

<<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

图书基本信息

书名：<<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

13位ISBN编号：9787503697548

10位ISBN编号：7503697547

出版时间：2009-8

出版时间：法律出版社

作者：杨泽斌

页数：257

字数：226000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

### 内容概要

索赔技巧和赔偿计算标准丛书： 本系列图书完全以“解决问题”为中心，与读者处理纠纷、维护权益的思路和想法彻底吻合。

着眼于日常生活中高频出现的法律纠纷，主要包括工伤、医疗、交通、拆迁、劳动、社保、离婚、国家赔偿等领域。

围绕着“索赔技巧”和“赔偿计算”，一步到位、直截了当地解决读者最关心的问题。

本系列图书有以下特点： 权威性：由该领域的专家精心编纂，图书质量有保证。

实用性：全部内容都是围绕着读者的困惑和问题展开。

真实性：选编的案例都是真实发生的、法院判决的案例。

资料性：汇编整理了该领域的统计数据和法律法规。

工具性：是工作和生活的常备手册，可随需随查。

主要内容分为5部分：你应当了解的五险一金小知识，索赔技巧、赔偿计算、真实案例、法律依据。

结构清晰、语言通俗、简单实用，是一本预期销售结果较好的通俗读物。

# <<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

## 书籍目录

- 第1章 你应该了解的五险一金 一、什么是五险一金 (一) 养老保险 (二) 医疗保险 (三) 失业保险 (四) 工伤保险 (五) 生育保险 (六) 住房公积金 二、五险一金的征缴管理 (一) 社会保险统一征缴原则 (二) 社会保险登记管理 (三) 社会保险费申报缴纳 (四) 社会保险稽核制度
- 第2章 索赔技巧 一、养老保险实务疑难问题和维权须知 (一) 谁有权参加养老保险? (二) 用人单位不缴纳养老保险费, 劳动者怎么维权? (三) 基本养老保险待遇具体有哪些内容? (四) 符合什么条件可以领取基本养老金?
- 二、医疗保险实务疑难问题和维权须知 (一) 谁有权参加基本医疗保险? (二) 用人单位只以基本工资申报基本医疗保险缴费基数怎么办? (三) 看病就医的费用, 如何通过医疗保险报销? (四) 参加医疗保险后, 去任何医院看病都可以享受医疗保险待遇吗? (五) 劳动者选择任何药物和治疗手段都可以从医疗保险报销吗?
- 三、失业保险实务疑难问题和维权须知 (一) 谁有权参加失业保险? (二) 用人单位不依法参加失业保险或不按时足额缴纳失业保险费怎么办? (三) 谁能享受失业保险待遇? (四) 失业保险待遇有哪些内容?
- 四、工伤保险实务疑难问题和维权须知 (一) 发生工伤怎么办? (二) 谁有权参加工伤保险? (三) 什么情况下可以享受工伤保险待遇? (四) 什么是工伤认定? (五) 什么是劳动能力鉴定? (六) 工伤保险待遇的具体内容有哪些?
- 五、生育保险实务疑难问题和维权须知 (一) 谁有权参加生育保险? (二) 用人单位不按期缴纳生育保险费用时需要承担什么法律责任? (三) 女性劳动者在生育期间可享受哪些具体待遇? (四) 哪些费用生育保险基金不予负担? (五) 因怀孕而身体不适治疗时, 享受医疗保险待遇还是生育保险待遇? (六) 男职工可以享受生育保险待遇吗?
- 六、住房公积金实务疑难问题和维权须知 (一) 用人单位需为哪些劳动者缴纳住房公积金? (二) 用人单位未按规定及时足额缴纳住房公积金怎么办? (三) 住房公积金账户余额归谁所有? (四) 住房公积金的提取 (五) 住房公积金贷款的使用
- 第3章 赔偿计算 一、养老保险的缴纳与计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 二、医疗保险的缴纳和计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 三、失业保险的缴纳与计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 四、工伤保险的缴纳与计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 五、生育保险的缴纳与计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 六、住房公积金的缴纳与计算 (一) 缴费计算公式 (二) 计算举例 (三) 缴纳主体 (四) 缴费基数 (五) 缴费比例 (六) 缴纳工作操作指南
- 第4章 真实案例 案例一: 上海枫丹假日旅行社诉朱俊社会保险费纠纷再审案 案例二: 武汉市红桥灯具厂诉刘美华劳动争议、赔偿失业保险费纠纷案 案例三: 周灼明与佛山市南海青云金属制品有限公司劳动争议纠纷上诉案
- 第5章 法律依据 一、综合 中华人民共和国合同法(2007.6.29) 社会保险行政争议处理办法(2001.5.8) 二、养老保险 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定 国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定(2005.12.3) 国务院关于印发完善城镇社会保障

