

<<劳动法与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787502457075

10位ISBN编号：7502457070

出版时间：2011-8

出版时间：冶金工业出版社

作者：沈义祥，刘文敏 主编

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法与社会保障法>>

内容概要

本书包括劳动法和社会保障法两部分内容。

劳动法主要介绍了劳动法的产生和发展，劳动法基础理论，劳动就业法律制度，劳动合同和集体合同法律制度，工作时间和休息休假，工资法律制度，职业安全卫生法律制度，工会法律制度，劳动争议处理法律制度，违反劳动法的法律责任等。

社会保障法主要介绍了社会保障法基础理论，养老保险法律制度，失业保险法律制度，工伤保险法律制度，医疗保险法律制度，生育保险法律制度，社会救助法律制度，社会福利法律制度，社会保障基金法律制度，社会保障管理法律制度等。

此外，各章皆有复习思考题，并附有参考案例52个。

本书既可以作为高等院校公共管理与法学专业的教材，也可以作为从事人力资源和劳动保障工作、企事业单位的工作人员学习、参考用书，还可作为司法考试、研究生考试的学习、参考用书。

<<劳动法与社会保障法>>

书籍目录

上篇 劳动法

第一章 劳动法的产生和发展

第一节 劳动法的产生和发展

第二节 国际劳工组织立法

第三节 中国劳动立法的产生和发展

复习思考题

第二章 劳动法基础理论

第一节 劳动法的概念和调整对象

第二节 劳动法的地位、体系及法律渊源

第三节 我国劳动法的立法宗旨、适用范围和基本原则

第四节 劳动法律关系

复习思考题

第三章 劳动就业法律制度

第一节 劳动就业法律制度概述

第二节 特殊群体的就业保障

第三节 就业服务和职业介绍

第四节 职业教育和培训

复习思考题

第四章 劳动合同和集体合同法律制度

第一节 劳动合同法概述

第二节 劳动合同的订立

第三节 劳动合同的履行和变更

第四节 劳动合同的解除和终止

第五节 集体合同

复习思考题

第五章 工作时间和休息休假

第一节 工作时间和休息休假概述

第二节 工作时间和休息休假的种类

第三节 延长工作时间

复习思考题

第六章 工资法律制度

第一节 工资概述

第二节 工资宏观调控

第三节 特殊情况下的工资支付

第四节 工资保障制度

复习思考题

第七章 职业安全卫生法律制度

第一节 职业安全卫生概述

第二节 伤亡事故和职业病报告处理制度

第三节 女职工和未成年工特殊保护

复习思考题

第八章 工会法律制度

第一节 工会与工会立法概述

第二节 工会的性质和法律地位

第三节 工会的权利和义务

<<劳动法与社会保障法>>

复习思考题

第九章 劳动争议处理法律制度

第一节 劳动争议概述

第二节 劳动争议的调解

第三节 劳动争议的仲裁解决

第四节 劳动争议的诉讼

复习思考题

第十章 违反劳动法的法律责任

第一节 法律责任概述

第二节 用人单位的法律责任

第三节 劳动者法律责任

第四节 其他劳动法主体法律责任

复习思考题

下篇 社会保障法

第一章 社会保障法概论

第一节 社会保障法基本理论

第二节 世界社会保障立法

第三节 中国社会保障法的产生和发展

复习思考题

第二章 养老保险法律制度

第一节 养老保险法律制度概述

第二节 我国养老保险法律制度

复习思考题

第三章 失业保险法律制度

第一节 失业保险法律制度概述

第二节 失业保险基金

第三节 失业保险待遇

复习思考题

第四章 工伤保险法律制度

第一节 工伤保险法律制度概述

第二节 工伤保险基金

第三节 工伤认定和劳动能力鉴定

第四节 工伤保险的待遇

第五节 工伤保险的管理监督

复习思考题

第五章 医疗保险法律制度

第一节 医疗保险法律制度概述

第二节 我国医疗保险法律制度的基本内容

第三节 医疗保险法律制度的医疗服务管理

