

<<人力资本与经济可持续发展>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与经济可持续发展>>

13位ISBN编号：9787501797622

10位ISBN编号：7501797625

出版时间：2010-6

出版时间：中国经济出版社

作者：高素英

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 前言

在俄罗斯的传统民族工艺品中，有一种叫套娃的装饰品，很别致。外面色彩斑斓，甚是骄人可爱的人物头像，你要是往上提拉，总会得到模样一致，但是尺寸不一的一整套娃娃，让人喜不自胜；且这种悦人的感觉很独特。

学者读书，看到从各个层次剖析同一类问题时，其实和看到俄罗斯套娃这种愉悦的心情是相似的。摆在我案前的，是高素英博士的新作“人力资本和经济可持续发展”，读罢伏案想来，该书想要分析挖掘的问题，其实就是一个俄罗斯套娃：人力资本到底如何影响经济组织绩效？

这本浸透着高博士多年研究积累的学术专著，从概念、评价和对经济组织影响的三个层面，以理论、实证和战略的不同维度，不断为我们带来如同看俄罗斯套娃般赏心悦目的感受。

人力资本，是一个理论性和应用性非常之强的前沿命题；它既是经济学分析的新领域，亦是管理学研究的新视角。

国家经济改革开放的诸多成就，在各个层面上经常和人力资本的术语联系在一起。

在经济组织的各个层面，都有关于人力资本的相关研究方向。

从宏观经济系统，到中观的区域和产业组织，再到微观的企业，甚至在经济行为个体，都无不体现着人力资本的影响。

我在美国攻读博士时的导师，当代管理学大师德鲁克也非常关注人力资本对于经济组织的作用，他提出的“知识工作者”（Knowledge worker）的思想，多年来也一直推动着我关注国内人力资本的研究领域。

人力资本对于经济组织到底发挥什么样的作用？

表面看似似乎不是一个问题，在日常生活中喜闻乐见。

而实际上，无论是人力资本还是经济组织，两者都是一种类似俄罗斯套娃那样的结构性装置，随着不断的深入，总会出现相似的上述有关人力资本到底如何发挥作用的问题。

人力资本和经济组织这种因果关系的行为机制在学术上却并不是一个当然的确定性命题。

众所周知，经济组织具有不同的形态，影响因素很多。

制度背景不同，人力资本的表现形式不同。

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 内容概要

本书为作者多年理论研究的集锦之作。

全书分为理论、实证、战略三个篇章，全面、系统地对人力资本、人力资本与经济增长以及人力资本与经济可持续发展理论进行了论述。

在理论篇中，作者主要通过规范分析方法，解释了人力资本的定义及外延特征，并对经济社会中一些与人力资本相关的概念进行了界定和区分，揭示出实证研究的基础。

在实证篇中，作者运用来自河北省、天津市及全国其他省市的相关数据，详细测算了人力资本对区域经济发展和经济可持续发展的贡献程度，将人力资本对于经济组织的影响直接量化为可观测的客观数据，有力证明了人力资本作为经济时代最重要的生产要素在中国经济持续增长中的重要作用。

基于此前的研究，作者紧接着在战略篇中提出了针对性十足、颇具参考价值的战略对策。

全书立论严谨、行文务实，是新时期下探索人力资本与经济可持续发展的一部优秀之作。

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 作者简介

高素英，管理学博士，南京大学工商管理学科博士后。

现为河北工业大学管理学院教授，博士生导师；兼任河北工业大学国际教育学院副院长，国际合作与交流处副处长；河北省统计学会常务理事；河北省宏观经济学会理事；天津市政协委员。

曾为德国慕尼黑工业大学工商管理系访问学者、法国里昂IDRAC国际商学院客座教授。

主要研究领域为人力资本、人力资源战略管理、产业组织治理与区域竞争优势、企业跨国经营等。

完成各级科研项目23项，获各级科研成果奖励11项。

在国内外学术期刊和国际会议发表论文50余篇，出版学术论著4部。

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 书籍目录

序前言理论篇 第一章 人力资本内涵 第一节 人力资本定义 第二节 人力资本理论的形成与发展 第三节 人力资本表现形式 第四节 人力资本特征 第二章 人力资本外延 第一节 人力资本投资 第二节 人力资本运营 第三节 人力资本优化配置 第三章 人才培育、高等教育与人力资本 第一节 人才培育 第二节 高等教育 第四章 人力资本与经济增长 第一节 人力资本与经济增长 第二节 人才培育与经济增长 第三节 高等教育与经济增长 第五章 人力资本与经济可持续发展 第一节 经济可持续发展 第二节 人力资本与经济可持续发展实证篇 第六章 人力资本综合评价 第一节 人力资本综合评价 第二节 人力资本运营水平的横向分析 第三节 人力资本在产业中的优化配置 第七章 高层次人才、高等教育与人力资本的综合评价 第一节 高层次人才培育水平综合评价 第二节 高等教育资源配置效率综合评价 第八章 人力资本与经济增长 第一节 人力资本存量与经济增长 第二节 人力资本产业存量与经济增长 第三节 人力资本投资与经济增长 第四节 高层次人才配置效率与经济增长 第五节 高等院校人才培养学科结构、科技创新对经济增长的辐射效应 第六节 高等院校知识辐射效应对经济增长的效果分析 第九章 人力资本与经济可持续发展 第一节 人力资本与经济可持续发展实证研究 第二节 人力资本对区域经济可持续发展支撑能力研究战略篇

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 章节摘录

在知识经济时代，高层次人才地位日渐凸显，人力资本积累、技术进步已成为经济体系的内生变量。

若要达到经济的持续发展，必须有强大的物力、财力、人力作为基础和支撑。

经济持续发展的中心是人，其本质是人的全面发展，是要以人的全面发展为出发点和归宿的发展。

大力培育高层次人才已经成为当今世界各国实现经济发展和提升综合国力的重要途径，谁拥有更多更好的人才，谁就能在竞争中取得主动，赢得未来。

本节以河北省为例，对河北省高层次人才培育水平进行了综合评价，对河北省在人才培育方面的优势和劣势进行了客观的分析。

一、河北省高层次人才培育现状 1.河北省人才构成 (1)总体情况 河北省是人口大省，截止到2005年11月1日零时，河北省人口总数为6844万人，占全国人口总数的5.24%，在全国31个省、直辖市和自治区中排名第六。

河北省是农业大省，农村人口占总人口的62.31%，在全国排名十一（全国比例为57.01%）。

河北省人口资源丰富，高层次人才相对匮乏，高校所培育出的人才与社会所需要的人才不相符，人才资源的层次结构严重失衡，这也是当前我国人力资源问题的一大特点。

.....

## <<人力资本与经济可持续发展>>

### 编辑推荐

在推动和实施人力资源强国的战略中，如何切实通过对人力资源的投入，使之形成人力资本并创造价值；进而作为知识经济时代，资源约束下经济发展的主要源动力，推动我国经济持续增长；从而获取并保持竞争优势，实现可持续发展，成为人力资本研究领域必须面对的问题。

<<人力资本与经济可持续发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>