<<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

体系试点方案的通知（2000.12.25） 三、工伤保险 工伤保险条例（2003.4.16） 工伤认定办法（2003.9.23） 因工死亡职工供养亲属范围规定（2003.9.23） 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法（2003.9.23） 四、医疗保险 中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见（2009.4.7） 国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定（1998.12.14） 财政部、劳动保障部关于企业补充医疗保险有关问题的通知 五、失业保险 失业保险条例（1999.1.22） 失业保险金申领发放办法（2000.10.10） 六、生育保险 关于进一步加强生育保险工作的指导意见 企业职工生育保险试行办法（1995.1.1） 七、住房公积金 住房公积金管理条例（2002.3.24） 关于职工家庭突发事件提取住房公积金问题的通知

## 章节摘录

插图：第1章 你应该了解的五险一金一、什么是五险一金在讨论劳动者切身利益时，“五险一金”是我们常挂在嘴边的一个名词，这是对于劳动者而言很重要的福利性保障。

而对于什么是五险一金，可能还有很多人并不明确，尤其是面对形形色色的社会保险种类，很难一下子就明确哪些是最基本的“五险一金”。

简单而言，五险一金就是养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

下面我们来具体了解一下每一项的基本内容。

（一）养老保险养老保险（或养老保险制度），顾名思义，自是用于养老保障，是国家和社会根据一定的法律和法规，为解决劳动者在达到国家规定的解除劳动义务的劳动年龄界限，或因年老丧失劳动能力退出劳动岗位后的基本生活而建立的一种社会保险制度。

养老保险是在法定范围内的老年人完全或基本退出社会劳动生活后才自动发生作用的，是年轻时为了养老所做的准备，其目的是保障老年人的基本生活需求，为其提供稳定可靠的生活来源，防止其因为丧失劳动能力而失去生活基础。

养老保险是世界各国较普遍实行的一种社会保障制度，现实中，养老保险的产生与发展，是与国家的政治、经济和社会文化紧密结合在一起的，养老保险是社会化大生产的产物，也是社会进步的标志。目前，世界上实行养老保险制度的国家可分为三种类型，即投保资助型养老保险（也叫传统型）、强制储蓄型养老保险（也称公积金模式）和国家统筹型养老保险。

基本都具有两个最显著的特点：一是由国家立法强制实行，单位和个人都必须参加，符合养老条件的人可向社会保险部门领取养老金；二是养老保险费用一般由国家、单位和个人三方或单位和个人双方共同负担，对于个人而言，相当于年轻时交钱退休后使用，当然自己可领取的养老金往往会高于个人所缴纳的费用。

我国是一个发展中国家，经济还不发达，为了使养老保险既能发挥保障人民生活 and 安定社会的作用，又能适应当下经济条件的需要，促进社会经济发展，我国的养老保险由三部分（或层次）组成。

第一部分是基本养老保险，第二部分是企业年金，第三部分是个人储蓄性养老保险。

在我国，20世纪90年代之前，企业职工实行的是单一的养老保险制度，退休工人从单位领取养老金，以满足退休后的生活需要。

而到1991年，《国务院关于企业职工养老保险制度改革决定》中明确提出，随着经济的发展，逐步建立起基本养老保险与企业补充养老保险和职工个人储蓄性养老保险相结合的制度。

从此，我国逐步建立起多层次的养老保险体系。

1. 基本养老保险基本养老保险，也被称为国家基本养老保险，它是按国家统一政策规定强制实施的为保障广大离退休人员基本生活需要的一种养老保险制度，也就是我国目前养老保险制度中最基本的内容。

我国现在实行的是社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度，这是我国在世界上首创的一种新型的基本养老保险制度。

社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度是在基本养老保险基金的筹集上采用传统型的基本养老保险费用的筹集模式，即由国家、单位和个人共同负担；基本养老保险基金实行社会互济；在基本养老金的计发上采用结构式的计发办法，强调个人账户养老金的激励因素和劳动贡献差别。

在我国目前的多层次养老保险体系中，基本养老保险可称为第一层次，也是最高层次。

2. 企业年金企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度，是多层次养老保险体系的组成部分，由国家宏观指导，实际上由企业内部决策执行，也就是国家不强制用人单位一定为劳动者办理企业年金。

企业年金与基本养老保险既有区别又有联系，两者的区别主要体现在两种养老保险的层次和功能上的不同，养老保险是第一层次，主要保障基本生活水平；而企业年金为第二层次，在基本生活保障之外增加了补充保障，提高了劳动者退休后的生活水平；二者的联系主要体现在两种养老保险的政策和水平相互联系、密不可分上，统一在我国养老保险制度的大框架下。

