第一图书网, tushu007.com

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787503691973

10位ISBN编号：7503691972

出版时间：2009-2

出版时间：法律出版社

作者：黄娜 编

页数：242

字数：457000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

为了帮助有志于成为人民警察的人员在较短的时间内全面领会考试大纲要求，详细掌握考试内容，准确把握考试要点，熟悉各种题型和应试技巧，有针对性地进行强化训练，取得良好的复习效果，在有关部门和相关院校的大力支持下，我们精心组织编写了本套《公安机关录用人民警察考试专用教材》。
本教材特色：　1.名师编写，内容权威　本着对考生负责的原则，由中国人民公安大学知识教授、多次参加教材编写的黄娜组织多所公安院校和人事、公安部门的专家学者。
他们在对考试大纲和历年招警考试的命题和试卷进行深入分析研究的基础上，汇总思路，精心联合编著了本教材。
　2.内容系统，重点突出　本教材在总结和解析近几年招警考卷的命题规律基础上，紧扣人事部、公安部最新公布的考试大纲，系统地介绍了考试涵盖的知识范畴，重点讲解最基本最重要的必考知识点。
　3.覆盖全部题型　试卷题型全面，覆盖招警考试全部题型。
　4.思路开阔，实效性强　本书精选模拟试题及其解析，可以使考生掌握解题思路并能够类旁通。
一书在手，轻松胜出。
我们希望考生能够从本教材中获得裨益，受到启示，快速提高应试能力。
祝愿您在考试中取得优异的成绩，如愿成为光荣的人民警察。

<<行政职业能力测验>>

书籍目录

第一部分　行政职业能力测验概述　第一章　行政职业能力测验概论　　第一节　行政职业能力测验的涵义　　第二节　行政职业能力测验的特点和作用　第二章　行政职业能力测验的设计原理、内容结构及施测方法　　第一节　行政职业能力测验的设计原理　　第二节　行政职业能力测验的内容结构和命题趋势　　第三节　行政职业能力测验的施测方法　第三章　行政职业能力测验的应试指导　第一节　前期准备　　第二节　复习备考　　第三节　应试技巧　　第二部分　行政职业能力测验题型解题技巧　第一章　言语理解与表达　　题型一览图　　考试大纲要求　　考试大纲解读　　第一节　片段阅读　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案及解析　　第二节　造词填空　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案　　第三节　语句表达　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案及解析　　第四节　篇章阅读　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案及解析　第二章　数量关系　　题型一览图　　考试大纲要求　　考试大纲解读　　第一节　数字推理　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　仿真强化训练　　参考答案及解析　　第二节　数学运算　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案及解析　第三章　判断推理　　题型一览图　　考试大纲要求　　考试大纲解读　　第一节　图形推理　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　参考答案及解析　　第二节　定义判断　　考点解析　　典型例题详解　　解题技巧点拨　　仿真强化训练　　……　　参考答案及解析第四章　常识判断第五章　资料分析

章节摘录

第一节 行政职业能力测验的涵义　　人民警察属国家公务员。
根据《国家公务员录用规定（试行）》和《国家公安机关人民警察招考录用办法》的规定，公务员（人民警察）录用采取笔试和面试两种方式，主要测试应考者的公共基础知识、专业知识水平，以及其他适应职位要求的一般素质与能力。
对这种“适应职位要求的一般素质与能力”的考查，主要体现在笔试阶段进行的职业能力测试，即行政职业能力测验（Administrative Aptitude Test，简称AAT）。
作为一种为公务员职业选择合适的从业人员的选择评价手段，行政职业能力测验是公务员考试的一个极为重要的方面。
它是由国家人事部组织心理学等学科的专家研究而成，专门用来测量与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的考试，主要用于各级国家行政机关招考主任科员以下非领导职务的工作人员。
它既不同于一般的智力测验，也不同于行政职业通用基础知识或专业知识技能的测验。
这种考试的功能是通过测量应考者一系列心理潜能，预测考生在行政职业领域内的多种职业上取得成功的可能性。
要想准确理解行政职业能力这个综合性的概念，就必须首先搞清楚知识、技能和能力这三个重要概念的涵义。
一、知识、技能、能力　知识是人们在各种社会实践活动中所获得的认识和经验的总结，它涉及一个人对于客观世界的总体认识和了解，简而言之就是知道什么。
具体一些说，知识就是指人们对各类事实、理论、系统、惯例、概念、规则以及其他与工作有关的信息的了解。
在现实社会中，人们的个体社会实践活动情况千差万别，因此他们了解和掌握知识的数量与质量也是各不相同的。
现在通用的考试制度，大多数都是考查人们对知识的掌握程度的。
在国家公务员录用考试中，公共基础知识以及专业科目的考试，所测试的主要就是上述所指的知识，用来了解应考者掌握知识的程度。
所以，对于这类考试，知识掌握的好坏便成了考试成功与否的关键。
技能是指一个人通过一定练习形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统。
技能包括两种：心智技能和动作技能。
技能往往是通过工作的速度与精度、动作的协调性与熟练性表现出来。
在国家公务员考试中，技能一般通过面试进行检测。
但对于一些特殊的职位，其对于技能的检测则往往是采用笔试的方法。
能力则是指人们能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件，它是知识具体运用的表现形式。
这种主观条件主要受两个方面因素的影响：一是先天遗传因素，二是后天的学习和实践的因素。
能力又可以分为两种：一般能力和特殊能力。
一般能力即智力，它是从事各种心智活动所需要的一种共同的能力，是最基本的一种认知能力，它会影响到一个人从事一切活动的效率。
可以通过智力测验考查一个人智力水平的高低。
特殊能力指的是人们从事特殊专业活动所需要的能力，比如音乐、美术等方面的才能。
对于特殊能力，我们可以通过特殊能力测验来考查。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com