

<<中国农民工维权法规政策解读>>

图书基本信息

书名：<<中国农民工维权法规政策解读>>

13位ISBN编号：9787503691072

10位ISBN编号：7503691077

出版时间：2008-12

出版时间：法律出版社

作者：谢良敏

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

农民工在国家的经济建设中发挥着越来越重要的作用。

维护农民工的合法权益已成为党和政府以及社会各界普遍关注的重大问题。

由于涉及农民工的法律、法规、规章、政策等较为杂乱，缺乏条理，致使农民工在依法维护自己的合法权益问题上茫然不知所从，导致社会各界在维护农民工权益问题上不知从何处着手，从而影响了农民工权益的维护力度和效果，影响了社会的和谐稳定。

鉴于此，笔者根据自己所了解和掌握的有关农民工权益的法律、法规、规章和政策，在对之进行了归类的基础上，针对农民工权益维护的诸多现实问题一一设问作答，并尽量使解答明确、具体、简明、易懂，且有法规和政策依据，力争使本书能在农民工的权益维护方面尽笔者的一点微薄之力。

维护农民工的合法权益不仅仅是农民工自己的事，也是各级党委和政府、政府相关部门、工会组织以及社会各界应共同努力做好的事。

本书正是按照这一思路，使本书的内容不仅能够适应农民工自我维权的需要，同时也能够适应政府相关部门、工会组织和社会各界维护农民工权益工作的需要。

由于农民工权益涉及多方面的关系，涉及多个部门，涉及前后矛盾的政策规定，本书难免存在不妥之处，敬请热心的读者及时指正！

<<中国农民工维权法规政策解读>>

内容概要

农民工在国家的经济建设中发挥着越来越重要的作用。

维护农民工的合法权益不仅仅是农民工自己的事，也是各级党委和政府、政府相关部门。

工会组织以及社会各界应共同努力做好的事。

本书的内容不仅能够适应农民工自我维权的需要，同时也能够适应政府相关部门、工会组织和社会各界维护农民工权益工作的需要。

<<中国农民工维权法规政策解读>>

书籍目录

一、农民工二、农民工就业促进三、清理歧视性规定和不合理收费四、农民工就业管理服务五、劳动合同订立六、劳动合同的履行、变更和无效七、劳动合同的解除和终止八、经济补偿金九、农民工劳动合同管理十、违反劳动合同的赔偿十一、集体合同和工资集体协商十二、劳务派遣和非全日制用工十三、工作时间和休息休假十四、职工带薪年假十五、农民工劳动报酬十六、建设领域农民工工资支付十七、拖欠农民工工资解决措施十八、农民工工资权利保护十九、农民工工资司法保护二十、农民工劳动保护二十一、安全生产二十二、职业卫生二十三、有毒作业场所劳动保护二十四、女职工特殊劳动权利保护二十五、未成年人特殊劳动权利保护二十六、职业健康与职业病鉴定二十七、农民工职业培训二十八、全国农民工培训规划二十九、农民工职业教育三十、职业资格和特种作业三十一、养老保险三十二、医疗保险三十三、工伤保险三十四、工伤保险待遇三十五、农民工权益监督检查三十六、举报和监察劳动违反行为三十七、工会组织三十八、工会维护农民工权益的工作三十九、对农民工的法律援助四十、劳动争议和争议调解四十一、劳动争议仲裁四十二、劳动争议诉讼四十三、农民工权益的司法保护四十四、农民工子女义务教育四十五、计划生育四十六、劳动争议案例评析

章节摘录

一、农民工 1 农民工有什么特点？

农民工是我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军。他们户籍仍在农村，主要从事非农产业，有的在农闲季节外出务工、亦工亦农，流动性强，有的长期在城市就业，已成为产业工人的重要组成部分。大量农民进城务工或在乡镇企业就业，对我国现代化建设作出了重大贡献。

2 农民工的劳动权利义务有哪些？

农民工和其他劳动者一样，享有《劳动法》规定的以下权利：平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

妇女享有与男子平等的就业权利。

劳动者有权依法参加和组织工会。

农民工应当履行《劳动法》规定的以下义务：完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3 劳动法是否保护农民工的劳动权益？

根据《劳动法》的规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用劳动法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照劳动法执行。

农民工作为劳动者的一部分，其劳动权益和其他劳动者一样，受到《劳动法》的保护。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>