

<<老狐狸格言>>

图书基本信息

书名：<<老狐狸格言>>

13位ISBN编号：9787502840600

10位ISBN编号：7502840605

出版时间：2012-5

出版时间：地震

作者：陈南

页数：288

字数：268000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;老狐狸格言&gt;&gt;

## 前言

序言 如果有人问：在童话故事里，最狡猾的动物是什么？  
3岁小孩或许都知道，是狐狸。

所以，一直以来，狐狸都没给人类留下什么好的印象。

不过，看完下面这则寓言后，你或许会对狐狸的狡猾有更层次的认识。

有一次，“百兽之王”狮子装病躺在洞里，并下旨给其他的动物们：各类禽兽须派代表前来望视慰问，它将款待代表及随行人员。

狮王说以信誉担保，明文规定，颁发的证件将使代表免遭其尖牙利爪的侵袭。

诏示一发出，各类禽兽都派代表前往，只有狐狸待在家中不愿出门。

狮王派人来问狐狸为什么不去见它，狐狸说：“前去探望、问候狮王的代表，在去的路上留下的脚印，全朝着洞穴的方向，却没有看到一个返回的脚印。

为此我们感到十分的疑惑。

你发放给我们入宫证件，我们非常感激，我们相信是管用的，但同时我们也看到，各类禽兽代表进洞探病之后，均是去无回。

请求狮王放过我们。

从这个寓言中可以看到：一方面，老老实实去探望、问候狮王的代表，都有去无回；另一方面，狐狸留了心眼儿，从细小的环节中看到了可能的灾祸，因而采取“手段”（不出门），保住了自己的性命。

狮王的诏示实际上是一个陷阱，“老实者”无法辨别就陷了进去，“狡猾”的狐狸则能避开。

那么，在现实社会里，我们该如何保护自己不遭受各种不必要的伤害呢？

无数过来人的经验已经证明：你不必做狼，更不可做羊，上上之选就是做一只“狡猾”的老狐狸。

其实，聪明也好，“狡猾”也罢，都只能算是一种适应当下社会的生存技能。

人在世上，要想很好地生存和发展，具备老狐狸的个性是十分重要的。

本书既然取名《老狐狸格言》，主旨就是：老狐狸将以它千年万载的道行，在这里大开课堂，为我们提供一些闲言碎语的忠告。

说白了，无非就是介绍一些我们人类经历几千年沉淀下来的生活智慧和生存技巧。

希望老狐狸的这些忠告能够让大家的的生活多一些顺畅，少几分坎坷，让人们进退自若。

不过，需要说明的是，老狐狸教你的知识，不是让你使奸弄诈算计别人，而是懂得如何利用智慧、头脑、口才等来为自己铺路，最终成全自己。

全书共分为十章，分别汇集了许多行之有效的为人与处世的方法，并试图通过这些方法来告诉每一个在社会中行走的人，如何能够在险象环生的社会里做到游刃有余、左右逢源。

只要掌握了书中的精髓，无论这个世界怎么人心叵测、尔虞我诈，我们都能见招拆招，从容应对，最终让自己远离各种陷阱，立于不败之地。

即为序，以奉读者诸君。

## <<老狐狸格言>>

### 内容概要

俗话说：“林子大了，什么鸟都有；社会复杂了，什么样的人都存在。”

毋庸置疑，一个人要想在社会上干出点成绩来，就要学会在复杂多变的环境中保护自己，在人际交往中多长个心眼，少一点棱角，多一些圆融通达，在各种场合下都能应付自如，左右逢源。

在弱肉强食的现实社会里，你不必做狼，更不可做羊，上上之选是做一只圆融通达的老狐狸。

需要说明的是“老狐狸”不再是奸诈的代名词，而是一种高级生存智慧的象征。

“老狐狸格言”不是“厚黑学”，不玩“空手道”，它让你懂得如何获取利益，如何在复杂环境中求生存，如何容易躲过小人的暗算，如何知己知彼，百战不殆。

现实生活中，很多人都想成功，却不知该如何成功，有少数人深知成功哲学，却不轻易示人。为此，我们特编写了这本“老狐狸格言”——它将给你一双慧眼，让你把复杂的世界看个清清楚楚，找到打开成功之门的金钥匙。

