# <<管理学和你想象的不一样>>

#### 图书基本信息

书名:<<管理学和你想象的不一样>>

13位ISBN编号:9787502184131

10位ISBN编号: 7502184139

出版时间:2011-7

出版时间:石油工业出版社

作者: 李世化

页数:237

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<管理学和你想象的不一样>>

#### 内容概要

今天,管理者面对的世界已经发生了很大的改变,而且未来会继续发生改变。 管理者凭借自己的想象去管理企业的时代已经结束。 管理是一个系统的工程,而管理学更是一门真正的科学。 一名出色的管理者除了要有严谨务实的心态,还要具备多方面的职业素质。 你既要有做事的力度,又要保持对员工的敏感;既要能把握大局,又要能关注细节;既要决策果断, 又要行事审慎。

## <<管理学和你想象的不一样>>

#### 书籍目录

-、管理的目标不是为了管人,而是在干成事

强化人的追求,形成精神动力

法定权力是行政组织体系的基础

不问得到什么,只问贡献什么

实行"末日管理",促进良性竞争 没有永远的错误,只有不断改进后的正确

企业的目标管理

二、管理的制度不是越细越好,而在于能够执行下去

执行"精简高效"不容拖沓

像小公司一样行动

做正确事比正确做事重要

拆毁所有阻碍顺畅沟通的"高墙"

人只有偏执狂才能成就大事

永远不要坐着不动

执行意味着一切

三、管理的手段不在于多,而在于有效

确定责任人的最佳人数

只需管头管脚

提高经理工作效率

管理越少越好

不该管的事让别人管去

企业管理必须简单

管理者不做太多决策,只作重大决策

最没有效率的工作是以最高的效率做最没有用的事

四、奖惩不是为了奖善惩恶,而是以结果为导向

满足员工的心理追求

晋升激励,适得其反

只有每一小步都受到鼓励,人们才敢尝试迈出更大的步子

建立有效的薪酬制度

管理需要正面的、积极的激励

公平、合理的工资分配

奖罚有度

激励要讲求实效

五、管理中不仅要授权,更要监督和考核

大权集中小权分散

靠"绩效考核"证明优良中差

绩效管理的诀窍

事无巨细的管理会事倍功半

疏者密之,密者疏之

不要侵入他人"领地"

给予更多的选择权

放手让下属自己去干

六、培养人才才是管理的关键

最合适人选,即是最佳人选

慧眼识英才是真本事

# <<管理学和你想象的不一样>>

#### 注重继承者的培养和选择

. . . . . .

七、小细节不重视,必出大问题

八、以员工为友,员工才能以团队为家

九、情义管理VS制度管理

# <<管理学和你想象的不一样>>

#### 章节摘录

不问得到什么,只问贡献什么 21世纪无疑是一个思想观念多元化发展的时代。 在这样的时代应该谈论的不再是权力,而是责任和贡献,因为没有责任的权力根本算不上真正意义的

权力,那是不负责任。

说到权力时,每个人都应该负起责任,应该问"我该负什么责任"或"你应该有什么贡献"? 在以知识为基础的组织中,管理工作不是使每个人都成为老板,其任务是使每个人都成为贡献者。

杜拉克曾说过:"赚钱不是目的,只是重要成果之一。

"戴维·普卡德是HP公司创始人之一,他对企业存在的目的的诠释,可以说是对杜拉克事业理论的最好阐释。

他首先解释了公司为什么会存在。

换句话说,国家或企业家为什么要办公司呢?

#### 赚钱!

这一定是许多人的答案,其实这种认识是错误的。

虽然赚钱是公司的重要成果之一,但是你只要进行更深的思考,就会发现办公司不仅仅为了赚钱。

你必然会得出这样的结论,即:一批人走到一起来,并以公司的形式存在,以便能够集体成就一番单靠自身力量不能成就的事业,也就是为社会作出贡献。

这话听起来一点也不新鲜,但却是至关重要的。

你为社会作出贡献,社会就会给你回报。

杜拉克有这样的观点:"为赚钱办企业永远不如为贡献办企业的收益大。

"其旨在说明:只知赚钱的企业得不到太多的利益,而肯为社会作贡献的企业却会深入人心,也因此 会得到更多的利益。

比如:高丽雅娜是韩国的三大化妆品王牌之一,是最年轻的一家企业。

与另两家有六七十年历史的企业相比,高丽雅娜创业仅有短短的14年历史。

高丽雅娜却从它诞生时的业界最末位,在五年之内一跃而至前三位,十年内进入韩国企业100强。 世界近30个国家和地区都有它的足迹,产品年销售额达3亿多美元。

随着中国加入wro和经济的稳定增长,高丽雅娜已经把中国作为它最重要的海外市场。

是什么原因让它迅速崛起的呢?

其中最重要的一点就是它对社会的贡献。

高丽雅娜将社会效益当做一项无形的资本,它一向热衷于公益事业,以追求幸福社会为宗旨。

纳税是企业对社会贡献的首要体现,而高丽雅娜被韩国副总统授予"纳税模范企业"。

杜拉克还告诉人们:"长远的利益肯定是较大的利益,而眼前的利益从来都是小利。

"作贡献肯定是要付出,而付出时你不一定会马上收益,然而长远来说你一定会获得更大的利益。

高丽雅娜就是这样的公司,它长期提供研究基金给大学和医学院,与他们共同开发新原料;在环境保护方面更是不遗余力,严格按照废水、废气和废物处理的要求和标准去做,力求完美,甚至把环保标准提高到国家规定的2~10倍以上。

例如,废水经过净化处理后,最终经金鱼饲养喷水池流向外界。

高丽雅娜还把环境保护意识带到了中国。

高丽雅娜在中国试营业阶段,剩下了价值100余万韩元的滞销过期商品,尽管质量仍有保障,但高丽雅 娜却出资请中国当地环卫部门当场销毁,而并没有像某些厂商一样将过期商品廉价抛向市场。

高丽雅娜长年为工厂周围近300名家境困难的小学生提供午餐费。

在禁毒方面,仅一次就赞助约一亿韩元予以支持。

高丽雅娜为社会作出的贡献太多了,这不仅为它赢得了声誉,同时为它带来了更高的利润。

高丽雅娜创办了韩国第一家化妆品博物馆,藏品3000件,并且供免费参观;随着近年销售额不断 迈上新台阶,高丽雅娜化妆品博物馆进行了扩建,继续免费对外开放。

高丽雅娜在韩国能享有极高的社会声誉,还因为它分担了国家的负担,为2万多名女性提供了就业机会,能够就职于高丽雅娜成为韩国女性的荣幸,为了提高员工的综合素质,公司每年都派300多名员工

# 第一图书网, tushu007.com <<管理学和你想象的不一样>>

出国培训。

因此,高丽雅娜的每一次招聘会都会吸引很多仰慕者。

## <<管理学和你想象的不一样>>

#### 编辑推荐

管理的目标不是为了管人,而在于成事 管理的制度不是越细越好,而在于能够执行下去 管理的手段不在于多,而在于有效 奖惩不是为了奖善惩恶,而是以结果为导向 管理中不仅要 授权,更要监督和考核 培养人才才是管理的关键 小细节不重视,必出大问题 以员工为友

员工才能以团队为家 情义管理VS制度管理、 讲述不一样的管理学,为管理拾缺补遗,如何用好人才凝聚团队,如何无碍沟通有效执行,如何规范制度提升效率,如何奖善罚恶细节取胜。

# <<管理学和你想象的不一样>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com