第一图书网, tushu007.com

<<工业与组织心理学>>

图书基本信息

书名：<<工业与组织心理学>>

13位ISBN编号：9787501942787

10位ISBN编号：7501942781

出版时间：2004-8

出版时间：中国轻工业出版社

作者：舒尔茨

页数：376

字数：450000

译者：时勘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是为美国的综合大学非心理学专业的商学院、社区学校提供的一本工来与组织心理学的入门教材，内容新颖，基础全面。
它是在北美、欧洲使用广泛的教科书之一。
本书新内容包括公平就业法规的失败，基因测试带来的歧视、种族歧视、管理者就业指导、职业的自我管理、组织公平、职业健康心理学、家族办公和办公旅店化的安全问题。

作者简介

D.P.舒尔茨，获得了纽约州Syracuse大学和华盛顿特区美国大学的博士学位，他先后在欧美多所大学任教，已出版大量学术论文、专著和大学教材。
舒尔茨博士长期从事航空航天业飞机座舱和懦弱系统设计工作，是美国军队顾问专家级成员。
他曾为中年阶段员工的职业发展计划做过

书籍目录

第一编 工业与组织心理学实践 第1章 原理、实用与问题　工作是一个由四个字母组成的词吗？　工作中的工业与组织心理学　日常生活中的工业与组织心理学　对于你的雇主来说，工业与组织心理学意味着什么　工业与组织心理学面临的挑战　作为职业的工业与组织心理学：培训和雇用　工业与组织心理学家面临的问题　工业与组织心理学的研究领域　总结　关键术语 第2章 技术、工具与策略　为什么要学习研究方法　心理学研究方法　实验法　自然观察法　调查和民意测验　虚拟实验室：基于网络的研究　数据分析的方法　总结　关键术语第二编 人力资源发展 第3章 员工选拔的理论和技术　进入组织　员工偏好　招聘过程　选拔基本过程　公平就业实践　个人简历信息　面试　简历和推荐信　评价中心　总结　关键术语 第4章 心理测量　心理测量的原理　公平就业实践　心理测验项目评述　心理测验的实施　心理测验的类型　心理测量的局限　总结　关键术语 第5章 绩效评估　公平就业实践　为什么要实行绩效评估　客观的绩效评估方法　…… 第6章 培训和发展第三编 组织心理学第四编 工作场所的特质第五编 工程心理学第六编 消费心理学

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com