<<老狐狸格言>>

作者简介

陈南,专业畅销书策划兼编稿人,曾策划畅销书,《感悟父爱》、《富人狼性  
穷人羊性》《有一种爱叫放手》,《有一种情叫心痛》,出版过的畅销书有50本过5万册

## <<老狐狸格言>>

### 书籍目录

- 老狐狸格言一：外圆内方，处世圆一点儿麻烦少一点儿
- 老狐狸格言二：大智若愚，做糊涂的聪明人
- 老狐狸格言三：巧拿善借，用他人的手办自己的事
- 老狐狸格言四：顺势而为，尽量适应环境的变化
- 老狐狸格言五：低头隐忍，人在屋檐下不能不低头
- 老狐狸格言六：主动吃亏懂得吃亏，方能占大便宜
- 老狐狸格言七：滴水不漏，说话要说得恰到好处
- 老狐狸格言八：进退有度，善解人意做好下属
- 老狐狸格言九：用人有术，恩威并施管理下属
- 老狐狸格言十：打破常规，变通是走向成功的通道

## &lt;&lt;老狐狸格言&gt;&gt;

## 章节摘录

体会其意，顺时应变。想要得到上司的“恩宠”，必须善于察言观色，投其所好。因此，封建官场中的那些权臣，都非常精通帝王心理，观风雨听召唤，体会上意，顺时应变。纵观古代的厚黑者，他们可能治世无能，却媚人有方，专会在小处着眼、虚处做功，单拣好听的说，挖空心思迎合上意。

童贯善于察颜观色，拍马奉迎的本领直到宋徽宗即位后才发挥得得心应手，淋漓尽致。他瞅准机会，一拍即准，终于在徽宗时期发了迹。

童贯主持枢密院，掌握兵权达20年，与宰相蔡京互为表里，狼狈为奸，权势之大，其实还在宰相之上。

蔡京是男人，被世人称为公相；童贯是阉人，所以人们称他为“媪”相。

宋徽宗赵佶即位之后，自认天下再也无人能够“压抑”他的“艺术才华”了，就派遣童贯四处搜罗天下名画，以供他观赏摹画。

当时书画艺术最为发达的地区是东南沿海尤其是江浙苏杭一带，于是，童贯就来到了杭州。

童贯办这一趟差使，真是千载难逢的好机会，他知道宋徽宗酷爱书画艺术，只要能投其所好，肯定会受到宠信。

童贯不愧是富有经验而又深谙人情世态的官场老手，他的分析是极有道理的，艺术家往往不顾其他理性的因素，只要能在情感上相通，便置一切于脑后。

童贯在苏杭一带把历史名画和时人杰作源源不断地送到宋徽宗的面前，徽宗在大饱眼福之后，对这位使者的尽心尽力十分感激。

不久，童贯在杭州遇到了逐臣蔡京。

蔡京是个奸诈狡猾的投机分子。

宋神宗时，他投机于变法派；后来，司马光当权，罢除新法，当时知开封府的蔡京又积极响应司马光，迅速废除了新法，由此获得了司马光的赏识；绍圣年间，哲宗又恢复新法，新党上台得势，蔡京又积极支持新法。

这条行为没有定轨的政治“变色龙”终于在徽宗刚刚即位时，被向太后赶出了朝廷，到杭州任知州去了。

童贯此次来到杭州，便与蔡京交结起来，没想到二人一见如故，十分投机，童贯就想借此机会荐举蔡京。

恰巧，蔡京精于书法，还通绘画。

在中国书法史上，北宋有苏、黄、米、蔡四大书法家，苏指苏轼，黄指黄庭坚，米指米芾，蔡就是蔡京。

只是后人因为蔡京是奸臣，不愿把书法家这一桂冠套在他的头上，把姓蔡的换成另一个人。

童贯就利用蔡京的这一特长，每次送给徽宗的书画中都带有蔡京的作品，并附上吹嘘蔡京的奏章。

徽宗见了蔡京的书画，本就喜欢，再加上童贯的吹捧，就决定拜蔡京为相。

正巧，朝内新、旧两派斗争不休，徽宗即借调和两派关系之因由，免了宰相韩彦忠，于公元1102年7月，任蔡京为宰相。

如果说和珅的发迹开始是偶然的机遇和肚里的墨水在起作用，那么，和珅的不断荣升靠的则是他的“为人狡黠，善于逢迎”。

大家知道，乾隆晚年踌躇满志。

他认为自己的成就超过了父祖，自满的情绪日益膨胀，进而好大喜功，而狡黠的和珅便处处加以逢迎：乾隆自命风雅，作诗吟赋，和珅便在诗赋上下工夫；乾隆好虚荣，讲排场，他就陪伴乾隆巡幸江南、游览避暑山庄等胜地，且不惜重金大兴土木，扩建圆明园、避暑山庄，甚至为乾隆帝的退位作好了准备，修建了宁寿宫；乾隆生喜古董，雅爱收藏，和珅便挖空心思罗致进奉；乾隆笃信佛教，和珅便进献金佛。

