<<执行到位不拖延>>

图书基本信息

书名：<<执行到位不拖延>>

13位ISBN编号：9787502184407

10位ISBN编号：7502184406

出版时间：2011-6

出版时间：石油工业

作者：黄晓林//曾维平

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行到位不拖延>>

前言

改革开放三十多年来，有不少优秀企业鼎盛一时，随后如流星般转瞬、即逝，其原因错综复杂，但不可否认很多企业是因为执行环节的失误而失败。

在全球化的今天，竞争与挑战无处不在，大多数情况下，企业与竞争对手的差别就在于双方的执行力。

如果对手在执行上比你做得好，那么它就会领先。

每个组织并不缺乏伟大的战略，但真正需要的是把战略落实到位。

知易行难，如今企业和个人所面临的问题，并不是不重视执行，而是怎样才能有效执行，这也是本书要探索和解决的问题：执行重在到位不拖延。

通用电气公司前CEO杰克·韦尔奇说：“管理者的执行力决定着公司组织的执行力，个人的执行力则是个人成功的关键！”

关注执行力就是关注企业和个人的成功。

”任何一个组织都需要不折不扣的执行者。

无论什么时候，组织都在寻找坚决服从决策、注重效率和结果、主动创新的卓越执行者。

执行到位，就是运用恰当的方法实现相应的目标，也是战略和策略的有效结合。

有句话叫“做好了，才叫做了”，这句话一针见血地揭示了执行不到位的问题。

满足于执行本身，不关注执行是否到位，势必会陷入发展的陷阱和危机。

执行不拖延，就是要在最短的时间内完成任务。

习惯拖延者，总是为没有完成某些工作而寻找借口，或者为工作没有按计划实施而编造理由，这其实暴露的是工作中浮躁的心理。

对于员工来说，每个人都应该把“立即行动”作为座右铭。

优秀的执行者从不拖延，他们用“立即执行”取代“拖延”，因此比大多数人更早走向成功。

有位著名企业家说过，中国的市场竞争已经拼过了好几个阶段，胆量、技术、规模、宣传都拼过了，现在该是大家共拼“执行”的时代了。

执行到位不拖延，这是所有企业和员工追求的目标。

本书就是为了帮助管理者和员工真正找到执行不力的根本原因，彻底根除企业中的“不到位”和“拖延”等老大难问题，进而树立结果导向、注重工作细节、重视执行流程，从而真正提升企业和员工的执行力。

最后，用美国前总统艾森豪威尔的话作为总结：“任何语言都是苍白的，你唯一需要的就是执行。”

<<执行到位不拖延>>

内容概要

在全球化的今天，竞争与挑战无处不在，在大多数情况下，企业与竞争对手的差别往往不是战略，而在于双方的执行力。

如果对手在执行上比你做得好，那么它就会比你领先。

而企业的执行力就体现在员工身上，如何具备执行到位不拖延的意识，以及落到实处的行动是企业和个人所面对的问题。

《执行到位不拖延》深度解读员工执行不力的根本原因，为您奉上一堂执行课，从此绝缘“不到位”和“拖延症”。

<<执行到位不拖延>>

书籍目录

第一章 破解执行密码门

那些优秀的企业是如何让令人振奋的战略规划，一丝不差地落实，让结果达到要求，甚至超出预期的呢?这就是执行的差别。

优秀的企业，老板制定的目标90%以上都能执行到位，而那些效率低下的企业却只能执行50%~60%甚至更少从这里开始，我们为企业破解执行不力的难题，打下宏伟蓝图变为现实的根基。

顶尖企业的执行观

失败执行的启示

执行力的感性解读：快、准、细、严、实

有效执行的七大法则

有效执行的六大误区

第二章 执行为何总是打折扣门

精于算计的“经济人”思想；不到位的“差不多”思维；浅尝辄止的“浮躁病”；碌碌无为变成“瞎忙族”；疏忽懈怠致使“责任心”缺失；企业制度沦为口号这些都是我们的执行打折扣的可能因素，只有从这里追根到底，挖掘出执行不力原因，企业才有出路，员工才有未来。

“经济人”思想：精于算计，最真实的人性是自利

“差不多”思维：到位不到位，相差180

“浮躁病”泛滥：浅尝辄止，眼高手低

“瞎忙族”横行；碌碌无为，眉毛胡子一把抓

“责任心”缺失：疏忽懈怠，不能精益求精

“制度化”陷阱：制度沦为口号，执行沦为空谈

第三章 在拖延中搁浅执行

一个优秀的团队是一个素来以速度和执行力著称的团队。

他们之所以具备这样的素质，都是因为这个团队奉行绝对服从的理念，他们雷厉风行、绝对服从，从来不问为什么，决不拖延时间，从不找借口我们的团队如果能养成迅速执行的习惯，问题一定能得到快速解决，企业、个人也就能够抓住转瞬即逝的机会这样的团队和员工何愁不优秀?何愁不成功?

