

<<美国劳动雇佣法>>

图书基本信息

书名：<<美国劳动雇佣法>>

13位ISBN编号：9787503674532

10位ISBN编号：7503674539

出版时间：2007-8

出版时间：法律出版社

作者：林晓云

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美国劳动雇佣法>>

内容概要

《美国劳动雇佣法》侧重介绍的是美国劳动雇佣法基本制度的情况，把工资、工时法放在本书的第一章，不仅因为这些题目构成了劳动基准，也是因为它们是我国劳动法中问题比较突出的部分。反就业歧视的法律则不仅与美国更深层的反歧视法体系有着不可分割的关系，同时又往往是美国聘用与解雇争议中的焦点问题。

同时，作为就业歧视的一种表现形式，职场性骚扰引起中国公众和法律界越来越多的重视，故此我们也将其放在同一章里。

由于聘用与解雇既是企业正常运转所不可缺少的措施，又是劳资关系中一个最容易产生摩擦的焦点，这些矛盾可能涉及反歧视法，也可能涉及其他法律（如反非法报复方面的法律），所以我们为这些题目单辟一章即第三章。

第四，在美国，既有我们通常所说的劳动争议（即雇员个人与雇主之间的争议），又有劳工争议（即工会与管理层的争议，或用中国习惯说法，是工会发起的“集体劳动争议”）。

<<美国劳动雇佣法>>

作者简介

林晓云，现任通用电气中国有限公司劳动法律顾问，德恒律师事务所全球合伙人，纽约卡多佐法学院法学博士，持纽约州、新泽西州律师执照和美国最高法院、联邦上诉法院上庭资格。

曾任纽约市立大学法学院、厦门大学法学院兼职教授；《美国法通讯》主编；美国律师协会劳动与雇佣法分会会员；中国劳动学会会员。

<<美国劳动雇佣法>>

书籍目录

序言：给中国读者的寄语前言第一章 美国工资工时制度概览第1节 美国劳动法中有关工资、工时的基本规定第2节 美国《公平劳动标准法案》之适用范围第3节 美国《公平劳动标准法案》中的豁免制度第4节 美国法律对使用非正式职工的规范第二章 美国法律中有关平等就业与反就业歧视的规定第1节 美国反就业歧视法的立法框架与主管部门第2节 美国关于性别与年龄歧视的法律第3节 美国法律关于职场性骚扰的规定第4节 美国法律对种族歧视和残疾人歧视的限制第三章 美国劳动法对职工招聘与解雇的限制第1节 美国法律对招聘中各类歧视行为的限制第2节 美国法律对歧视性不当解雇的限制第3节 美国法律对报复性解雇的限制第4节 美国法律对单方面解雇的其他限制第四章 美国劳动争议处理机制及社会劳动监控机制第1节 美国劳动争议调解与仲裁制度第2节 美国国家劳动关系委员会的运行机制第3节 美国企业社会责任(CSR)理论第4节 美国非政府劳动监控机制第五章 美国社会保障制度第1节 美国社会保障制度的沿革与社保福利的内容第2节 美国社会保障的操作流程第3节 美国社会保障制度的改革与前景第4节 美国的工伤保险与失业保险制度

<<美国劳动雇佣法>>

编辑推荐

本书章节的顺序是根据题目对中国劳动法的重要意义而确定的。

第一，我们把工资、工时法放在本书的第一章，不仅因为这些题目构成了劳动基准，也是因为它们是我国劳动法中问题比较突出的部分。

第二，反就业歧视的法律则不仅与美国更深层的反歧视法体系有着不可分割的关系，同时又往往是美国聘用与解雇争议中的焦点问题，因此我们把该题目放在第二章里。

同时，作为就业歧视的一种表现形式，职场性骚扰引起中国公众和法律界越来越多的重视，故此我们也将其放在同一章里。

第三，由于聘用与解雇既是企业正常运转所不可缺少的措施，又是劳资关系中一个最容易产生摩擦的焦点，这些矛盾可能涉及反歧视法，也可能涉及其他法律（如反非法报复方面的法律），所以我们为这些题目单辟一章即三章。

第四，在美国，既有我们通常所说的劳动争议（即雇员个人与雇主之间的争议），又有劳工争议（即工会与管理层的争议，或用中国习惯说法，是工会发起的“集体劳动争议”）。

它们本来可以单成或各成一章，但由于我们篇幅有限，所以把它们同社会劳动监督机制放在同一章即第四章里。

第五，因为社会保险自成系统，与“劳动雇佣法”是一个对称的范畴，故将其放在第五章里。

<<美国劳动雇佣法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>