肉麻和有趣的是乾隆咳嗽之时，和珅还殷勤地捧上痰盂，供他唾痰之用。

凡此种种，无不迎合乾隆的心意，当然也就赢得无比的宠幸，乾隆最喜爱小女儿和孝公主，许嫁给和

## &lt;&lt;老狐狸格言&gt;&gt;

珅之子丰绅殷德便是一个证明。

据当年英国使者马戛尔尼从旁观察的结论是，乾隆对自己儿子的爱护，远不如对和珅的宠幸。

乾隆很喜爱文史，对文史的整理工作很重视，他想给后世留下经典著作。

和珅学问不大，但对一部“四书”读得滚瓜烂熟。

因为乾隆喜爱“四书”，不时提一些“四书”的问题，不管是在銮舆内，还是散步时，乾隆随时都会提问，而和珅总是脱口而出，并有独到见解。

于是，乾隆认为和珅很有学识。

和珅靠这本事在担任了户部侍郎、军机大臣、内务府大臣、步军统领、崇文门税务监督之后，又被升为户部尚书、议政大臣，最后还充会了《四库全书》馆正部裁，兼藩院尚书事。

这样一来，和珅就成了最有“学问”的大臣了。

刊印二十四史时，乾隆非常重视，常常亲自校核，校出一件差错来，便觉得是做了一件了不起的事，心中很是痛快。

和珅和其他大臣，为了迎合乾隆的这种心理，就在抄写给乾隆看的书稿中，故意于明显的地方抄错几个字，以便让乾隆校正。

这是一个奇妙的方法，这样做显示了乾隆学问深，比当面奉承他学问深，能收到更好的效果。

皇帝改定的书稿，别人就不能再动了，但乾隆也有改不到的地方，于是这些错误就传了下来。

今天见到的殿版书常有讹处，有不少就是这样形成的。

和珅此人工于心计，头脑机敏，善于捕捉乾隆的心理，总是选取恰当的方式，博取乾隆的欢心。

他还对乾隆的性情喜好、生活习惯进行观察和深入研究，尤其是对乾隆的脾气、爱憎等了如指掌。

往往是乾隆想要什么，不等乾隆开口，他就想到了；有些乾隆未考虑到的，他也安排得很好。

**老狐狸忠告** 作为一个精明的下属，不妨多按照上司的意图行事，这样，自己的人生之路也会更加宽广。

**老板的底线碰不得** 无论做什么事情都需要把握一个度，一旦超出这个度，事情的结果就会变得很糟糕。

俗话说，老虎屁股摸不得。

老板的底线就像老虎的屁股。

在职场上，下属知道老板的偏好与做事的底线是十分重要的，只有摸透了老板的底线，才能确保自己时刻都处于安全之中。

如果你硬要去碰老板的底线，跟老板死磕，就绝不会有好日子过。

要想在职场上平步青云，就必须处理好与老板的关系、与同事的关系。

怎样才能处理好职场上的关系呢？

这需要足够的智慧，其中最重要的一点就是千万别碰老板的底线。

那么，何谓老板的“底线”呢？

所谓老板的“底线”其实就是老板的基本立场或准则，这往往是老板能够容忍和忍耐的最低限度。

身在职场，我们首先要学会的就是明哲保身。

如果你有什么好的建议和意见想要跟老板提，请务必选择一个适当的时机。

那些有心计的人通常都会这样做。

如此一来，老板不仅会接受你的建议还感觉不到你的威胁。

其实，每个老板都不喜欢过于张扬的下属，他们认为这样的下属野心勃勃，不好管理，甚至担心自己会被这样的下属替代。

这就自然会造成上司和下属关系的紧张。

太紧张的关系容易让你的整体形象在老板那里失分。

老板不高兴，有时候会影响你的业绩，因为老板不会让你的想法得以实现。

因此，准确把握老板的底线，会获得更多把想法转变成现实的机会。

只有你的想法和做事方式得到老板的认可，老板才会愿意把更多机会留给你。

这对职场中的升迁来说是至关重要的。

## &lt;&lt;老狐狸格言&gt;&gt;

倘若你总是一次次地碰触他的底线，他就会感到不舒服，总有一天会把你踢出局。

高天是一家私企策划部的经理。

这家私企规模不大，老板是个35岁左右的中年人。

高天是被老板挖过去的。

一直以来老板非常欣赏高天的工作能力，对他格外器重。

所以总是会把很多事情交给高天去做。

所以，高天除了负责策划部工作之外，还经常参与其他部门的工作。

很多时候，老板都会把高天叫到办公室，跟高天讨论公司的事情。

因此，高天就成了老板的智囊。

这家公司主要经营通讯产业，面对同行的激烈竞争，老板给了高天足够的权力。

高天当然也不负所望，为公司签下了很多大客户。