目前，企业年金实行市场化运营，一般应选择经劳动保障部认定的运营机构管理。



## &lt;&lt;五险一金索赔技巧和赔偿计算标准&gt;&gt;

企业年金由企业和员工共同承担，单位缴费一般不超过上年度工资总额的1/12，单位和职工合计缴费一般不超过上年度工资总额的1/6。

3.职工个人储蓄性养老保险职工个人储蓄性养老保险是由职工自愿参加、自愿选择经办机构的一种补充保险形式。

其中社会保险机构也可以经办职工个人储蓄性养老保险，按照社会保险主管部门制定的具体办法，由职工个人根据自己的工资收入情况，按规定缴纳个人储蓄性养老保险费，记入当地社会保险机构在有关银行开设的养老保险个人账户，并应按不低于或高于同期城乡居民储蓄存款利率计息，以提倡和鼓励职工个人参加储蓄性养老保险，所得利息记入个人账户，本息一并归职工个人所有。

职工达到法定退休年龄经批准退休后，凭个人账户将储蓄性养老保险金一次总付或分次支付给本人。职工跨地区流动，个人账户的储蓄性养老保险金应随之转移。

职工未到退休年龄而死亡的，记入个人账户的储蓄性养老保险金应由其指定的人或法定继承人继承。

实行职工个人储蓄性养老保险的目的，在于扩大养老保险经费来源，多渠道筹集养老保险基金，减轻国家和企业的负担，同时也为职工的养老提供更可靠的保障。

我国目前所构建的多层次养老保险体系中，基本养老保险被列为最基本的建设内容。

1993年党的十四届三中全会决定建立社会统筹与个人账户相结合的基本制度和多层次养老保险体系。

1997年，国家统一了城镇企业职工基本养老保险制度。

2001年，国家组织进行完善城镇基本养老保险制度改革试点，决定逐步做实个人账户。

2005年，统一了城镇个体工商户和灵活就业人员参保缴费政策，改革基本养老金计发办法，建立了参保缴费的激励约束机制，进一步扩大了做实个人账户试点。

目前，我国城镇基本养老保险覆盖范围已从企业职工扩展到城镇个体工商户、灵活就业人员等各类从业人员，参保人数不断增加。

1997~2006年全国参加基本养老保险人数年均增长5.9%，近3年来年均增长6.6%。

截止到2008年底，全国参加城镇基本养老保险人数达到21,890万人，比上年底增加1753万人。

相对来讲，企业年金和职工个人储蓄性养老保险带有更明显的自愿性和补充性，因此在后文的介绍中，除特别标明之外，涉及的养老保险内容均为基本养老保险。

（二）医疗保险医疗保险，是劳动者因患病需要治疗时，由政府向其提供必需的医疗服务的一项社会福利制度。

医疗保险具有社会保险的强制性、互济性、社会性等基本特征，因此，医疗保险制度通常是由国家立法，强制实施，建立基金制度，费用由用人单位和个人共同缴纳，医疗保险费由医保险机构支付，以解决劳动者因患病或受伤害带来的医疗风险。

我国从原来公费医疗和劳保医疗制度逐步向现在的职工医疗保险制度转变，顺应了市场经济发展的需要和社会变革的要求，国务院于1998年12月下发了《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》（国发〔1998〕44号），部署全国范围内全面推进职工医疗保险制度改革工作，要求1999年内全国基本建立职工基本医疗保险制度。

现在随着医疗事业的进一步发展，医疗保险制度也逐步发展、健全，在基本医疗保险之外，各地还普遍建立了大额医疗费用互助制度，以解决社会统筹基金最高支付限额之上的医疗费用，国家为公务员建立了医疗补助制度，有条件的企业可以为职工建立企业补充医疗保险，国家还将逐步建立社会医疗救助制度，为贫困人口提供基本医疗保障。

同时国家鼓励企业和个人通过商业保险进行补充。

其中城镇职工基本医疗保险制度是目前我国最基础、覆盖面最广的职工医疗保险制度，1997~2006年全国参加基本医疗保险人数年均增长28%。

到2008年底，全国参加基本医疗保险人数达到31,698万人，比上年底增加9387万人。

我国在建立城镇职工基本医疗保险制度之前，是以公费医疗和劳保医疗制度作为职工的医疗保障。

公费医疗制度是指国家为保障国家工作人员而实行的，通过医疗卫生部门向享受人员提供制度规定范围内免费医疗预防服务的一项社会保障制度，覆盖面仅限于各级政府机关和事业单位、其他党派、人民团体的工作人员和退休人员，还包括高等学校的大学生和退伍在乡的二等乙级以上残废军人。

劳保医疗制度是指为保护企业职工的健康，对其因病或非因工负伤，按规定享受医药费用补助的一项

## <<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

社会保障制度，覆盖范围仅限于国营企业（国有企业）和县以上的大集体企业。

1998年12月14日，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》的颁布，标志着医疗保险制度改革在我国正式拉开了帷幕。

改革的目的是很明确，就是要建立基本医疗保险制度。

## <<五险一金索赔技巧和赔偿计算标准>>

### 编辑推荐

《五险一金索赔技巧和赔偿计算标准》：索赔技巧：解决该如何索赔的问题；赔偿计算：解决该赔偿多少的问题；真实案例：演绎技巧，展示方法；法律依据：常用法规，方便翻阅。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>