

<<国家智库.第1辑>>

图书基本信息

书名：<<国家智库.第1辑>>

13位ISBN编号：9787501798285

10位ISBN编号：7501798281

出版时间：2010-4

出版时间：中国经济出版社

作者：任玉玲 编

页数：087

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国家智库.第1辑>>

内容概要

《国家智库》将当前学术或政策论述、研讨成果或政策建言，以易于大众阅读的语言编撰成书，旨在为推进智库自身的发展提供一个能够直接反映和充分体现智库内容探讨和进行学术交流的平台；为社会各界人士提供一个了解智库建设和发展的窗口；从而进一步为政府领导人和企业决策者提供政策建议与参考。

本书为《国家智库》第一辑。

书籍目录

卷首语怎么创造一流智库根据本人50年的工作实践，特别是近20年来的参政议政经历，我深感做好建言献策，必须要不断地学习和实践。

以我看，行万里路、破万卷书是搞好建言献策的重要基础和条件。

只有多走、多看、多读、多学，才能站得高看得远。

概括地讲。

要做好智囊和参谋需要做好“六个三”……封面文章“政·智时代”思考74之痛：中国智库的羁绊在哪在《2008年全球智库报告》中，收录的中国智库只有74家，而美国智库达到1777家。

对此，除了西方智库研究学者对中国智库存在偏见的因素，我们也必须承认，现代意义上的中国智库，作为新生事物，其发展还存在种种问题和不足，不论是公众、政府决策机构、学术界、舆论，还是智库局内人，对于目前中国智库的状况都不很满意。

这一现状的原因何在？环球智库它们何以出名——解密国际著名智库的成功经验智库文摘中国智库的萌芽：智囊智者论道我国现行智库存在的问题智者论道后危机时代中国怎么办新兴经济体和发展中经济体正先于欧美等发达国家走出危机，实现复苏。

侣与此同时，后危机时代也对中国提出新的机遇与挑战。

中国面临怎样的后危机时代？中国在这一时代的发展中应注意避免哪些問題？中国又如何能在发展中推动改革的走向？城乡统筹贵在解决大城市发展中小城市特别是小城镇的发展，是我国改革开放初期特定经济发展阶段、特定制度和政策环境下的产物。

尽管这种城市化模式，对于吸纳农村剩余劳动力、推进我国工业化和城市化进程发挥了巨大作用，但也带来了一系列弊端。

我国已进入工业化中后期，大城市是推进新型工业化的基础，能为服务业发展提供更广阔的空间，比中小城市更能集约和节约使用土地，且更易于控制和减少污染。

因此，我们应对“小城镇”的发展做出明确的界定和科学的规划，并以发展大城市为主加快城市化进程。

两套机构设计助力经济解困随着经济体制改革的深化。

我国在经济监管环节制度设计上的缺失日益凸显。

未来需要成立独立的金融国资委管理我国总量庞大的金融性国有资产，统一担负控制金融风险、进行金融业结构性调整、国有金融资产产权界定与保值增值，以及负责主权财富基金投资四大职责。

同时，亟需成立金融国资委和破产管理局来监管、调控经济运行，理清关系，规避风险。

“八部曲”推进干部制度改革大国关系中美关系三大猜想未来中美关系可能存在三种结果：一是中美冲突关系；二是中美合作关系；三是中美竞争关系。

而在我综合国力不断提高的情况下，中美竞争关系才是中短期内最大的可能。

中美两国应力避各种不利因素的干扰，从本国利益出发，设计一个以彼此长期共存、共荣为核心的大战略目标。

中美共处必须改变传统思维习惯，应重视未来，重视总体，准确把握大变局中的利益关系变动。

中美差异及其关系处理之我见与美国之间的话题，毫无疑问两国肯定会存在差异，这包括政治的、经济的、文化的、体制的，我认为追根究底还是两国对一些事物的看法、生活价值，以及思维模式不同，作为一个在美国成长的中国人，我深切观察并体会着这些差异。

