

<<酒店人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<酒店人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787501982509

10位ISBN编号：7501982503

出版时间：2011-9

出版时间：轻工

作者：汪晓梅

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<酒店人力资源管理>>

内容概要

本教材采用新颖的模块式体例编写，每个模块涵盖了若干项目，而项目中包括了需要通过教学完成的任务。

本教材具有以下主要特色：第一，完备性，基本涵盖了酒店人力资源管理工作的基本环节和流程；第二，融合性，注重将酒店人力资源管理理论与酒店各部门的日常工作程序及要求相关联；第三，实用性，具有鲜明特色，在融入最新的酒店人力资源管理观念的同时，配备案例导入，以培养学生的综合能力。

本教材内容包括：酒店人力资源管理概论、酒店人力资源规划、酒店员工招聘与录用、酒店员工培训、酒店员工绩效考核、酒店员工激励、酒店薪酬管理、酒店劳动关系管理和现代酒店人力资源管理趋势九个模块。

<<酒店人力资源管理>>

书籍目录

模块一 酒店人力资源管理概论

项目一 人力资源管理与酒店人力资源管理的定义与特征

任务1 了解人力资源的定义与特征

任务2 了解人力资源管理的概念与意义

任务3 了解酒店人力资源管理的定义、特征和重要性

项目二 酒店人力资源部的重要性和任务

任务1 了解酒店人力资源部的重要性和功能

任务2 了解酒店人力资源部的任务

项目三 了解酒店人力资源部的组织结构和岗位职责

任务1 了解酒店人力资源部的组织结构

任务2 了解酒店人力资源部的岗位职责

模块二 酒店人力资源规划

项目一 编制酒店人力资源规划

任务1 明确酒店人力资源规划的概念和作用

任务2 了解酒店人力资源规划的内容和步骤

任务3 明确酒店人力资源预测的方法

项目二 工作分析概念与方法

任务1 了解工作分析的概念与作用

任务2 熟悉工作分析的内容和方法

.....

模块三 酒店员工招聘与录用

模块四 酒店员工培训

模块五 酒店员工绩效考核

模块六 酒店员工激励

模块七 酒店薪酬管理

模块八 酒店劳动关系管理

模块九 现代酒店人力资源管理趋势

参考文献

<<酒店人力资源管理>>

编辑推荐

《全国高等职业院校餐旅类专业教改教材：酒店人力资源管理》运用新颖的模块式体系编写，每个模块涵盖了若干项目，而项目中包括了需要通过教学完成的任务。参加编写的人员均为各院校旅游管理专业的一线教师，具有丰富的教学实践经验。本教材在充分吸收其他同类教材优点的基础上，把握酒店管理专业的学生特点，每个模块设有案例导入、基本概念介绍、思考练习等，以便于学生学习和巩固所学内容。

<<酒店人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>