

<<我国基层党政干部激励问题研究>>

图书基本信息

书名：<<我国基层党政干部激励问题研究>>

13位ISBN编号：9787502779405

10位ISBN编号：750277940X

出版时间：2011-2

出版时间：海洋出版社

作者：贺喜灿

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<我国基层党政干部激励问题研究>>

### 内容概要

任何一个组织，领导者管理的都是人的行为，但每个人的行为却不是完全随领导者的意图而产生的，多半是根据自身的需要形成内在驱动力而产生的。

如何让组织成员按照组织的既定目标前行，这就涉及如何把握人们的需要问题，即充分了解人们的需要，并通过满足人们的正当需要来调动人们朝着组织既定目标努力的积极性，以求个人需要和组织目标的同步实现。

未满足的需要会激发个人的内在驱动力，驱动力又促使人们去寻找能满足需要的行为，这个过程就是激励的过程。

现代组织中，激励的重要性日益凸显，一个组织管理的成功与否，很大程度上依赖于激励水平的高低。

因为，现代管理不再是仅仅以工作为中心而高度关注事，而是围绕工作目标的实现充分调动人的积极性和创造性，即在关注工作目标的同时，以人为中心，高度关注人，把组织的目标与个人的需要有机结合起来，让人心情舒畅地朝着组织目标而努力，这就是激励的功能和神奇。

所谓激励，是指为了特定目的而去影响人们的内在需求或动机，从而强化、引导或改变人们行为的反复过程。

关于激励的研究，理论界已经取得了丰硕的成果。

按照激励侧重面的不同及其与行为的关系不同，可以把各种激励理论划分为内容型激励理论、过程型激励理论、行为改造型激励理论等。

作为组织和组织的领导者，要调动组织成员的工作积极性和创造性，圆满完成好组织目标，所要做的就是根据组织和组织成员的具体情况，将这些激励理论运用于具体的工作实践之中，并在工作实践中不断总结创新，给予这些激励理论以时代特色。

## <<我国基层党政干部激励问题研究>>

### 书籍目录

绪言第一章 基层党政干部的激励需要第一节 激励理论概述第二节 基层党政干部同样需要激励第三节 基层党政干部激励需要的主体构成第四节 重视基层党政干部正当激励需要的现实意义第五节 满足基层党政干部激励需要的基本原则第二章 基层党政干部的激励资源第一节 何谓激励资源第二节 激励资源的种类第三节 基层党政干部激励资源的整合与挖掘第三章 基层党政干部的目标激励第一节 目标和愿景对基层党政干部的激励作用第二节 基层党政干部目标激励的现状第三节 进一步完善基层党政干部目标激励的措施第四章 基层党政干部的考核激励第一节 基层党政干部考核激励的内涵和作用第二节 基层党政干部考核激励的现状第三节 进一步完善基层党政干部考核激励机制的措施第五章 基层党政干部的岗位激励第一节 基层党政干部岗位激励的内涵和作用第二节 基层党政干部岗位激励的现状第三节 进一步完善基层党政干部岗位激励的措施第六章 基层党政干部的培训激励第一节 基层党政干部培训激励的作用第二节 基层党政干部培训激励的现状第三节 进一步完善基层党政干部培训激励机制的措施第七章 基层党政干部的薪酬激励第一节 基层党政干部薪酬激励的作用第二节 基层党政干部的薪酬激励的现状第三节 进一步完善基层党政干部薪酬激励机制的措施第八章 基层党政干部的公平激励第一节 公平本身是最大的激励第二节 公平激励的主要特征第三节 公平激励的主要环节第四节 公平激励的核心内容第九章 基层党政干部的情感激励第一节 情感激励的内涵和作用第二节 爱心的特殊激励作用第三节 信任产生奇迹第四节 精神优于物质第十章 基层党政干部的负激励第一节 基层党政干部负激励的作用第二节 基层党政干部负激励的现状第三节 中西方负激励机制比较及其现实启示第十一章 基层党政干部的激励艺术第一节 合理引导激励对象的期望值第二节 激励必须重视的几个问题第三节 激励要正确处理的几大关系参考文献后记

## <<我国基层党政干部激励问题研究>>

### 章节摘录

第二节 基层党政干部同样需要激励 一、基层党政干部的职业特点 正确认识基层党政干部的职业特点，是研究如何对他们进行科学、有效激励的必然前提。

我国基层党政干部的职业具有以下显著特点。

1. 公共性 基层党政干部的主要职责是贯彻党和国家的路线、方针、政策，执行国家公务，提供公共服务，服务人民群众，促进经济、社会又好又快发展。

同时，党政干部个人的合法报酬由国家公共财政负担。

因此，公共性是基层党政干部职业的最大特点。

2. 尊荣性 党政干部是我国公务员队伍中的一员，尽管平时都是做一些并不十分起眼的具体工作，却时刻代表党和国家行使职权，因此，具有其他岗位无可比拟的尊严感、神圣感和荣誉感。

在我国长期“官本位”思想的积淀下，从事公务员职业的心理优越感远大于其他职业，其社会地位也比较高。

这也是我国基层党政干部进行理念转变的重要出发点。

3. 模范性 由于基层党政干部掌握着社会公共权力，其行为为公众所瞩目，并往往成为公众效仿的对象。

因而，弘扬正气、树立新风一定程度上有赖于基层党政干部模范表率作用的发挥，这也是树立政府形象的主要载体之一。

4. 规范性 严格按照政策、法规、程序和纪律办事，强调工作的规范性是公务员职业的一个鲜明特征。

基层党政干部个人的职业行为受到诸多法律规范、组织规定的严格约束与限制，这既是监督、规范基层干部行为的必要手段，同时也为有效激励其工作的积极性带来了一定的难度。

5. 整体性 强调组织的整体利益以及个人无条件地服从大局，是公务员职业的又一个显著特点，这与公务员职业的公共性密切相关。

基层党政干部必须将党和人民的利益放在首位，个人利益服从集体利益，个人行为服从集体决策，个人目标服从组织目标，自觉把个人置于组织和所在单位之中，而不能我行我素，把自己凌驾于组织或集体之上。

6. 稳定性 为了维护政策执行的连续性，基层党政干部具有职业常任的特点，如果没有违法乱纪，不会把现有的党政干部清理出公务员队伍；本人没有申请，也不会轻易把这些干部调离党政岗位。

……

<<我国基层党政干部激励问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>