

## <<明白为什么奋斗>>

### 图书基本信息

书名：<<明白为什么奋斗>>

13位ISBN编号：9787502183523

10位ISBN编号：7502183523

出版时间：2011-9

出版时间：石油工业出版社

作者：华培

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;明白为什么奋斗&gt;&gt;

## 前言

我们为什么要奋斗，为什么要工作？

每天日出而作、日落而息，一周五天连轴转，到头来是为了什么？

这一切究竟值不值得？

无论是刚走出校门、踏进职场的学生，还是已在职场打拼多年的老员工，都会被这类问题所困扰。当你闲下来喝上一杯茶，望着落日的余晖，心静如水时，这些问题也会从心底里钻出来，在你脑海中久久徘徊。

生命很短暂，我们的奋斗是为了实现自我的价值，让有限的生命绽放出璀璨的光芒。

我们不仅是为自己活，也是为别人活，我们从出生起便肩负着生命的责任，正是这些责任使我们前行的每一步都坚实而充满力量。

在走出校门，开始独立的那一刻，工作便成为我们生命的一部分。

在职场中，我们的周围充斥着各种各样的角色：他们有的如老黄牛般埋头苦干、任劳任怨，习惯了低头拉车，却很少抬头看路；有的如毛毛虫般首尾相连、一个跟着一个转圈圈，循规蹈矩有余，而变通创新不足；有的如罗宾汉般离群索居，自顾自地工作，缺乏团队精神……那么，我们自己又该扮演什么样的角色呢？

在职场上，我们的周围也充斥着各种各样的声音：有的人说我们不过是受老板的雇佣，我们拿到的工资是应得的，所以没必要尽心尽力；有的人说我们应该敬业，因为只有这样，我们才能在职场上可持续地生存和发展；有的人说，职场上我们必须牢牢地把握好自己，人与人之间只是一种利用关系，我们必须为自己的前途考虑，所以适时地跳槽是一种必要；还有的人说，忠诚是现代员工必备的素质，无论对于企业还是个人来说都是一笔宝贵的财富……在一片嘈杂的声音背后，我们又该如何形成自己的判断呢？

虽然每个人的家庭背景、教育背景不一样，所从事的职业也各不相同，但是，有关工作的问题是我们每个人都必须思考的。

当我们开始工作的时候，各种各样类似的问题便会向我们席卷而来：为什么要工作，在为谁工作，你在忙什么，等等。

如果不把这些问题想清楚，它们就会时时困扰着我们，让我们无法凝聚心力工作，以致在职业的道路上举步维艰。

只有获得了完美的解答，我们才能信心满怀地奋勇前行。

因此，形成自己的判断就显得尤为必要。

比如：我们必须有一份工作，工作已经不单单是求生手段，更多的是情感的一种寄托、一种归宿；我们与别人的关系也不能简单地降格为“互相利用”，我们与老板的关系不单单是雇佣，更是一种合作。

离开了群体，谁也没法生存，只是因为我们过度沉迷于物质利益，而现实中又大量存在着利益分配不公的现象，才导致社会上充斥着“利用”和“雇佣”之类的字眼。

我们要讲忠诚，只有忠诚，才能赢得别人的信任，才能获得一个施展个人才华的舞台；我们还要敬业，只有热爱工作，才能忘记得失，一心一意地把工作做好，才能获得别人的肯定，使自己的事业达到一个超然的境界……如果你还不清楚工作的意义，找不准事业追求的方向，把握不好与老板、与同事之间的关系，那就翻开本书看看吧。

本书的宗旨就是为你解除工作方面的疑惑。

书中列举了职场人士最可能遇到的28个本质问题，并通过翔实的案例、周密的剖析，力求给你一个完美的解答，希望你能放下思想包袱，轻松工作，收获一个成功完满的人生！

## <<明白为什么奋斗>>

### 内容概要

工作这么辛苦，为什么还要工作？  
我们是在为老板打工，还是在为自己工作？  
你为什么要工作，你的工作和公司有什么关系？  
公司为你做得多，还是你对公司的贡献大？  
为什么要做一个忠诚于公司的人？  
为什么优秀的员工不会找借口？  
如何理解“任务之中包含机遇”这句话？  
为什么工作之中要学会感恩？  
阅读《明白为什么奋斗:优秀员工要明白的28个本质问题》，这些萦绕于你心头的困惑都将一一解开，同时，也会让你对工作有进一步的认识，带你走进一个全新的工作境界。

