

<<人力资源总监五大韬略>>

图书基本信息

书名：<<人力资源总监五大韬略>>

13位ISBN编号：9787502459406

10位ISBN编号：7502459405

出版时间：2012-5

出版时间：冶金工业出版社

作者：何腊柏

页数：208

字数：176000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源总监五大韬略>>

内容概要

《人力资源总监五大韬略》是一部指导企业组织和人力资源管理体系顶层设计的专著，是作者何腊柏博士十余年管理咨询经验的心力之作。

本书针对企业组织和人力资源管理变革面临的一些突出矛盾和企业人力资源管理实践中遇到的困惑，从战略层面剖析问题根源，廓清矛盾症结，拓展变革思路；从策略层面阐释工具方法，结合实战案例提出解决之道。

全书五个模块结构严谨，自成体系，系统性地诠释了现代企业组织和人力资源管理体系建设的诸多疑点难点问题，创新性地提出了相应的实施策略和解决方案，是指导现代企业组织和人力资源管理变革的操作指南。

《人力资源总监五大韬略》可供企业人力资源总监、企业各级管理层领导、社会管理人员和研究人员阅读，也可供大专院校有关专业师生参考。

<<人力资源总监五大韬略>>

作者简介

何腊柏博士，北京博洋零询管理顾问有限公司总经理兼首席咨询专家，国际注册管理咨询顾问（CMC）、中国有色人才中心人力资源专家、国土资源部经济研究院客座研究员、中国博士智库特聘专家、北大汇丰商学院客座教授。

曾就职于金川集团公司、中国纺织工业部、中国企业联合会管理咨询委员会、中国冶金科工集团、南洋林德咨询培训集团等。

至今已成功主持大庆油田、大庆炼化公司、齐鲁石化公司、洛阳石化公司、茂名石化公司、青岛建设集团公司、青岛纺织总公司、德兴铜矿、永平铜矿、银山矿业公司、四川稀土公司、贵州宏大铝业集团、广东永泉阀门科技有限公司、湖南特种水泥有限公司、湖南中意糖果股份有限公司、湖南丰康生物股份有限公司等多家大中型工矿企业以及中小民营企业的管理咨询项目，创造了咨询一家满意一家的良好业绩。

<<人力资源总监五大韬略>>

书籍目录

第一章 组织结构是“纲” 纲举目张

第一节 钢架结构与摩天大楼

第二节 结构的力量

第三节 组织结构调整唯战略是瞻

第四节 中国特色的企业功能及中国企业典型分类

第五节 组织结构的调整和优化

第六节 复杂组织的柔性变革

第二章 定岗定编——为管理秩序奠基

第一节 岗位管理——管理秩序之源

第二节 岗位管理存在的常见问题——以DXC矿业公司为例

第三节 岗位与职位之辩

第四节 定岗定编工作的开展

第五节 如何编制岗位说明书

第六节 人力资源的优化配置

第三章 管理流程优化——管人管事不如管流程

第一节 流程——共同的管理语言

第二节 职能化管理与流程化管理

第三节 管理流程的优化

第四节 流程描述常见错误

第四章 薪酬分配制度公正决定效率

第一节 薪酬理念

第二节 薪酬体系构建模型

第三节 结构工资制的弊端

第四节 “岗效合璧”薪酬分配模式

第五节 薪酬竞争策略

第六节 薪酬激励

第七节 岗位价值评价

第五章 机制调控绩效考核一锤定音

第一节 绩效考核是一种机制

第二节 绩效考核方法

第三节 绩效考核的实施

第四节 绩效考核结果的输出和应用

附录 与企业变革同行——《中国有色金属》杂志记者何水金专访何腊柏博士一

参考文献

<<人力资源总监五大韬略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>