

<<员工精神>>

图书基本信息

<<员工精神>>

前言

埃德加·沙因博士，对于读过管理学或者对管理科学比较关注的中国人来说并不陌生。这位美国麻省理工斯隆学院教授、斯坦福大学社会心理学硕士和哈佛大学博士，在组织心理学和文化领域中的研究卓有成效，被誉为组织心理学领域和组织文化领域的创立者之一。在《哈佛商业评论》、《金融时报》、《华尔街日报》、《观察家》等报刊上经常能够读到他的深具影响力的文章。他的经典著作诸如《职业动力学》、《组织文化和领导》、《职业基准》、《组织心理》被美国许多知名大学列为MBA重要参考书目，对现实管理工作有很强的指导意义。

<<员工精神>>

内容概要

《员工精神:优秀员工的职业基准》是《纽约时报书评》举荐给美国企业员工的最完美培训读本。员工精神是每一个优秀员工必备的职业精神，也是最基本的职业道德准则——职业基准。

<<员工精神>>

作者简介

埃德加·沙因，美国麻省理工学院教授，斯坦福大学社会心理硕士，哈佛大学博士。生前常在《哈佛商业评论》《金融时报》《时代周刊》、《纽约时报》、《华尔街日报》、《观察家》等刊物上发表文章。

典型代表作《职业动力学》、《组织文化和领导》、《职业基准：发同你真实的价值》等。其中《职业动力学》、《组织文化和领导》等被美国许多知名大学列为MBA重要参考书目，对现实管理工作有很强的指导意义。

埃德加·沙因博士常受邀到世界著名企业进行演讲、咨询和培训，是全球深受欢迎的管理专家之一。

<<员工精神>>

书籍目录

序第1章 敬业：忠于职位本分工作是人类的天职保持敬业的职业态度认同所服务的企业敬业到位彻底
第二章 责任：一种强烈的使命感做好本职工作责任不容推却借口不是推卸责任的挡箭牌第三章 忠诚
：企业和员工生存的基石对组织和领导者忠诚维护公司利益和荣誉善待客户也是一种忠诚第4章 进取
：工作积极主动乐观自信坚强挑战工作压力自觉主动思考不断提升学习能力第5章 合作：发挥团队优
势第6章 高效：提升工作价值第7章 创新：用创造性思维工作第8章 服从：执行力就是竞争力第四章 进
取：工作积极主动.....第五章 合作：发挥团队优势.....第六章 高效：提升工作价值.....第七章 创新
：用创造性思维工作.....第八章 服从：执行力就是竞争力.....

<<员工精神>>

媒体关注与评论

书评《纽约时报书评》资深评论员海伦·费希尔有这样一段话：一座大厦能够百年屹立不倒，并不是因为它的高层建造的多么坚固，而恰恰是它的基底坚不可摧。

事实上，我们总是关注企业中高级管理人员的素质，却忽视了基层员工的培训。

这是非常可怕的事情，而伟大的旁观者埃德加·沙因博士却清楚的看到了这些，并给出了宝贵的建议

。我想，任何一个有远见的领导者都知道如何去做。

<<员工精神>>

编辑推荐

《员工精神:优秀员工的职业基准》编辑推荐:敬业、责任、进取、合作、忠诚、创新、高效、服从,在过去的100年来正是这些理念和价值观推动着美国经济的高速发展,并造就了美国政府、军队、工商及学界的大批精英。

<<员工精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>