第一图书网, tushu007.com

<<中央企业共青团和青年工作学习参考 >

图书基本信息

书名：<<中央企业共青团和青年工作学习参考丛书.实践荟萃>>

13位ISBN编号：9787501799510

10位ISBN编号：7501799512

出版时间：2010-6

出版时间：中国经济

作者：共青团中央企业工作委员会 编

页数：399

字数：426000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

国有企业是国民经济的重要支柱，是全面建设小康社会的重要力量.是党执政的重要基础。
中央企业是国有企业的骨干和排头兵，大多处于关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，在国民经济和社会发展中具有举足轻重的地位和作用。
中央企业广大青年作为一支生机勃勃的力量，活跃在国家经济建设的各条战线上，他们心系祖国、胸怀理想，充满活力、承载希望，为中央企业做强做大奉献着自己的青春和智慧。
青年兴则国家兴，青年强则企业强。
青年不仅影响企业现在，更关系企业未来。
作为先进青年的群众组织，中央企业共青团肩负着吸引凝聚、联系服务青年的光荣使命和重要职责，在中央企业加快发展方式转变、实现科学发展中，引领青年立足岗位、拼搏奉献、建功立业、成长成才，为增强国有经济活力、控制力和影响力做出积极贡献。
近年来，中央企业各级团组织围绕中心、服务大局，不断创新工作理念、路径和载体，开展了丰富多彩、健康向上、深受企业和青年欢迎的活动，激发了青年的积极性、主动性和创造性，为中央企业的改革发展注入了新的活力。
特别是2009_2010年，广泛开展了中央企业共青团和青年工作理论研究、实践文章征集和“寻找身边的榜样”等三项重点活动，编辑出版了《理论探索》《实践荟萃》和《身边榜样》系列丛书，分别从理论、实践、典型三个层面对共青团和青年工作进行了有益探索。
《理论探索》研究解答了一大批新时期企业共青团面临的重点、难点和热点问题，提出了“提升企业核心竞争力的中央企业共青团工作模式”等一系列新的工作思路和方法；《实践荟萃》汇集了基层团组织和广大团干部经过长期实践和思考，总结提炼的经验和体会；《身边榜样》展示了在平凡工作岗位上无怨无悔、奉献青春的百名优秀青年的事迹和风采。

内容概要

这套丛书，集思广益，含英咀华，记录了中央企业广大团干部探索求知的青春足迹，见证了广大青年团结奋斗的难忘历程，既凝聚着大家的聪明才智，又饱含着大家的辛勤汗水，是集体智慧的结晶。
　根深才能叶茂，厚积才能薄发。
希望中央企业各级团组织和广大团干部能够从这套丛书中得到有益借鉴，不断进行理论探索和实践创新，把共青团和青年工作提升到新的水平。
同时也希望广大青年朋友们以书q-典型为榜样，勤于学习、善于创造、甘于奉献，为推进中央企业的改革发展，为实现中华民族的伟大复兴贡献青春、智慧和力量!

作者简介

共青团中央企业工作委员会，（简称“ 中央企业团工委 ”）成立于2000年9月，是共青团中央的派出机关。
受国资委党委和共青团中央的双重领导，以国资委党委领导为主。
中央企业团工委主要职责是：领导国务院国资委所监管企业团的建设和青年工作；保证党的路线、方针、政策和国资委党委、共青团中央的有关指示、决定在所监管企业团组织贯彻落实；协助各企业党委（组）做好团委负责干部管理工作；协调各企业团委与地方团委的关系；结合不同行业和企业特点。
围绕企业改革、发展和稳定，有针对性地开展青年工作和共青团活动；完成国资委党委和共青团中央交办的其他工作。

书籍目录

序言代前言在希望的蓝天上探索青年人才培养新途径中电投：节能减排唱响“ 青春之歌 ”“ 一心二用 ”让兼职团干身兼业专技术创新让青春更靓丽提高青工技能素质优化人才队伍结构 ——为打造“ 百年东风 ”奠定坚实的人才基础为腾飞的翅膀注入强劲活力绽放在矿区的青春，别样精彩中铁电气化局二公司为外协队伍团员青年搭建成长平台凝聚青年力量共谋企业发展 ——从中国水电顾问集团成都院团委工作实情说起彩虹集团公司团委青工技能振兴工作的几点做法用青春谱写时代乐章浅谈如何做好短期合同工思想政治工作动隋晓理给空间稳定和谐求发展突破“ 四个不相适应 ” 强化“ 四个结合 ”上海电力青年志愿者活动品牌建设及长效机制的研究……

章节摘录

青年合同制员工队伍的强弱，在某种程度上决定着企业未来的命运。
青年合同制员工已经成为施工企业一支不可忽视的重要力量，我们就应该把青年合同制员工的培养当作关系到企业生存与发展的大事来抓。
从观念上打破员工身份界限，把青年合同制员工等同于企业正式员工去看待、去关心、去使用。
更新人才观念，牢固树立“谁为西安通号处创造了物质和精神效益，谁为西安通号处的发展壮大做出了贡献，谁就是西安通号处的人才”的观念，不惟学历、资历和身份，不拘一格引进、发现、使用人才。
近年来，西安通号处持续引进大专、中专、技校学生200多名，填补了生产一线技工不足的缺口，有效解决了员工能力与企业发展规模不相适应的矛盾。
二、制度完善、考评细化。
切实加强青年合同制员工管理考核　　要保证青年合同制员工进入企业后能更好地发挥作用，企业应当立足长远建立一套科学、完整、合理的青年合同制员工管理办法，从制度上加以规范并坚持下去。
要把好引入、考核、使用、评定几个环节，实行优胜劣汰式的动态管理。
企业应当每年定期招收和引进青年合同制员工，要克服那种需要时才临时招聘，聘来就用的短期行为。
对引进的青年合同制员工首先进行短期的岗前培训，培训完进行严格考核，劣者淘汰，优者留用。
例如笔者所在单位——西安通号处制定的《合同制员工管理办法》《合同制员工考核办法》中明确规定，青年合同制员工进入单位后，必须先参加单位组织的岗前培训，培训后经过理论、实做及员工综合素质考核，对合格者签订为期一年的聘用合同，开始录用。

第一图书网, tushu007.com
<<中央企业共青团和青年工作学习参考 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com