

<<快乐工作>>

图书基本信息

书名：<<快乐工作>>

13位ISBN编号：9787501798445

10位ISBN编号：7501798443

出版时间：2011-5

出版时间：中国经济出版社

作者：常伯阳 等编著

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<快乐工作>>

内容概要

本系列丛书每册分上下两篇，上篇主要选取与丛书所涉及的各方面生活安全密切相关的基本法律、法规，以问答的形式予以详细解析，在介绍法律常识的同时注重提示人们规避风险的实用方法和技巧，下篇则结合具体案例揭示通常发生损害的情形和合理寻求救济的途径。同时本丛书还收录了相关的法律、行政法规，方便读者查找使用。

本系列丛书注重实用，以常见法律问题为主，叙述简洁明了，对相关法律法规的解析通俗易懂，所举案例具有较强的代表性。通过本丛书，可以帮助普通百姓轻松、迅速地了解、掌握与生活安全相关的法律知识，并能够加以运用以维护自身权益，让法律为老百姓的生活安全保驾护航，让我们的生活尽可能地实现幸福和谐。

<<快乐工作>>

书籍目录

上篇 专家答疑：工作安全基础法律常识

第一章 劳动法概况

- 一、我国与劳动者权益相关的法律依据主要有哪些？
- 二、劳动者享有哪些权利？
- 三、劳动者要承担什么义务？
- 四、哪些用人单位与劳动者之间形成的劳动关系属于劳动法调整的范围？
- 五、哪些劳动者与用人单位产生的纠纷不受劳动法调整？
- 六、如何理解《劳动合同法》及其实施条例中的“劳动力”？
- 七、法律对未成年工有何特殊规定？
- 八、在校学生兼职是否适用《劳动法》规定？
- 九、已超过退休年龄的人员是不是《劳动法》规定的劳动者？
- 十、法律对临时工有无特别规定？

第二章 劳动合同

- 一、什么是劳动合同？
- 二、劳动合同与雇佣合同有哪些异同？
- 三、劳动合同与承揽合同有哪些异同？
- 四、订立劳动合同应当遵循哪些原则？
- 五、劳动合同具备哪些内容？
- 六、企业被承包或租赁后，劳动者应与谁签订劳动合同？
- 七、企业的分支机构能否与劳动者订立劳动合同？
- 八、以劳动合同的期限为标准可以将劳动合同分为哪几种？
- 九、什么是无固定期限的劳动合同？
- 十、哪些劳动合同无效，劳动合同无效的法律后果是什么？
- 十一、用人单位未依法与劳动者签订书面劳动合同应该承担何种法律责任？
- 十二、劳动者拒绝与用人单位签订劳动合同的，如何处理？
- 十三、我国法律是如何规定劳动合同试用期的？
- 十四、如何确定试用期的工资标准？
- 十五、用人单位聘用农民工是否需要签订劳动合同？
- 十六、什么情况下劳动合同终止？
- 十七、劳动者在什么情况下可以与用人单位解除劳动合同？
- 十八、劳动者提出解除劳动合同是否有时间要求？
- 十九、用人单位在什么情况下可以与劳动者解除劳动合同？
- 二十、用人单位是否有权开除职工？
- 二十一、解除劳动合同时双方应办理哪些手续？
- 二十二、用人单位不适当解除劳动合同时，工会可以发挥哪些监督作用？
- 二十三、劳动法对企业裁减人员有什么规定？
- 二十四、什么是劳务派遣？
- 二十五、被派遣劳动者有哪些权利和义务？
- 二十六、如何理解集体合同？
- 二十七、法律对非全日制劳动合同有哪些特殊规定？

.....

下篇 律师说案：劳动安全案例篇

章节摘录

版权页：固定期限劳动合同，又称定期劳动合同，是明确劳动合同的有效期限并可以依法延长期限的劳动合同。

在该类劳动合同中，劳动关系只在有效期限内存续，期限届满则劳动关系终止。

对于无固定期限劳动合同将在本章以下问题中解答。

以完成一定工作（工程）为期限的劳动合同，是指把完成某项工作（工程）规定为合同终止条件的劳动合同，事实上是一种特殊的定期劳动合同，但是不存在合同的延期问题。

根据法律规定，劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

九、什么是无固定期限的劳动合同？

专家答疑：无固定期限的劳动合同，又称为不定期劳动合同，它没有明确约定劳动合同的有效期限，法律对此也没有明确期限规定的劳动合同。

从就业保障的角度来看，无固定期限的劳动合同对劳动者更有利，尤其是就防止用人单位在使用完劳动者“黄金年龄段”后不再使用劳动者而言，不定期劳动合同更有效。

但是无固定期限劳动合同的规定也并不意味着坚持“铁饭碗”、“终身制”。

《劳动合同法》第十四条规定：无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（1）劳动者在该用人单位连续工作满10年的；（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（3）连续订立两次固定期限劳动合同，且劳动者没有

<<快乐工作>>

编辑推荐

《快乐工作:劳动纠纷处理与劳动者权益保护》：掌握生活法律,为安全保驾护航，基本法理，专家解答，典型案例，生动剖析。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>