员之路上心想事成，大展宏图。

## <<申论>>

### 内容概要

《申论》教材根据国家人力资源和社会保障部人事考试中心发布的最新考试大纲编著 适用于参加国家公务员录用考试，以及多省联考的考生。

本教材共分为申论考试精析、申论考试测查能力精讲、最新申论考试命题预测试卷、最近五年历年真题精析、最新申论考试命题热点精粹五个部分 全书以简练的行文体例，众多的实例讲解，涵盖了中央和地方公务员录用考试“申论”的全部内容与范围，从理论到具体解题技巧，作了全方位的系统指导，科学、实用、高效，旨在帮助考生捕捉考试要点，理清解题思路，掌握考试知识和复习方法，顺利通过“申论”考试。

## &lt;&lt;申论&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 申论考试精析 第一章 认识申论考试 第一节 申论概述 第二节 申论试卷及其评分标准 第二章 2010年申论考试趋势分析 第一节 历年申论考试命题情况总结 第二节 2010年申论考试命题分析 第三章 最新应试指导与技巧点津 第一节 申论考试备考方法指导 第二节 申论考试应对技巧 第三节 申论考试高分技巧 第二部分 申论考试测查能力精讲 第一章 阅读能力之一——阅读材料 第一节 申论考试的给定材料 第二节 阅读材料的要求与能力提升 第三节 阅读材料的方法与技巧 第四节 最新申论素材速读 第二章 阅读能力之二——理解、概括材料 第一节 概括材料类试题的命题形式 第二节 概括材料的要求与作答原则 第三节 概括材料类试题的应试方法 第四节 专项演练与讲解 第三章 综合分析能力 第一节 综合分析类试题的命题形式 第二节 综合分析类试题的应试方法 第三节 实例讲解与分析 第四章 贯彻执行能力 第一节 加强贯彻执行能力的必然性 第二节 加强贯彻执行能力的措施 第三节 作答贯彻执行能力类试题的策略 第四节 实例训练与能力培养 第五章 提出和解决问题能力 第一节 解决问题的前提 第二节 解决问题类试题的命题形式 第三节 解决问题类试题的作答要求 第四节 解决问题类试题的应试方法 第五节 专项演练与讲解 第六章 文字表达能力之一——写作论证 第一节 写作论证类试题的命题形式 第二节 写作论证类试题的应试方法 第三节 申论议论文的标题、立意和语言 第四节 申论议论文的布局与论证 第五节 2010年申论热点范文选读 第七章 文字表达能力之二——公文写作 第一节 公文型议论文 第二节 事务型议论文 第三部分 2010年申论考试命题预测试卷 省级以上(含副省级)综合管理类职位申论考试 命题预测试卷(一)(扩大内需问题) 参考答案与例文 命题预测试卷(二)(新医改社区卫生服务) 参考答案与例文 命题预测试卷(三)(公职人员的职责问题) 参考答案与例文 市(地)以下综合管理类和行政执法类职位申论考试 命题预测试卷(一)(出租车行业改革) 参考答案与例文 命题预测试卷(二)(反腐倡廉建设) 参考答案与例文 命题预测试卷(三)(防灾救灾问题) 参考答案与例文 第四部分 历年试题精析 2006年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题 参考答案与例文 2007年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题 参考答案与例文 2008年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题 参考答案与例文 2009年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题 参考答案与例文 第五部分 2010年申论考试命题热点精粹 热点一 就业问题 热点二 经济金融专题 热点三 医疗与社会保障话题 热点四 能源与环境问题 热点五 教育与文化话题 热点六 群体性事件与弱势群体

## &lt;&lt;申论&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 认识申论考试 第一节 申论概述 一、申论概述 (一) 申论的含义 “申论”一词取自《论语》的“申而论之”。

申，即说明、申述；论，即分析和说明事理。

由此可以理解，申论就是一种文体，它具有申述、申辩、论证、论述内涵的特征，是针对所给定的事件、材料、问题、现象、事理等进行的分析和说明。

我们现在所讲的申论，主要是指国家及一些企事业单位为选拔合格人才而进行的一种考试文体。广义的来说，其属于选拔人才的一种考试形式。

(二) 申论与我国古代的“策论” 申论适当借鉴了我国古代“策论”(或者叫“对策”)的某些特点。

如我国汉代时期的“策论”，与后来的“八股”科文考试，在一定程度上现在的申论与它们都存在一定的联系。

譬如说，这些考核方式的最终目的都是为了根据国家的需要去选拔合格的人才；其考核的方式都体现在一定的文字表达上，并且所写的文字一般都要涉及国家的政治、法律及经济等话题；其被考核者所提出的方案与对策都要求贴近实际、切实可行，等等。

但毋庸置疑，现在的申论与我国古代的“策论”又存在本质上的区别，特别是明清时期的“八股”考试，在现代申论中，封建社会“策论”或“八股”考试中许多陈腐的东西都是严格禁止的。

