第一图书网, tushu007.com

<<就业与创业指导>>

图书基本信息

书名：<<就业与创业指导>>

13位ISBN编号：9787502539276

10位ISBN编号：7502539271

出版时间：2002-8

出版时间：化学工业

作者：高绪界

页数：213

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是根据高职高专毕业生的求职就业需要编写的。
主要内容有职业概论、就业政策、就业心理准备、学会推销自己、面试的策略与技巧，走向社会、创新、创业、用法律武器保护自己的权益等内容。
　　就业过程指导是本书的重要内容，主要对毕业生在就业过程中进行业务性指导，突出实用性、针对性和可操作性。
毕业生走向职业岗位后，如何建立良好的人际关系，遵守职业道德，并在职业岗位上创新、创业、成才，是本书的又一重要内容。
这部分内容主要突出指导性和可读性，通过一些成功的具体人和事给学生引路。
怎样用法律武器保护毕业生的权益，是毕业生毕业后所面临的具体问题，书中也进行了具体的指导。
　　本书可供高职高专毕业生作教材使用，也可作为普通高校、中等职业学校毕业生的教材。

<<就业与创业指导>>

书籍目录

绪论　一、就业指导课的任务　二、学习就业指导课的意义第一章　职业概论　第一节　职业的产生与发展　一、职业的涵义　二、职业的特点与作用　三、职业的形成与发展　四、我国的职业分类　第二节　职业未来的发展趋势　一、从产业的发展看职业发展趋势　二、职业未来发展的特点　三、就业观念与就业方式的变化　第三节　职业理想　一、理想与职业理想　二、如何树立正确的职业理想第二章　就业制度　第一节　就业形势　一、目前我国的就业形势　二、高职高专毕业生就业形势　第二节　现行就业制度　一、双向选择、自主择业　二、人才聘用制度　三、人事代理制度　四、就业准入制度　第三节　分类指导　一、报考国家公务员　二、到国有企事业单位就业　三、到民营企业就业　四、到“三资”企业就业第三章　就业准备　第一节　心理准备　一、了解社会需要　二、建立择业坐标　三、克服求职心理障碍　四、避免择业误区　第二节　技能准备　一、市场准入　二、职业资格证书制度　三、职业资格证书的作用　四、获得职业资格证书的程序和方法　第三节　信息准备　一、注重就业信息的宏观把握　二、捕获职业信息的方法与途径　三、辨别真假就业信息第四章　如何推销自己　第一节　求职所需材料　一、求职信　二、个人简历　三、辅助求职材料及求职材料的送达　第二节　考试与面试　一、考试和面试的准备　二、考试的基本形式及注意事项　三、面试及其注意事项　第三节　女生求职　一、女生求职的不利因素　二、女生求职的有利条件　三、女生求职应注意的问题第五章　走向社会　第一节　毕业手续和相关证件的办理　一、离校手续　二、必要证件及办理　三、报到及其他　第二节　转换角色　一、认识学生角色与职业角色的差别　二、适应新的工作和生活环境　三、遵守职业规范　四、实现角色转换应注意的问题　第三节　建立良好的人际关系　一、人际关系在职业活动中的作用　二、工作中常见的人际关系　三、如何建立和谐的人际关系　第四节　遵守职业道德　一、我国公民基本道德规范　二、职业道德基本规范　三、加强职业道德修养第六章　创新　第一节　创新概述　一、创新的含义　二、创新的特点　三、创新的范围　四、创新意识的构成　第二节　新思维枷锁　一、从众型枷锁　二、权威型枷锁　三、经验型枷锁　四、书本型枷锁　第三节　增强创新意识　一、树立创新使命感　二、开发创新潜能　三、进行创新思维训练　四、掌握创新技巧第七章　创业　第一节　创业意识　一、创业的作用与意义　二、创业意识的要素　三、创业意识的培养　第二节　创业者必须具备的基本素质　一、基本素质构成　二、创业者成功的基本条件　第三节　创业能力　一、创业能力的概念、特征　二、创业能力的构成　第四节　创业程序与要求　一、创办企业的条件　二、创办企业的类型与程序第八章　用法律维护自己正当的权益　第一节　我国劳动者的权利和义务　一、劳动者的权利　二、劳动者的义务　三、劳动者的权利与义务的一致性　第二节　劳动合同制度　一、为什么要实行劳动合同制　二、劳动合同的种类　三、劳动合同的内容　四、劳动合同的订立　五、劳动合同的履行　六、劳动合同的变更和解除　七、劳动合同的终止　八、违反劳动合同的赔偿责任　第三节　劳动保护和安全卫生　一、劳动保护　二、加班加点的限制措施　三、工资　四、劳动安全卫生　五、对女职工和未成年工的特殊保护　第四节　社会保障制度　一、实现社会保障制度的意义　二、社会保障原则　三、社会保障待遇种类及其主要的内容　第五节　劳动争议的处理　一、什么是劳动争议　二、劳动争议处理的基本形式　三、集体劳动争议的处理附录　一、人事代理制　二、“就业准入”及其就业准入职业种类　三、部分知名企业招聘应届毕业生的方式、程序和标准　四、求职小常识参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com