## <<明白为什么奋斗>>

### 书籍目录

为什么要工作  
工作是人的天职  
工作中，演好自己的生命角色  
工作是最美好的祝福  
你在为谁工作  
为价值而工作  
为未来而工作  
为幸福而工作  
你在忙什么  
“大唐第一名马”的故事  
钉油画引起的连锁事件  
砍掉琐事，忙出价值  
为什么要忠诚  
从扫厕所做起的总裁  
没有工作的双料博士  
放弃忠诚等于放弃成功  
为什么要奋斗  
站在金字塔上的蜗牛  
乌鸦怎么会当上歌唱团长  
勤奋：走向成功的习惯  
为什么努力的人机遇更多  
第220条星星鱼  
发现自己身上的金矿  
临危不惧的毛遂  
为什么说对工作负责就是对自己负责  
不要给自己建一座“烂房子”  
尊重工作带来内心愉悦  
“要怎么收获，先怎么栽种”  
为什么敬业的人更容易成功  
敬业才能立业  
不敬业事难成  
为什么要自动自发地去工作  
让主动成为习惯  
远离“职场机器人”  
爱迪生与西西弗斯王  
为什么要培养良好的工作态度  
态度不同，钟声不同  
工作态度决定人生高度  
.....

## &lt;&lt;明白为什么奋斗&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：有的人说，忠诚是现代员工必备的素质，无论对于企业还是个人来说都是一笔宝贵的财富...  
...在一片嘈杂的声音背后，我们又该如何形成自己的判断呢？

虽然每个人的家庭背景、教育背景不一样，所从事的职业也各不相同，但是，有关工作的问题是我们每个人都必须思考的。

当我们开始工作的时候，各种各样类似的问题便会向我们席卷而来：为什么要工作，在为谁工作，你在忙什么，等等。

如果不把这些问题想清楚，它们就会时时困扰着我们，让我们无法凝聚心力工作，以致在职业的道路上举步维艰。

只有获得了完美的解答，我们才能信心满怀地奋勇前行。

因此，形成自己的判断就显得尤为必要。

比如：我们必须有一份工作，工作已经不单单是求生手段，更多的是情感的一种寄托、一种归宿；我们与别人的关系也不能简单地降格为“互相利用”，我们与老板的关系不单单是雇佣，更是一种合作

。离开了群体，谁也没法生存，只是因为我们过度沉迷于物质利益，而现实中又大量存在着利益分配不公的现象，才导致社会上充斥着“利用”和“雇佣”之类的字眼。

我们要讲忠诚，只有忠诚，才能赢得别人的信任，才能获得一个施展个人才华的舞台；我们还要敬业，只有热爱工作，才能忘记得失，一心一意地把工作做好，才能获得别人的肯定，使自己的事业达到一个超然的境界.....如果你还不清楚工作的意义，找不准事业追求的方向，把握不好与老板、与同事之间的关系，那就翻开本书看看吧。

本书的宗旨就是为你解除工作方面的疑惑。

书中列举了职场人士最可能遇到的28个本质问题，并通过翔实的案例、周密的剖析，力求给你一个完美的解答，希望你能放下思想包袱，轻松工作，收获一个成功完满的人生！

业绩是决定工资水平的唯一标准，加薪是职场中所有员工的希望，老板们想提高利润，你也想增加薪水，可一切都从何处而来？

天上是不会掉馅饼的，薪水的增加要靠工作来实现。

再说明白一点儿，就是业绩决定你的加薪愿望能否实现。

你的工作完成得好，你创造出了业绩，任何老板都不会拒绝为你加薪！

安德鲁·卡内基曾经说过：“一个不能给他人带来财富的人，自己也无法获得财富。

你必须持续地为他人创造价值。

”曾经有人问过张瑞敏是怎样对待以前和他一起“打天下”的那些元老的，他回答说：“我认为对待元老还是要看他是否为企业作了贡献，如果你因为照顾他，导致企业没有饭吃，那么这种照顾就是对所有员工的不负责。

