

<<企业家创新故事>>

图书基本信息

书名：<<企业家创新故事>>

13位ISBN编号：9787502039493

10位ISBN编号：750203949X

出版时间：2011-12

出版时间：袁秋新 煤炭工业出版社 (2011-12出版)

作者：袁秋新

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业家创新故事>>

前言

创新是企业家的核心使命 创新,是人类社会发展生生不息的动力源泉。

纵观古今中外,无论是我国古代造纸术、指南针、火药、活字印刷“四大发明”的问世,还是近代瓦特蒸汽机、法拉第发电机、贝尔电话、爱迪生电灯的发明,抑或是当今电子信息技术和航空航天科技的诞生,都在推动着人类文明进步和社会发展。

创新是人类文明进步的本质特征和独有品格。

可以说,人类社会从低级到高级、从原始到现代、从愚昧到文明的进化过程,就是思想、政治、经济、科技、文化等各个领域不断创新的过程,就是社会生产力不断得到解放的过程。

创新,是时代的要求,历史的召唤。

一个民族,只有在不断创新中,凝聚力才能不断增强;一个国家,只有在不断创新中,生机活力才能不断焕发。

在当今发展迅猛、竞争激烈的时代,创新是每个企业的中心课题,也是企业成功与否的重要标志。企业家是创新的倡导者、激励者、协调者和组织者,因此,企业创新能力来源于企业家的创新能力。纵观工业经济发展的历史,我们很难找到不进行创新而获得成功的企业家,凡是真正成功、取得卓越成绩的企业家,无不极富创新精神。

有创新才有企业家,有创新型企业家才有企业的发展壮大。

当代著名经济学家、创新理论的提出者熊彼特把创新精神视为企业家精神最本质的特征,指出企业家的职能就是实现创新。

艾伯特·赫希曼也指出,合作与创新是企业家精神两个同等重要的因素。

普通的企业经营管理者职能,是维护企业的均衡和稳定。

而真正的企业家职能,在于不断破坏旧的秩序,建立使自身具有比较优势的新秩序,从而使自身获得更好的发展环境、更快的发展速度、更高的发展质量。

由此看来,创新是企业家的核心使命。

唯有创新,才能不断打破竞争格局,创造新的竞争优势。

伟大的企业家总是充满热情和想象,他们的创造力往往像泉水一样不断涌现,他们能够调动企业全员的积极性,建设一支富有创新精神的团队,形成一种独特的创新文化,为构建学习型企业、创新型社会奉献自己的一份力量,这样的企业家才是一个有社会责任感的企业家。

山东能源新矿集团协庄煤矿是一座年生产能力200万吨的国有重点煤炭企业。

迄今为止,协庄煤矿已走过了50年的创业发展历程,矿井已从生产单一的煤炭产品发展成为大型现代化企业。

企业的发展壮大源于企业决策者的创新思维和深谋远虑。

他们倡导先进的思想理念,营造浓厚的创新文化氛围,激活企业每一个创新细胞,推动着企业创新发展。

《企业家创新故事》就是对近年来协庄煤矿创新活动的系统总结和提炼升华,它集创新性、实用性、借鉴性和故事性于一体,内容涵盖安全管理、生产管理、经营管理、节能环保、党建工作。

每个创新点独立成篇,配以照片图示、数字比对或知识链接进行说明。

创新事例独特、表述准确、图文并茂、通俗易懂,做到了既有故事“引路”,又有案例“佐证”,使“故事”更加丰满,“方法”更加具体。

同时,以轻松活泼、生动流畅的语言详细阐述了各个故事的起因、原理和效果,彰显了“授人以鱼不如授人以渔”的道理,也希望能给企业管理者以启迪和借鉴。

我热爱我服务的企业,也深感自己的责任重大、使命光荣。

我愿借此将我的心得与您分享,并让爱与责任驱动我不懈前行。

<<企业家创新故事>>

内容概要

《企业家创新故事》是对近年来协庄煤矿创新活动的系统总结和提炼升华，它集创新性、实用性、借鉴性和故事性于一体，内容涵盖安全管理、生产管理、经营管理、节能环保、党建工作。每个创新点独立成篇，配以照片图示、数字比对或知识链接进行说明。创新事例独特、表述准确、图文并茂、通俗易懂，做到了既有故事“引路”，又有案例“佐证”，使“故事”更加丰满，“方法”更加具体。同时，《企业家创新故事》以轻松活泼、生动流畅的语言详细阐述了各个故事的起因、原理和效果，彰显了“授人以鱼不如授人以渔”的道理，也希望能给企业管理者以启迪和借鉴。

