

## <<结构化面试方法>>

### 图书基本信息

书名：<<结构化面试方法>>

13位ISBN编号：9787501952199

10位ISBN编号：7501952191

出版时间：2006-2

出版时间：中国轻工业出版社

作者：泰勒

页数：181

译者：时勘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<结构化面试方法>>

### 内容概要

《结构化面试方法》为企事业单位人力资源管理人员、高等学校工业组织心理学和人力资源管理专业学生、职业指导人员以及经常从事员工选拔的管理咨询人员而撰写，旨在使专业人员了解并能在企业中具体实施结构化面试，是开展结构化面试的必备工具书。

## <<结构化面试方法>>

### 作者简介

1989年到今在新西兰Waikato大学任教，从事人事心理学课程教学。  
2001-2003年短期任教于香港地区中文大学心理学系。  
多年来为美国、新西兰、中国香港地区的数百家公司开展管理培训和人员选拔项目，并在组织心理学和人力资源管理权威杂志上发表多篇论文。

## <<结构化面试方法>>

### 书籍目录

第一部分第1章传统的面试方法一、选拔面试是如何进行的二、臬改进人员选拔参考文献第2章结构化面试一、结构化与非结构化面试的预测准确性二、结构化与非结构化面试的公平性三、结构化面试的类型参考文献第3章行为描述性面试的准备工作一、进行工作分析二、确定胜任特征的权重三、形成面试问题参考文献第4章行为描述性面试一、实施面试二、行为描述性面试指南三、评定求职者和选拔决策四、行为描述性面试一般关注的问题参考文献第5章情境性面试一、基本假设二、情境性面试程序的开发三、情境性面试问题的开发四、为每一个问题的回答制定预期得分点五、检查问题六、实施情境性面试七、给求职者的回答评分并做出录用决策八、情境性面试的信度和效度九、情境性面试和行为描述性面试的异同十、情境性面试的好处十一、情境性面试的不足十二、总结参考文献.....

## <<结构化面试方法>>

### 编辑推荐

《结构化面试方法》作者基于对结构化面试多年的研究和实践，为面试考官提供了可以按部就班进行的程序，确保了在面试过程中招聘了员的高度结构化和专业化。

<<结构化面试方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>