

<<雇员心理支持指导计划>>

图书基本信息

书名：<<雇员心理支持指导计划>>

13位ISBN编号：9787501948635

10位ISBN编号：7501948631

出版时间：2005-5

出版时间：轻工业

作者：(美)James M.Oher

页数：132

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<雇员心理支持指导计划>>

内容概要

雇员帮助计划（EAPs）正在被全世界越来越多的用人单位用于处理雇员的情感、社交和心理需要。雇员帮助计划是一个着重工作场所的机制，它的作用是识别和帮助雇员解决问题。

本书将帮助EAP顾问解决这些问题，同时提出导致工作表现欠佳的原因，并提供循序渐进的解决方法。

为综合解决这些问题，本书也为如何寻找公共资源提供方向。

本书描述了EAP的专业干预如何通过解决当今雇员普遍面对的问题以达到使他们恢复到高工作效率的目的。

设计治疗方案最重要的一点，方案应该是为某一患者的特定的问题和需要而制订的。

即使患者的问题相似，治疗方案也不能雷同。

设计治疗方案时，我们要考虑雇员个人的优势和劣势、独特的应激源、社会网络、家庭环境以及相互之间的影响。

咨询师可以将本方案中各种不同的治疗策略整合在一起，制订出一个详细的、全方位的治疗方案。

相信本书将成为EAP专业人士的有用的工具书。

<<雇员心理支持指导计划>>

书籍目录

导读一 伴侣虐待二 愤怒的调节三 反社会行为四 焦虑和惊恐五 化学依赖六 化学依赖复发七
同事间的冲突八 危机事件九 抑郁十 纪律压力十一 进食障碍十二 教育缺陷十三 财务压力
十四 赌博十五 悲伤和丧失十六 法律冲突十七 自卑十八 管理角色冲突十九 管理冲突二十
管理上的缺陷二十一 婚姻冲突二十二 医学问题二十三 亲子关系冲突二十四 恐惧症-惊恐/广场
恐惧症二十五 当众讲话焦虑二十六 自杀危机二十七 暴力威胁二十八 事业-家庭平衡附录A
参考文献附录B 与现行问题有关的DSM-IV代码索引

<<雇员心理支持指导计划>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>