<<企业家创新故事>>

作者简介

袁秋新，协庄煤矿矿长，博士学位，高级工程师，高级职业经理人，清华大学道德与宗教研究中心研究员，山东科技大学兼职副教授，山东泰山煤矿安全技术培训中心客座教授。

荣获“全国煤炭工业双十佳矿长”、“全国煤炭工业优秀矿长”、“煤炭工业科技进步先进工作者”、“全国节能减排功勋个人”、“山东省富民兴鲁劳动奖章”等荣誉称号。

主要著作有《煤炭企业2S安全管理模式》、《煤炭企业安全责任经营化管理》、《煤炭企业管理之妙计奇谋》、《煤矿安全十万个为什么》、《煤矿安全管理第二序改变》等。

<<企业家创新故事>>

书籍目录

安全管理 1.正负激励显奇效 / 2 2.根源上的启迪教育 / 5 3.“产婆术”式岗位小课堂 / 8 4.工序模拟掌控安全 / 11 5.管理者变教练员 / 14 6.班组配备技术员 / 17 7.超前预控的“二十个想一想” / 20 8.解剖小麻雀式的隐患分析 / 23 9.由智利矿难奇迹想到救生舱 / 26 10.双向控制安全可靠 / 29 11.“万向缓冲连接”连平安 / 31 12.闭锁装置锁住隐患 / 34 13.旋转式人行平安桥 / 37 14.大倾角飞矸装上刹车器 / 39

生产管理 1.巧过断层不学“愚公” / 44 2.装岩作业流水线 / 47 3.研究工具无炮开采 / 50 4.自制掘进机的“遁地术” / 54 5.装运行一体的装载机 / 57 6.减轻体力的破碎机 / 59 7.多快好省的井下电动车 / 62 8.刮板“整容师” / 65 9.由过滤嘴引发的思考 / 67 10.蜈蚣爬行式胶带支架 / 70 11.咬断锚杆的利器 / 74 12.“秒杀”粉尘 / 77 13.湿喷降伏粉尘 / 80 14.思想打开一毫米 / 83 15.一针穿起千条线 / 86 16.“百变金刚”破解装运难题 / 90 17.斜拉式风门保矿井呼吸畅通 / 93 18.逆向思维新创意 / 95 19.爬道器让复辙轻松简单 / 98 20.装上闸的SD-80型带式输送机 / 100 21.充电机“瘦身”更健康 / 102 22.排绳装置让钢丝绳规规矩矩 / 105 23.运筹帷幄的运输监控系统 / 108 24.以太网让矿井拥有灵敏神经 / 110 25.“四消灭”优化运输环境 / 113

经营管理 1.闭合式e条龙管理 / 118 2.售后服务贴心管家 / 123 3.粗细粮科学配餐 / 125 4.煤泥摇身变黄金 / 128 5.污泥造纸变废为宝 / 130 6.为液体食品穿上绿色外衣 / 134 7.无菌自动灌装机引潮流 / 137 8.打破垄断的砖包生产线 / 139 9.未雨绸缪抓管控 / 142

节能环保 1.巧借风力运矸石 / 146 2.把洗选厂搬到井下 / 150 3.管路“清道夫” / 155 4.超磁分离节水源 / 158 5.让煤柱无立足之地 / 162 6.背向充填比翼飞 / 165 7.鸡尾酒的“分层效应” / 169 8.海鸥的启示 / 172 9.系统节能的能源管理体系 / 176 10.净化环境的无尘管理 / 179

党建工作 1.晋级提档争当先锋 / 184 2.党课评比见水平 / 187 3.打好廉政提醒“预防针” / 190 4.楼道文化乐万家 / 192 5.首问负责免推拖 / 196 6.亲情关爱的健康文化 / 199 7.一枚指印重千斤 / 202 8.“及时雨” / 205 9.从头到脚的享受 / 208

<<企业家创新故事>>

章节摘录

版权页：插图：3“产婆术”式岗位小课堂 古希腊著名的思想家、哲学家、教育家苏格拉底，通过长期的教学实践，形成了一套独特的教学法，人们称之为“苏格拉底方法”，他本人则称之为“产婆术”。

