

<<鉴人智源>>

图书基本信息

书名：<<鉴人智源>>

13位ISBN编号：9787502831097

10位ISBN编号：7502831096

出版时间：2007-5

出版时间：地震出版社

作者：龙子民

页数：270

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<鉴人智源>>

内容概要

《鉴人智源》之所以受到人们的推崇，就是因为它是中国第一本识人专著，推重人才之道，辨析人才之论，荐拔人才之识，堪称千古奇文。

此书融合诸家学说，集道德、仁义、才能、功利诸多观点，提供了简明、实用、有效的识人方法，因此有着超越古今的大智慧、大价值！

本书用通俗易懂的语言，对《鉴人智源》进行了深入浅出的解读，并列举了历史上众多的识人、用人的故事，既增加了阅读的趣味性，又有助于读者深刻地理解《鉴人智源》这一千古奇书。

相信读者朋友只要认真阅读、细心揣摩，就肯定会有所启迪，并会终生受益无穷。

<<鉴人智源>>

书籍目录

九征篇 从相貌鉴别人才 第一节 科学的“相面术” 第二节 神、精、筋、骨、气、色、仪、容、言、忠奸看神 聪愚看精 勇怯看筋 强弱看骨 沉浮看气 悲欢看色 美丑看仪 正邪看容 刚柔看言 体别篇 从性格鉴别人才 第一节 性格识人最可靠 第二节 十二种典型性格的优缺点 强毅之才 柔顺之才 雄悍之才 凌楷之才 辩博之才 弘普之才 狷介之才 修动之才 沉静之才 朴露之才 韬橘之才 第三节 领导者要善用“偏才” 流业篇 从特长鉴别人才 第一节 有特长就是人才 第二节 下属应当具备的十二种特长 第三节 领导者的特长就是“会用人” 财理篇 从言谈鉴别人才 第一节 语言是心灵的声音 第二节 道理、事理、义理与情理 才能篇 用人能贵在恰到好处 第一节 把人才放在合适的位置上 第二节 人才互补出效益 第三节 会用人就是好领导者 厉害篇 正确对待人才的长处与短处 第一节 人才都会有短处 第二节 不拘一格选人才 第三节 扬长避短用人才 接识篇 伯乐不带“有色眼镜” 第一节 识人不能自以为是 第二节 从情态中识人 英雄篇 英才与雄才的区别 第一节 六种高级人才 第二节 问天下谁是英雄 八观篇 从细节鉴别人才 第一节 古老的识才八法 第二节 识才要靠火眼金睛 七缪篇 避免错误地鉴别人才 第一节 识人的七种误区 第二节 辨别人才的复杂性 效难篇 推荐人才时更高额层次 第一节 荐才先得会识才 第二节 古代识人技巧大观 释争篇 品行是选才的第一要素 第一节 “才”重要还是“德”重要 第二节 先选“德”行后选“才” 第三节 忠诚永远是第一位

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>