

<<新编国家公务员读本>>

图书基本信息

书名：<<新编国家公务员读本>>

13位ISBN编号：9787503518515

10位ISBN编号：7503518510

出版时间：1998-09

出版时间：中共中央党校出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

# <<新编国家公务员读本>>

## 书籍目录

- 目录
- 前言
- 第一章 国家公务员制度概述
  - 第一节 国家公务员的涵义和范围
    - 一 西方国家公务员的涵义和范围
    - 二 我国国家公务员的涵义和范围
    - 三 我国界定国家公务员范围的主要考虑
  - 第二节 建立国家公务员制度的背景和过程
    - 一 建立国家公务员制度的背景
    - 二 我国国家公务员制度的形成过程
    - 三 建立国家公务员制度的意义
  - 第三节 建立国家公务员制度的指导思想和目的
    - 一 贯彻党的基本路线
    - 二 坚持为人民服务的宗旨
    - 三 坚持德才兼备的用人标准
    - 四 注重干部人事制度改革的成功经验
    - 五 坚持从实际出发与借鉴国外经验相结合
  - 第四节 国家公务员制度的基本原则
    - 一 公开原则
    - 二 平等原则
    - 三 竞争原则
    - 四 择优原则
  - 第五节 国家公务员制度的主要内容及其施行
    - 一 国家公务员制度的主要内容
    - 二 国家公务员制度的特点
    - 三 国家公务员制度的施行
- 第二章 国家公务员的义务与权利
  - 第一节 国家公务员义务与权利的涵义和特点
    - 一 国家公务员义务的涵义和特点
    - 二 国家公务员权利的涵义和特点
  - 第二节 国家公务员义务与权利的产生及意义
    - 一 国家公务员义务与权利的产生
    - 二 国家公务员义务与权利的法律规定形式
    - 三 我国规定国家公务员义务与权利的意义
  - 第三节 国家公务员义务的基本内容
    - 一 国家公务员义务的分类
    - 二 国外公务员义务的基本内容
    - 三 我国国家公务员义务的基本内容
  - 第四节 国家公务员权利的基本内容
    - 一 国家公务员权利的分类
    - 二 国外公务员权利的基本内容
    - 三 我国国家公务员权利的基本内容
- 第三章 国家公务员的职位分类
  - 第一节 职位分类的涵义及其意义
    - 一 职位分类的涵义

## <<新编国家公务员读本>>

- 二 职位分类的产生和发展
- 三 我国实行职位分类制度的意义
- 第二节 职位分类的原则
  - 一 职位因素与品位因素兼顾原则
  - 二 系统原则
  - 二 最低职位数量原则
  - 四 整分合原则
  - 五 能级原则
- 第三节 职位分类的基本程序
  - 一 进行职位设置
  - 二 制定职位说明书
  - 三 确定职务
  - 四 确定级别
- 第四章 国家公务员的录用
  - 第一节 国家公务员录用的涵义及其意义
    - 一 国家公务员录用的涵义
    - 二 录用考试制度的由来
    - 三 实行国家公务员录用考试制度的意义
  - 第二节 国家公务员录用的基本原则
    - 一 公开原则
    - 二 平等原则
    - 三 竞争原则
    - 四 德才兼备原则
    - 五 按职位要求选拔人才原则
  - 第三节 国家公务员录用的办法和主管机关
    - 一 国家公务员录用的办法
    - 二 国家公务员录用的标准
    - 三 国家公务员录用的主管机关
  - 第四节 国家公务员录用的程序
    - 一 编制录用计划
    - 二 发布招考公告
    - 三 报考者资格审查
    - 四 公开考试
    - 五 考核
    - 六 录用
    - 七 试用
- 第五章 国家公务员的考核
  - 第一节 国家公务员考核的涵义及其意义
    - 一 国家公务员考核的涵义
    - 二 国家公务员考核的意义
  - 第二节 国家公务员考核的原则
    - 一 依法考核
    - 二 客观公正
    - 三 民主公开
    - 四 注重实绩
  - 第三节 国家公务员考核的内容和标准
    - 一 国家公务员考核的内容