苏格拉底的“产婆术”，强调教育应当由内而外，是将人的智慧不断培育、激发、提升的过程。而不是由外人内，不是强加、训练的过程。

他在教学中首先提出问题，不直接把答案告诉给学生，而是让学生自己给出答案，然后通过反复诘问，让学生发现自身答案的矛盾或不完善之处，再一步步引导学生最终得出正确的结论。

这种教学模式的流程是：问题—诘问—反思—引导—结论。

通过师生谈话，创造一种问题情境，使学生主动思考并寻求问题的解决。

协庄煤矿根据苏格拉底的这种教育模式，树立“问题在现场，岗位是课堂”的理念，将培训重心前移，把课堂搬到井下，积极开展岗位小课堂教育培训活动。

专业、单位和个人充分利用岗位现有场地和设施，进行理论学习和实践操作的对接，将井上固定课堂与井下流动课堂相结合，形成“岗位就是训练场、处处都是大课堂”的局面。

“一日一题”，温馨提示。

组织青年安全监督岗结合专业、工种实际，以安全温馨提醒标语、《煤矿安全十万个为什么》系列丛书、各专业现场工序安全模拟训练、岗位作业危险源辨识等为主要内容，制作“青安岗”温馨提醒牌板，悬挂于生产现场醒目位置。

采取岗位自学与随机提问相结合的方式，要求全员在业余时间进行自学的基础上，由班组长或青年安全监督岗员随机提问，以此加强对职工的安全和专业技能培训。

“一周一例”，安全警示。

组织青年安全监督岗采取警示教育与专人讲述相结合的方式，每周选出一个与本专业有关的典型案例，在温馨提醒牌板进行展示。

并利用班前会、讨论会、周五安全学习日等时间，组织操作规范、动作娴熟的业务技术骨干现场示范，针对职工习惯性违章动作、技术操作要领、应急处置办法等进行现场解答，引导全员熟练掌握和处理现场的安全隐患，强化正规操作意识和能力。

“一月一赛”，激励竞技。

分车间、班组、岗位，采取理论考核和实践操作相结合的方式，每月组织一次应知应会知识考试。

理论考核主要是检验员工应知应会和专业基础知识，运用班前、班后时间印发试卷考试或现场随机提问等形式进行；实践操作主要结合岗位、工作特点，检验各专业现场模拟训练操作、岗位作业危险源辨识能力等，使职工养成专业、规范的操作行为。

“一季一评”，典型带动。

选树典型与联保帮带相结合的方式，每季分专业、工种评选一批安全意识强、技术业务精的职工，包括技术人员、班组长、党员、优秀青年安全监督岗岗员等不同岗位。

运用一带一或一帮多的形式，明确帮教内容、方式、方法和帮扶激励机制，组织开展结对帮扶活动，并建立帮扶档案，健全联责双向考核机制。

以思想引导、现场监控、责任监督，实现安全薄弱。

员工的全过程帮教，实现共同提高、共同进步。

岗位小课堂近在身边，紧贴现场，使职工养成了天天学、时时练的良好习惯，职工业务技能在潜移默化中得到提升。

现场学到的知识都是“真金白银”，针对性、实用性非常强，这些知识都是在课本中难以学到的，对于提高职工业务技能很有帮助，也激发了职工的学习热情。

4工序模拟掌控安全 2008年汶川发生大地震，死亡人数超过8万多，但安县桑枣中学却无一伤亡，创造了奇迹。

这一奇迹的创造，源于该校校长平时重视模拟演练，每个学期都要组织多次紧急疏散演习。

当地震发生时，31个班级的2200多名师生，从8层高的楼房快速而有序地疏散到操场，用时仅1分36秒

<<企业家创新故事>>

。可见，模拟训练有多么的重要。

事故看似突然，实则是可以避免的。

只要我们注重防范，开展事前模拟，达到预想、预知、预防目的，就可以有效避免事故发生。

为此，协庄煤矿创新开展了现场工序安全模拟训练活动。

为保证此项活动顺利开展，达到全员参与的目的，要求班组长班前分工时，对各岗位注意事项进行提醒、说明，然后各岗位之间进行预想和讨论，了解施工过程中可能出现的隐患，是否有针对措施等。

<<企业家创新故事>>

编辑推荐

《企业家创新故事》是企业家智慧经营和管理创新成功之道的聚焦！
是中国企业家中的领军人物丰功伟绩的风采录！

《企业家创新故事》内容涵盖安全管理、生产管理、经营管理、节能环保、党建工作。
每个创新点独立成篇，配以照片图示、数字比对或知识链接进行说明。

<<企业家创新故事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>