可以说，在公司里，高天真正做到了如鱼得水的地步。

如果不发生什么意外，高天在公司的发展是大有前途的。

可是意外却偏偏发生了。

高天最终被老板扫地出门了，原因是他碰触了老板的底线。

公司采用的是扁平化管理，除了高天所在的策划部之外，其他部门基本上都是由老板亲自掌管。

公司事无巨细，都被老板一个人包了。

由于老板管的事情实在太多，因此在处理问题和工作上会有一些不及时，这样一来，员工就产生了许多情绪。

比如，因为老板出差，耽误了会见重要客户；临时口头吩咐的工作，没有引起员工重视，之后老板问起来，员工还在等待办公例会上正式的工作通知。

这样的事情隔三岔五就会发生，老板埋怨员工执行不力，反过来员工在心里认为老板下达的任务不明确。

鉴于此种情况，许多员工联合起来找到高天，想让高天当代表去和老板谈一谈。

高天也早就想找老板谈谈了，现在同事们又找到了自己，高天觉得事情紧急，没多考虑就答应了。

于是，高天就把同事们的意愿转达给了老板，并且恳请老板答应举办恳谈会，大家开诚布公地进行一次交流。

老板也答应了。

很快，老板就召集所有人开会。

开会前，老板的心情还是不错的，并且对大家说，开完会后，大家吃饭。

全体人员落座之后，老板做了个简短发言，意思是希望大家今天踊跃提出工作中的问题，以便能够拿出改进措施。

同时，老板安排高天进行会议记录，并表示把会议记录在会后整理出来，传达给每一个参会人员。

会议的前10分钟还进行得非常有序。

因为前10分钟发言的是财务部门、行政部门和高天带领的策划部，前两个部门的员工大多是老板的亲戚或朋友，平常和老板交流比较多，所以，大家的问题也都是些“公司效率可以再提高一步”“员工考核可以更加完善”之类的锦上添花的问题。

然而，轮到设计部门尹然发言，他指出员工加班频率过高，以及没有加班费的问题。

设计部门和业务部门开始了针对老板的批评，其中业务部的某位员工说老板曾经无意中骂过他，说他是“笨蛋”，这等于侮辱员工。

很快，这场会议就变成了员工们讨伐老板的批斗会。

员工们借机对老板大加批斗，似乎是在给自己解气。

开始，老板还能回应：“我以前这样做过？”

“我说过这种话？”

“这个问题以后会尽量少发生。”

“可是老板的脸上已经明显表现出了不满，只是他还在努力压制自己的情绪。”

然而，员工们却并没有发现老板的变化，依旧是你一言、我一语的攻击老板。

## <<老狐狸格言>>

其中一个员工竟然直言不讳地指责老板不按时上班，没有以身作则。此时的老板终于忍无可忍了，还没等这个员工把话说完，他就大发雷霆了，他拍着桌子，大吼：“谁不想干，就给我走人！”

说完就气冲冲地走了。路过高天的座位时，老板怨恨地冲高天扫了一眼。

高天从老板那狼狈的眼神里知道自己闯祸了。不出他所料，第二天，当高天再去跟老板汇报工作时，老板对他的态度发生了逆转。不久，就借机把高天辞退了。

对于任何一个老板来说，老板需要高管在公开场合时时刻刻与他站在一起，老板做得对的，需要大力支持和宣传；老板做得不对的，在关键时候也需要圆场和出面调停。而高天并没有这样做，结果就只有被老板扫地出门了。

**老狐狸忠告** 任何一个老板都不希望自己在公开场合被属下弄得非常难堪。假如你是那个老板，你也会把那些让自己在公开场合难堪的下属辞退。其实，有些错误你跟老板面对面提出来是没有任何问题的，但如果不注重方法或不分场合，那将会触及老板的底线，其后果就可想而知了。

……

## <<老狐狸格言>>

### 媒体关注与评论

《老狐狸格言》这本书就是让读者能在较短的时间内掌握实用的成功定律，从而少走弯路、少中圈套、少碰墙壁，在工作和生活中顺风顺水、步步登高。

——北京悦读会（喧嚣城市中仍爱阅读的年轻群体）

## <<老狐狸格言>>

### 编辑推荐

《老狐狸格言》透过老狐狸的智慧来阐述处事之术、升迁之术、做人之术、赚钱之术&hellip;&hellip;这些技巧带给你的效果绝对不一样。

老狐狸告诉你在竞争激烈的世界里如何应对自如，做到无招胜有招，最后轻松致胜。

海报：

<<老狐狸格言>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>