<<新编国家公务员读本>>

二 国家公务员考核的等次及标准

第四节 国家公务员考核的方法和程序

一 国家公务员考核的方法

二 国家公务员考核的程序

第五节 国家公务员考核结果的使用

第六节 国家公务员的考核机构

第六章 国家公务员的奖励

第一节 国家公务员奖励的涵义及其意义

一 国家公务员奖励的涵义

二 国家公务员奖励的意义

第二节 国家公务员奖励的基本原则

一 依法管理原则

二 精神鼓励与物质鼓励相结合的原则

三 奖励与惩戒相结合的原则

四 奖励的民主公开和公正原则

五 及时适度注重实效原则

第三节 国家公务员奖励的条件和种类

一 国家公务员奖励的条件

二 国家公务员奖励的种类

第四节 国家公务员奖励的权限和程序

一 国家公务员奖励的权限

二 国家公务员奖励的程序

第七章 国家公务员的纪律

第一节 国家公务员纪律的涵义及违纪行为

一 国家公务员纪律的涵义

二 国家公务员的违纪行为

第二节 国家公务员行政处分的条件和种类

一 国家公务员行政处分的条件

二 国家公务员行政处分的种类

第三节 国家公务员行政处分的实施程序、批准权限及行政处分的解除

一 国家公务员行政处分的实施程序

二 国家公务员行政处分的批准权限

三 国家公务员行政处分的解除

第八章 国家公务员的职务升降

第一节 国家公务员职务升降的涵义及其意义

一 国家公务员职务升降的涵义

二 国家公务员职务升降的意义

第二节 国家公务员晋升的种类和条件

一 国家公务员晋升的种类

二 国家公务员晋升的条件

第三节 国家公务员晋升的原则和实施程序

一 国家公务员晋升的原则

二 国家公务员晋升的程序

第四节 国家公务员的降职

一 国家公务员降职的原则

二 国家公务员降职的条件

三 国家公务员降职的方式

<<新编国家公务员读本>>

四 国家公务员降职的程序

第九章 国家公务员的职务任务

第一节 国家公务员职务任免的涵义及其意义

一 国家公务员职务任免的涵义

二 国家公务员职务任免的意义

第二节 国家公务员任职的原则和形式

一 国家公务员任职的原则

二 国家公务员任职的形式

第三节 国家公务员的任免机关和任免权限

一 国家公务员的任免机关

二 国家公务员任职机关的任免权限

第四节 国家公务员任职的条件和程序

一 国家公务员任职的条件

二 国家公务员任职的程序

第五节 国家公务员的免职

一 国家公务员免职的条件

三 国家公务员免职的程序

第十章 国家公务员的培训

第一节 国家公务员培训的涵义及其意义

一 国家公务员培训的涵义及特点

二 国家公务员培训的意义

第二节 国家公务员培训的根据及原则

一 国家公务员培训的根据

二 国家公务员培训的原则

第三节 国家公务员培训的种类

一 初任培训

二 任职培训

三 专门业务培训

四 更新知识培训

第四节 国家公务员的培训机构

一 国家公务员培训的管理机构

二 国家公务员培训的教育机构

第十一章 国家公务员的交流

第一节 国家公务员交流的涵义和意义

一 国家公务员交流的涵义

二 国家公务员交流的意义

第二节 国家公务员交流的形式

一 调任

二 转任

三 轮换

四 挂职锻炼

第三节 国家公务员交流的原则

一 合法性原则

二 稳定性原则

四 确定国家公务员工资的依据

五 国家公务员的工资水平与增资办法

第二节 国家公务员的保险

<<新编国家公务员读本>>

- 一 国家公务员保险的涵义及意义
- 二 国家公务员保险的内容及特征
- 三 国家公务员保险确立和实施的原则及需要处理好的几个关系
- 第三节 国家公务员的福利
  - 一 国家公务员福利的涵义及作用
  - 二 国家公务员福利的性质与内容
  - 三 确定国家公务员福利的原则
- 第十四章 国家公务员的辞职辞退
  - 第一节 国家公务员辞职辞退的涵义及意义
    - 一 国家公务员辞职的涵义及意义
    - 二 国家公务员辞退的涵义及意义
  - 第二节 国家公务员的辞职
    - 一 国家公务员辞职的条件
    - 二 国家公务员辞职的程序
  - 第三节 国家公务员的辞退
    - 一 国家公务员辞退的条件
    - 二 国家公务员辞退的程序
  - 第四节 国家公务员辞职辞退的法律后果
    - 一 国家公务员辞职的法律后果
    - 二 国家公务员辞退的法律后果
- 第十五章 国家公务员的退休
  - 第一节 国家公务员退休的涵义及其意义
    - 一 国家公务员退休的涵义
- 国家公务员奖励暂行规定
- 国家行政机关工作人员贪污贿赂行政处分暂行规定
- 国家行政机关工作人员贪污贿赂行政处分暂行规定实施细则
- 关于国家公务员纪律惩戒有关问题的通知
- 国家公务员职务升降暂行规定
- 国家公务员职务任免暂行规定
- 国家公务员出国培训暂行规定
- 国家公务员培训暂行规定
- 国家公务员职位轮换（轮岗）暂行办法
- 国家行政机关工作人员回避暂行规定
- 国家公务员任职回避和公务回避暂行办法
- 国家公务员辞职辞退暂行规定
- 国家公务员被辞退后有关问题的暂行办法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>