复习思考题

第六章 生育保险法律制度

第一节 生育保险法律制度概述

第二节 生育保险法律制度的基本内容

复习思考题

第七章 社会救助法律制度

第一节 社会救助法律制度概述

第二节 社会救助法律制度的基本内容

<<劳动法与社会保障法>>

复习思考题

第八章 社会福利法律制度

第一节 社会福利法律制度概述

第二节 社会福利法的基本内容

第三节 社区服务法律制度

复习思考题

第九章 社会保障基金法律制度

第一节 社会保障基金法律制度概述

第二节 社会保障基金筹集

第三节 社会保障基金运营

第四节 社会保障基金管理

复习思考题

第十章 社会保障管理法律制度

第一节 社会保障管理的原则

第二节 社会保障管理体制

第三节 社会保障监督体系

复习思考题

附录

附录1 劳动法案例

附录2 社会保障法案例

参考文献

<<劳动法与社会保障法>>

章节摘录

版权页：(8) 国家鼓励扶持残疾人自主择业、自主创业。

用人单位在招用人员时，对求职者应当公平对待、一视同仁，承担起相应的社会责任。

(二) 促进残疾人就业的特别扶助措施.我国《就业促进法》第五十五条规定：“各级人民政府采取特别扶助措施，促进残疾人就业；用人单位应当按照国家规定安排残疾人就业，具体办法由国务院规定

。”《残疾人就业条例》第2条第1款规定：“国家对残疾人就业实行集中就业与分散就业相结合的方针，促进残疾人就业。

”第4条规定：“国家鼓励社会组织和个人通过多种渠道、多种形式，帮助、支持残疾人就业，鼓励残疾人通过应聘等多种形式就业。

禁止在就业中歧视残疾人。

残疾人应当提高自身素质，增强就业能力。

”残疾人的就业形式、措施主要包括集中安置、分散吸收、自愿组织、自谋职业。

三、少数民族人员就业保障我国是一个统一的多民族国家。

我国《宪法》规定：国家根据各少数民族的特点和需要，帮助各少数民族地区加速经济和文化的发展

。还规定：国家从财政、物资、技术等方面帮助各少数民族加速发展经济建设和文化建设事业。

我国《就业促进法》第二十八条规定：“各民族劳动者享有平等的劳动权利；用人单位招用人员，应当依法对少数民族劳动者给予适当照顾。

”依照宪法规定，我国一直奉行民族平等和民族团结的政策，禁止对少数民族的任何歧视行为。

机关录用工作人员时，对实行区域自治的民族和其他少数民族的人员应当给予适当的照顾，以及地方的企业、事业单位依照国家规定招收人员时，优先招收少数民族人员的有关规定。

促进少数民族劳动者就业不仅是经济问题，还是个政治问题，关系到整个社会的和谐稳定和我们国家在国际社会的形象，各级人民政府必须给予高度重视。

四、传染病病原携带者就业保障我国《就业促进法》第三十条规定：“用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。

但是，经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

”传染病病原携带者享有同正常人平等的劳动权利，用人单位招用人员时，如无法定情形，不得以劳动者是传染病病原携带者为由拒绝录用。

一方面要保护传染病病原携带者的平等就业权，另一方面又要保护公众的安全和健康。

因此为了避免传染病病原携带者可能感染接触过他们的健康人，有必要对传染病病原携带者的就业实施特别限制。

五、退役军人就业保障退役军人是指中国人民解放军和中国人民武装警察部队中因服役期满或法规规定的其他原因退出现役的军人。

<<劳动法与社会保障法>>

编辑推荐

《劳动法与社会保障法》在内容上坚持理论与实践并重，尝试对劳动法和社会保障法的基础理论进行比较深入的研究，同时结合司法实践，全面系统阐释我国目前劳动法和社会保障法的各项具体制度。《劳动法与社会保障法》关注我国劳动法和社会保障法的最新发展，力求严谨，强调资料的权威性。

<<劳动法与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>