公共民生后危机时代中国经济的“新八倚重”我国经济回升向好，但这并不意味着国际金融危机对我国经济的冲击已完全过去。

这次国际金融危机对我国有更深远的警示，这就是：改革开放以来我国经济发展的若干倚重局限、极限已显。

必须有新的倚重。

我国经济才能根本好转，进入可持续发展的轨道。

“三位一体”构建和谐收入分配关系区域纵横关于转型时期中山市创新发展理念和转变发展模式的思考产业透视中国奶业发展问题分析及对策建议“三聚氰胺事件”发生以来，“中国奶业朝何处去”的

问题摆在了政策制定者面前。

要同时实现保障质量安全和奶农稳定增收这两个既对立又统一的目标，我们究竟应该走一条什么样的奶业发展道路？是走西方发达国家那样的规模化家庭牧场的道路，还是走小区化集中养殖的道路，抑或是企业自建奶源、让奶农成为产业工人的道路？铺就国家安全的“耳目”与神经系统离歌唱响，挽歌何觅。

3月23日，谷歌宣布其搜索业务退出中国内地，并交将搜索服务转至香港，谷歌命运已见分晓。

但在此过程中我们可以窥探到一些隐秘的原因以及些许反思的问题。

软实力谁在挑战中国的文化安全中国文化安全外部不断受到西方国家文化意识和价值观念的渗透和挑战，全球化的文化产品侵入冲击着中国文化安全，不断发展的传播手段对中国文化安全也形成威胁。

在内部，社会主义核心价值体系的建立和中国传统文化的挖掘和保护不够。

中国尚未形成健康、完善的文化建设制度。

文化产业发展缓慢，缺乏国际竞争力和影响力，且文化发展呈现不均衡发展态势。

对此我们应大力建设社会主义核心价值体系，弘扬中国传统文化，重视文化创新，逐步提高文化传播能力，扩大中国文化的影响力。

应对西方文化：中国的一道百年难题中国传统文化如何取舍？热读

章节摘录

给落选的政党和支持它的选民一个最能够接受的“说法”，换句话说就是，你落选了也让你“说不出什么来”，你必须服从和认同这样的结果。

至于当选者是不是最优秀的，便不是最要紧的目标了。

实质上，选举对于西方国家来说。

就是政客们精心设计的一套政治游戏程序，但并不能说它没有价值，它对于保证西方国家权力通过相对文明的非暴力办法实现其可持续性起到了重要作用的。

对于我们党来说，选举的最大价值在于实现人民当家做主，要把精力和力气花在政治认同上，具体说，应该通过真正的党内选举，使每一次选举都能够通过对各级党内领导班子的选举不断强化全党的党内认同，使每一次真正的人大选举都能够通过各级政府领导者的选举不断增进人民群众对国家的政治认同，通过党内选举和人大选举的互动，越来越增强党和国家的公信力，而不应该把主要精力放在选举“完人”方面。

再比如国家公务员管理制度所追求的最大价值。

应该是国家权力运行的稳定性和可持续性，是“铁打的营盘”。

不管“流水的兵”（选举类干部）如何变换，只要公务员队伍是稳定的，国家政治生活就能够基本保持稳定性。

这是一个国家制度成熟的重要标志。

所以，把公务员队伍的很多岗位拿到全社会去考试、去竞争，并企图以此增加选人用人的公信力的做法，是值得反思和商榷的。

总之，干部制度设计和改革的科学化，需要在科学的干部分类制度基础上，首先明确制度设计要追求的最大目标和价值，而要准备舍弃一些目标和价值。

关于干部授权机制的科学化问题 对于非选举类的干部来说，权力授受问题不是很难的问题，也不是多敏感的问题，只要按照执政党建设科学化的精神，区别不同类型的干部采取相应的科学的授权办法就不会有大的问题。

这里特别强调的，也是目前全党比较关心的，是选举类的干部究竟如何更科学地选举的问题。

这是一个敏感的问题，也是现实中大家议论比较多的一个问题。

关键还是如何看待和认识选举，各级党委如果仅仅把选举工作当成五年一次“过关”似的必须完成的选举任务，如果把选举的全部精力都用在了如何实现组织意图上，而不去努力通过党内民主形成好党的组织意图。

编辑推荐

“政·智”时代，谁在挑战中国的文化安全，两套机构设计助力经济解困，国务院高参破解智库密码，解放军将领阐述中美关系三大构想。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>