不论是元老还是年轻人，你到底怎样做才算真正的照顾呢？

我认为不是表现在小恩小惠上，而是让他自己具有竞争力。

”张瑞敏的确是用心良苦，他这样做是为了让企业永远保持活力，保证那些创业元老不失去工作的激情！

在海尔的企业文化里，海尔人不看重学历、裙带关系和情面，不讲过去。

不论过去为海尔发展作出过多大贡献，包括“海尔功臣”（海尔最高奖励），只要不能胜任今天的工作，绝无客观原因和情面可讲。

“昨天的奖状，今天的废纸”，海尔人不欣赏昨天的荣誉和脚印，永远只能从零开始。

不讲关系，个人收入和升迁只与业绩相联系，与个人出生和社会关系无关，一律用一把尺子——业绩来衡量。

正如海尔人一样，事实上，业绩也是决定我们工资水平的唯一标准。

一般而言，老板看重的不是你干了多少事，而是你干了什么事，带来什么结果。

如今，公司大都实行岗位薪酬制。

## <<明白为什么奋斗>>

除了一定的底薪外，其余部分都依据个人的工作业绩来决定，业绩多则薪水高，业绩少则薪水低。

## <<明白为什么奋斗>>

### 后记

一本著作的完成需要许多人的默默贡献，闪耀的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和编写过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，及许多老师和作者的大力支持，在此向以下参与本书编写的人员致以诚挚的谢意：王杰、齐艳杰、李惠、李伟军、齐红霞、张艳芬、陈艳、何瑞欣、周珊、曹徐学、常娟、朱夏楠、姚晓维、王艳、史慧莉、上官紫薇、李娜、聂小晴、闫晗、杨青、李良婷、黄亚男、姜波、王鹏、曹博、李倩、李静、罗婷婷、王光波、李伟楠、杨英、武敬敏、王艳明、杜慧、李猛、杨秉慧、于海英、焦亮、黄薇、廖春红、蔡亚兰、赵广娜、赵一、魏清素、李文静、李佳、李彦岐、罗语、慈艳丽、张晓静、梁素娟、刘艳军、黄梦溪、黄克琼、崔会娜、徐娜、程仕才、黄晓林、欧俊、付欣欣、张保文、曹慧莉、闫瑞娟、淡佳庆、陈小婵等。

本书在编写过程中，借鉴和参考了大量的文献和作品，从中得到了不少启悟，也汲取了其中的智慧菁华，谨向各位专家、学者表示崇高的敬意——因为有了大家的努力，才有了本书的诞生。

凡被本书选用的材料，我们都将按出版法有关规定向原作者支付稿酬，但因为有的作者通信地址不详，尚未取得联系。

敬请您见到本书后及时函告您的详细信息，我们会尽快办理相关事宜。

## <<明白为什么奋斗>>

### 媒体关注与评论

你们辛勤劳动，便是真正热爱生命。

在劳动中热爱生命，便是通晓了生命最深处的秘密。

——黎巴嫩诗人纪伯伦世界上最大的金矿不在别处，就在我们自己身上，我们却常常在别处不断地寻找。

——美国演说家鲁塞·康维尔只有在员工为公司创造出丰厚利润的条件下，他们的奖金和工作才能得到保障。

公司只有实现了赢利，才能把赢得的利益拿出来与员工分享。

——惠普公司创始人比尔·休利特和戴夫·帕卡德你想做专家吗？一律从工人做起。

进入公司一周以后，博士、硕士、学士，以及在公司外取得的地位均已消失，一切凭实际才干定位。

你需要从基层做起，在基层工作中打好基础、展示才干。

公司永远不会提拔一个没有基层经验的人来做高级领导工作。

遵照循序渐进的原则，每一个环节、每一级台阶对你的人生都有巨大的意义。

——华为《致新员工书》



## <<明白为什么奋斗>>

### 编辑推荐

《明白为什么奋斗:优秀员工要明白的28个本质问题》：提升你的职业观念，找回工作的原动力，工作不主动，不是因为没人催，而是因为没有认识到工作的意义。  
工作不幸福，不是因为压力大，而是因为没有体会到工作的乐趣。

<<明白为什么奋斗>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>