

图书基本信息

书名：<<2009党政领导干部标准预测试卷(平装)>>

13位ISBN编号：9787503534546

10位ISBN编号：7503534540

出版时间：2009年07月

出版时间：中共中央党校出版社

作者：张荣臣 等编

页数：382

字数：3630000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书具有以下几个重要特点 第一,紧扣大纲,与时俱进 本书严格依据中组部颁布的最新《考试大纲》精心编写,充分体现党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的最新精神,力求为报考人员提供最新的考试信息。

结构合理,剔除不考内容,重点讲述必考、常考和新考知识点。

第二,内容翔实,针对性强 本书在编写过程中,严格以《考试大纲》为基础和参照,对党政领导干部公开选拔考试的命题范围、命题重点、命题理念、命题思路、命题角度及命题原则等进行了总结概括,内容翔实,有针对性。

第三,师资雄厚,点拨到位 本着对考生极度负责的精神理念,编写人员优中选优,并聘请了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试方面的资深专家共同进行对该习题集地编写,因此知识归纳到位而不累赘,考点总结简洁却一针见血。

第四,精选试题,全解全析 本书注重理论与实践相结合,每部分都详细阐述了党政领导干部公开选拔考试所应具备的知识点,所有试题都力求贴近考生的思想实际和生活实际,全解全析,有利于提高考生学习兴趣,启发考生主动钻研、思考,并把有关知识转化为分析、处理实际问题的能力,真正做到学以致用。

第五,手法灵活,体系完备 根据不同知识板块的不同特点,本书在编写手法上自主灵活,在遵循固有的书本体例和知识讲解的统一性的同时,力求灵活多样,以最合适考生和知识结构层次的表达方式组合教材,编写用心之细和知识的恰到好处是其他同类教材无法效仿的。

书籍目录

第一部分 最新时政 最新时政强化训练 最新时政强化训练参考答案 第二部分 政治 第一篇 马克思列宁主义 第一章 哲学 第二章 政治经济学 第三章 科学社会主义 第二篇 毛泽东思想 邓小平理论 “三个代表”重要思想 第四章 毛泽东思想 第五章 邓小平理论 第六章 “三个代表”重要思想 第三篇 中共党史 党的学说和党的建设 党和国家的方针政策 第七章 中共党史 第八章 党的学说和党的建设 第九章 党和国家的方针政策 第三部分 经济 第十章 社会主义市场经济体制 第十一章 微观经济 第十二章 宏观经济 第十三章 国际经济 第四部分 法律 第十四章 法学基础理论 第十五章 宪法 第十六章 有关部门法 第五部分 管理 第十七章 公共行政 第十八章 公共政策 第十九章 领导学 第六部分 科学技术 第二十章 科学技术与社会 第二十一章 科学常识与科学前沿问题 第二十二章 高新技术及其产业化 第七部分 历史 国情国力 公文写作与处理 第二十三章 中国古代史 第二十四章 中国近现代史 第二十五章 中国当代史 第二十六章 世界历史 第二十七章 国情国力 第二十八章 公文写作与处理

章节摘录

2009党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试：教材下 第四部分 管理 第十七章 公共行政 第三节 行政组织 一、行政组织特性 行政组织又称行政机关或行政机构，有以下几方面的特征： (1) 政治性和社会性。

行政组织是为推行国家政务而组建起来的国家行政机关体系，是统治阶级维护本阶级的利益，巩固其统治地位的重要工具，这决定了政治性是行政组织的本质特性。

同时，与其他各种政治组织、军事组织不同，行政组织承担了管理社会事务的职能，它必须服务于社会，施益于社会公众。

这又使行政组织具有社会性的一面，是政治性与社会性的统一。

(2) 法制性与权威性 行政组织的设立、变更或撤销均须依据宪法和法律的规定以程序进行；行政组织及其工作人员的一切管理活动都必须在宪法和法律规定的范围内开展，这是行政组织的法制性特点。

另一方面，行政组织是依法代表国家行使行政权的机构，它以国家法律、权力为后盾，对各社会组织和公民以及社会事务进行管理和施加影响，因而具有普遍的约束力和权威性，每个社会组织和公民对于行政组织的命令以及措施都必须服从，如有违背，它可以依法对其实行行政制裁。

(3) 系统性与动态性 行政组织是按一定的序列和等级组建起来的规模庞大、结构严密的社会系统。

在这个系统中，它按不同区域、不同层次、不同的管理功能进行划分，并设置相应的组织机构，形成一个纵横交错且具有制约和隶属关系的权责体系。

另一方面，这个严密的组织系统不是一成不变的，它受到不同时期的政治制度、经济条件、科技水平等因素的影响和制约；随着社会的发展和环境的变化而变化，以适应 形势发展的需要。

二、行政组织设置基本原则 行政组织设置的基本原则： (1) 适应政府职能目标原则。政府行政组织首先必须适应政府职能需要，根据职能目标，适应相应的组织机构，同时根据职能目标的调整来及时调整行政组织的设置。

(2) 精干效益的原则。

这是行政组织建设所必须遵守的一项基本原则，包括：机构要合理精干；实行精干原则；建立廉政政府。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>