

<<劳动就业纠纷锦囊>>

图书基本信息

书名：<<劳动就业纠纷锦囊>>

13位ISBN编号：9787503668982

10位ISBN编号：7503668989

出版时间：2006-12

出版单位：中国法律图书有限公司

作者：肖军

页数：338

字数：304000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动就业纠纷锦囊>>

内容概要

《劳动就业纠纷锦囊》属于生活法律指针丛书，里面收集了100个真实的劳动争议案例，并附有专家提示，从实例的角度清晰地讲解了各种关于劳动劳务的纠纷的，对雇佣者和被雇佣者都有很好的参考价值，对于广大劳动者更是一本不可多得的好书。

<<劳动就业纠纷锦囊>>

书籍目录

- 第一章 劳动关系的保护 1 临时工未签订劳动合同如何要补偿？
 - 2 劳务派遣人员有加班费吗？
 - 3 返聘人员能与用人单位建立劳动关系吗？
 - 4 农民工和建筑企业之间是劳务关系吗？
 - 5 劳动者在多个单位工作，如何确认其劳动关系？
 - 6 劳务关系发生纠纷应该怎么维权？
 - 7 劳动合同无效，但形成劳动事实的，应支付劳动报酬吗？
 - 8 劳动者同时跟两个单位签订了劳动合同，哪个合同有效？
 - 9 在没有登记的工厂发生了事故怎么办？
- 第二章 劳动就业权利 10 劳动者可以要求签订无固定期限劳动合同吗？
 - 11 “零工资就业”受劳动法保护吗？
 - 12 AB型血就能解除劳动合同吗？
 - 13 劳动者在试用期内患病，用人单位可以解除劳动合同吗？
- 第三章 劳动合同的订立、变更和续订 14 用人单位能自行变更劳动者的岗位和劳动报酬吗？
 - 15 劳动者试用期辞职应该赔偿培训费吗？
 - 16 试用期内用人单位权利有哪些限制？
 - 17 集体劳动合同的效力高于劳动合同吗？
 - 18 劳动者能要求续订劳动合同吗？
 - 19 合同期满后没有办理终止手续的，都视为事实劳动关系吗？
 - 20 用人单位可以在招用劳动者时收取定的押金吗？
 - 21 连续工作满年的职工应当如何签订或延续劳动合同？
 - 22 用人单位的招聘广告可以视为要约吗？
 - 23 劳动者在上班时间出庭作证，单位可以扣除工资吗？
 - 24 劳动者用假身份证、假文凭与单位签订的合同有效吗？
 - 25 集体合同签订后就立即生效吗？
- 第四章 劳动合同的解除终止 26 协议解除劳动合同的经济补偿金如何计发？
 - 27 劳动合同中高额违约金有效吗？
 - 28 劳动者解除劳动合同需要单位批准吗？
 - 29 劳动者解除劳动合同必须提前日吗？
 - 30 劳动者单方解除合同需要承担责任吗？
 - 31 用人单位以违纪为由解除劳动合同应当支付经济补偿金吗？
 - 32 解除合同经济补偿金应该怎样算？
 - 33 劳动合同终止需要支付生活补助费吗？
 - 34 可以辞退怀孕女工吗？
 - 35 企业对劳动者培训，劳动者违约必须赔偿培训费吗？
 - 36 劳动关系解除用人单位可以扣档案吗？
 - 37 企业内部规章制度有什么法律效力？
 - 38 经双方协商解除的劳动合同有没有经济补偿金？
- 第五章 特殊劳动者的保护 39 解除劳动合同后发现怀孕怎么办？
 - 40 哺乳期女工不胜任工作能辞退吗？
 - 41 未成年人可以在锅炉房工作吗？
 - 42 义务兵工作后怎样计算工龄？
- 第六章 保密义务与竞业禁止 43 未采取保密措施的商业信息能得到保护吗？
 - 44 劳动合同中的竞业限制需要支付补偿吗？
 - 45 劳动合同中的脱密期和脱密措施要多久？

<<劳动就业纠纷锦囊>>

- 46 用人单位单方规定竞业限制和脱密措施有效吗？
- 47 劳动者窃取单位商业秘密需要承担什么责任？
- 第七章 工时休假和工资制度 48 节假日的工资怎么计算？
- 49 加班工资基数可以由双方约定吗？
- 50 综合计算工时岗位安排补休能代替节假日加班工资吗？
- 51 不定时工时制度需要支付加班费吗？
- 52 实发工资低于当地最低工资标准怎么办？
- 53 年终奖金谁说了算？
- 54 哪些假期用人单位必须支付工资？
- 55 业务提成款是劳动者的工资吗？
- 56 劳动者造成单位损失，单位可以直接扣发工资吗？
- 57 产假期间工资怎样支付？
- 58 单位有权不批病假吗？
- 59 实行计件工资制度，还存在加班工资吗？
- 60 没有约定工资标准时应该怎么发工资？
- 61 投诉、上访、举报等能否成为劳动者私自离岗的正当理由？
- 62 “自动离职”产生的争议应该怎么处理？
- 63 企业可以单方决定是否兑现奖金吗？
- 64 最低工资包不包括加班工资？
- 65 企业拖欠工资，应该如何维权？
- 第八章 社会保险待遇 66 试用期劳动者受伤怎么办？
- 67 女职工生育费用由谁承担？
- 68 工伤申请必须由企业申报吗？
- 69 招讨一年的工伤申请能认定吗？
- 70 交通事故造成的工伤应当如何赔偿？
- 71 事业单位人员能够享受工伤待遇吗？
- 72 “自动离职”不能享受工伤待遇吗？
- 73 劳动合同中约定不缴纳社会保险费有效吗？
- 74 单位可以在职工被开除后收回公房吗？
- 75 不服工伤认定怎么办？
- 第九章 劳动争议的受理范围 76 人离开后档案还在单位，劳动关系还存在吗？
- 77 劳动者与学校能建立劳动关系吗？
- 78 大学生在单位实习能要劳动报酬吗？
- 79 工会可以成为诉讼的主体吗？
- 80 信访部门处理过的劳动争议还可以向劳动仲裁委员会申诉吗？
- 第十章 劳动争议仲裁与诉讼 81 违法招用劳动者，用人单位在劳动争议仲裁中是被申诉人还是第三人？
- 82 劳动争议中，劳动者要承担怎样的举证责任？
- 83 劳动争议超过仲裁期限会被驳回吗？
- 84 应该怎样选择仲裁地点？
- 85 仲裁裁决由谁来执行？
- 86 工资发放和考勤情况该由用人单位还是劳动者举证？
- 87 单位开除职工所引发的争议应该由谁承担举证责任？
- 88 仲裁机关通知不予受理的劳动争议是否可以直接起诉到法院？
- 89 劳动争议的双方不在同一个行政区域时如何确定管辖？
- 90 劳动争议发生之日应该怎样认定？
- 91 由于突发疾病耽误了申请仲裁的时间怎么办？

<<劳动就业纠纷锦囊>>

92 劳动争议诉讼到法院时可以追加诉讼请求吗？

93 劳动者与发包方、承包方发生劳动争议，应该起诉谁？

附录 中华人民共和国劳动法 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的规定 中华人民共和国企业劳动争议处理条例 集体合同规定 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 国务院关于职工工作时间的规定 工资支付暂行规定 最低工资规定 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复

<<劳动就业纠纷锦囊>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>