能力在拖延中衰退：少年辛苦终身事，莫向光阴惰寸功

在拖延中丧失发展良机：盛年不再来，一日难再晨

拖延不会让问题自动消失：未觉池塘春草梦，阶前梧叶已秋声

拖延只会让工作任务堆积：落日无边江不尽，此身此日更须忙

第四章 有完美的执行，才有完美的战略 / 37

战略和执行永远处于相辅相成的关系。

制定了一个“好”的战略，如果企业没有应有的执行力，战略无法实施；制定了一个“一般”的战略，但企业具备超强的执行力，能把一切做到最好，这个战略的最后结果就弥补了战略本身的不足，成就了完美的战略!明白了这个关系，企业和员工就应该把执行放在重中之重，不拖延、不懈怠，发挥最大的执行力量，以此做出超出战略本身的完美结果。

优秀的战略，需要优秀的执行

不解决执行问题，衰亡是迟早的事

.....

第五章 拿结果复命

第六章 任务在肩，当仁不让

第七章 执行没有“打折卡”

第八章 执行任务不走样

<<执行到位不拖延>>

第九章 最好的时机是“马上”

第十章 做足执行的每个流程

第十一章 细节到位，执行一定到位

第十二章 执行重在高效

第十三章 只为执行找方法

第十四章 永远比要求更进一步

第十五章 从“我”到“我们”激活团队执行力

第十六章 提高职业化程序，提升执行力

<<执行到位不拖延>>

章节摘录

版权页：插图：做一个有执行力的员工，要在责任心的指引下，恪守精益求精的准则，这是一个员工“专业”和“敬业”的最好体现。

它要求我们不论从事什么行业、什么工作，都要有“做就做到最好”的决心，这是一种找准目标就绝不放弃的执著精神，一种知道自己该干什么、怎样干的负责精神。

无论做什么事，都应精益求精，执行到位，这样才能提高工作效率和工作质量，才能获得晋升和加薪的机会。

“制度化”陷阱：制度沦为口号，执行沦为空谈很多人认为公司执行力差是员工的能力和态度问题，实际上这种观点是不完全正确的。

执行力差是现象，管理不善才是本质。

研究大量国内企业执行力表现，可以发现员工执行力差多表现为以下几种情况：1.不知道干什么。

有的公司没有明确的、能够落实的战略规划，也没有明确的营销策略，使员工得不到明确的指令；也有的公司策略不符合市场需求，员工只好自发地进行修改；还有一些公司政策经常变，策略反复改，再加上信息沟通不畅，使员工很茫然，只好靠惯性和自己的理解去做。

2.不知道怎么干。

国内很多企业的新员工，要么没有培训就直接上岗，要么培训没有针对性和实际操作性，即使有的公司对员工做了励志培训和拓展训练，使员工热血沸腾，但具体工作怎么干还是不知道；有的公司给基层员工做了一些行业趋势、宏观战略的培训，但没有教给他们有效的工作方法。

<<执行到位不拖延>>

媒体关注与评论

管理者的执行力决定公司的成败，个人的成败则是个人成功的关键!关注执行力就是关注企业和个人的成功。

——通用电气公司前董事长兼首席执行官杰克·韦尔奇执行力低下是企业管理中最大的黑洞，再好的策略也只有成功执行后才能够显示出其价值。

——海信集团总裁周厚健比起一个一流的创意，三流的执行，我宁可喜欢一个一流的执行，三流的创意。

——阿里巴巴集团董事局主席兼首席执行官马云我自认是行动主义者，相信跟我有同样构想的人必定为数不少，只是我能付诸行动，而他们什么也没做。

——雅达利电脑公司创办人诺兰恩·布希奈尔

<<执行到位不拖延>>

编辑推荐

《执行到位不拖延》：克服拖延行为，打造员工晋级的绿色通道，执行重在到位，铸就传世企业的给力宝典。

<<执行到位不拖延>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>