二、作为应试文体的申论 (一) 申论作为应试文体的出现 申论作为一种应试文体，最早出现在2000年中央、国家机关公务员录用考试中。

为什么在公务员考试中要增加申论科目呢？众所周知，作为一名公务员，在日常工作中面临的是大量的信息和复杂的具体事务，对于应试者而言，要参与制定各种政策和措施，主要工作是对各种材料进行分类、分析、归纳、整理，将发现的问题及时向有关部门汇报，并在必要的时候提出解决方案以供参考。

在提出方案的时候，还需要对这些方案的可行性加以申述。

所以单纯的写作能力好，并不能满足公务员岗位的需要。

简单来说，一个出色的文学家，并不一定可以作为一个称职的公务员。

为甄选称职的人才，中央、国家机关举行的机关工作人员和国家公务员的录用考试公共科目中，自2000年开始新增了“申论”一科。

从2003年起，国家公务员录用考试分为A、B两类卷，A类公共科目考试包括行政职业能力测验和申论，B类只有行政职业能力测验。

从2006年开始，公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。

其中，综合管理类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》和《申论》；行政执法类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》和《申论》。

这样，申论便成了公务员考试中的一项固定科目。

继中央、国家机关之后，一些省、自治区、直辖市在录用公务员时也相继将“写作”科目改成了“申论”。

经过几年的实践，以及专家学者们的改进与完善，申论现已成为国家公务员录用考试的一门基本科目，日益受到人们的重视。

(二) 申论的基本考查形式 申论作为一种应试文体，指的是针对给定的特定话题提出自己的观点，并展开论述加以说明的一种考核形式。

根据人事部发布的《考试大纲》，其中对申论的介绍如下：申论主要通过应试者对给定资料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。

作为一种应试文体，申论的基本形式一般是命题者给出一段1500~8000字的资料，要求应试者在有限时间内阅读，并在阅读理解资料的基础上概括材料所反映的主要问题，提出解决方案或对策，就某些问题或对策进行论证。

## &lt;&lt;申论&gt;&gt;

其中，申论资料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，在限定的时间内，对于考生来说，这些给定材料的阅读量比较繁重。

三、申论考试的性质 申论考试是模拟公务员处理日常工作的能力考试，它是公务员选拔考核的初选。

申论考试对各个应试者都是公平的，虽然要求应试者具备丰富的常识，但不会特别倾向某个专业。

申论考试所给定的背景材料会涉及社会活动各个方面的现实性问题，包括一些社会热点和大众传媒所关注的焦点等。

一般来说，这些材料都是经过加工的半成品，头绪不清楚，结构也比较混乱，材料所反映的问题，需要应试者自己研究、梳理和归纳。

申论考试在作答方面要求应试者有的放矢，联系实际，不能夸夸其谈，大讲空话、套话，甚至假话。

因为公务员处理日常工作，依据的是党的路线、方针、政策、法规，其提出的解决现实问题的方案或策划应当具有很强的针对性，并且必须切实可行。

总而言之，申论考试是一种具有高度综合性、实践性和广泛性的写作考试，它是一种模拟公务员整理政务信息、提出对策思路、起草机关文稿等实际工作的考试模式，是一种通过强调用材料、情境和各种软指标等测评手段以及把应试限定在公职需要范围内的写作表现，来纵深测验和整体考查应试者综合素质的一种新型考试模式。

四、申论考试的目的 简单来说，申论考试是以为国家选拔合格的人才为最终目的。

它重点考查应试者阅读理解能力、综合分析能力、提出问题和解决问题能力、文字表达能力等。

所有考查的依据，都是从公务员实际工作需要出发的。

具体而言，申论考试的目的有以下两点： 1.为国家机关选拔合适的工作人员 申论考试是公务员考试录用方式在制度和实践上的一次改进和完善，也是国家人事行政改革在关键环节上的一次大胆探索与创新。

2.使公务员考试更接近机关工作实际 申论考试所选取的都是社会热点问题，这也是政府需要面对的现实问题。

这在大前提上就决定了申论考试就在行政管理范围内。

申论考试不仅要求应试者具有普通人才具备的写作能力，更重要的是要有实际行政管理的各种能力，这些能力最终是借助写作来证明的。

申论考试给应试者设置了角色或虚拟身份，要求应试者按照政府的实际做法、实际要求和运作程序来解决问题。

五、申论考试的特点 （一）测试形式新颖并兼具灵活性与多样性 2007年以前的申论考试形式中，其答卷一般由概括性问题、对策性问题和议论文章写作3道题目构成。

2007年申论考试形式发生了变化，从整体数量上来看，其题目数量明显增多，由以前的3道题目增至为5道题目。

并且在考查形式上更加细化，把报考行政执法类、市（地）以下综合类职位的应试者和报考省级（含副省级）以上综合管理类职位的应试者所要作答的题目分列出来，从而使这种新颖的测试形式更具有针对性、灵活性和多样性。

2008年、2009年的申论考试继续了这一发展趋势，并且加强了对实际操作能力及问题辨析能力的考查。

。

（二）试题选材的针对性与时政性 申论考试试题材料的选取针对性很强。

一般而言，命题者会选取一些现实社会中的热点性问题、重大事件的相关材料汇集在一起，要求应试者就这些社会现实热点问题提出自己的看法并提出解决该问题的方法与途径。

如最近几年中央、国家机关公务员录用考试申论考试试题选材： 2009年的选材：中共十七届三中全会中提及的粮食安全与经济发展战略问题； 2008年的选材：水电资源开发与生态环境保护问题； 2007年的选材：农地征用与持续土地利用管理及土地资源保护问题； 2006年的选材：关于“突发性公共事件”问题。

这些选材都具有很强的针对性，大都针对当年的时事热点，并要求应试者针对这些热点提出相应

## &lt;&lt;申论&gt;&gt;

的观点和对策。

对于时政性，当然离不开新闻等媒介。

换句话说，申论试题的选材与新闻有密切的关系。

比如2008年中央、国家机关公务员申论考试“材料5”，就可以与一则相关新闻作比较：怒江峡谷全长316公里，以其2800米至3800米的相对高差，被誉为“东方大峡谷”。

其间高山湖泊星罗棋布，江河瀑布奇丽壮观，处处有雄关要隘、奇峰异石、飞瀑流泉、急流险滩、雪山雄峰和茫茫原始森林。

怒江区域分布着植物130多科，900余属，3000多种。

其中，竹类10属50种；花卉250多种。

光杜鹃花就有90多种，兰花150多种；药用植物近1200种；动物505种，被誉为“物种基因库活的博物馆”。

这里是“三江并流”核心区域，是亚欧和印支两大板块的结合部，地质结构复杂，峡谷两岸山体、断层以及岩石的破碎、变质、旁侧牵引现象分布广泛，构成丰富多彩的地质构造景观。

傈僳族、怒族、独龙族、普米族是怒江地区特有的土著居民，传统民俗文化极具特色。

如傈僳族的阔时节、同心酒、澡塘会、沙滩埋情人、“上刀山，下火海”、无伴奏多声部合唱；怒族的桃花节、仙女节、密期节；独龙族的文面女；普米族的吾昔节、火塘文化；此外还有各民族各具特色又互融共生的歌舞说唱文化、饮食文化，以及怒江特色的过江工具——溜索，等等。

怒江州提出“三年打基础、五年创品牌、八年建支柱”的旅游发展目标，旅游经济持续增长。

1997年至2006年10年间，怒江州旅游业收入年均增长率达27.9%，国内旅游者年均增长率达18.6%，海外旅游者年均增长率达73.13%，旅游业保持了较好的增长势头，已成为怒江州新的经济增长点。

相关新闻：怒江是我国西南的一条国际河流，河谷与山麓的海拔相差3000米，其干流中下游河段现已达至缅甸边界，全长742千米，天然落差1578米，是我国重要的水电资源之一，怒江流域还有“天然的动物王国”、“植物基因库”之称，仅国家重点保护的一级动植物就有40多种。

（三）测试具有前瞻性 申论测试注重考查应试人员综合运用所掌握的知识解决实际问题的能力。

整个社会在不断地发展变化，社会发展中出现的问题也是不断变化的：申论作为一种能力测查考试，它的命题也会与这种发展趋势相适应，同时作为一种理论指导，还会体现出一定的前瞻性。

（四）测试标准具有先进性和国际性 申论测试一开始就借鉴了一些发达国家的经验，不仅注重对应试者能力素质的考查，同时也注重对应试者将要从从事行政机关工作和岗位职责所需要的能力素质的考查。

在科目设置、考试形式上是按照国际标准设计的，而在内容上体现了中国特色，具体体现在申论考试的材料多选取和人们日常生活相关的重大热点问题，是对我国在社会主义建设过程中出现的、人们普遍关注的问题的反映。

有时候材料的选取并不一定是最热门的事件，但主题的归属都是很明确的——体现中国特色。

西方一些实行公务员制度历史较长的国家的公务员考试是分类分等、定时定期进行的，人员的选拔录用与职位紧密结合，采用不同的试卷，以满足不同岗位、不同职位对人员的不同需求。

## <<申论>>

### 编辑推荐

权威解析最新题型，全面预测考试内容，深入点拨快解技巧，萃取最优化解难题，强化特训模拟练习，名师总结高分秘籍。

同时适用于报考多省联考的考生。

随书赠送600分钟名师视频讲座光盘。

<<申论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>