

<<劳权与发展>>

图书基本信息

书名：<<劳权与发展>>

13位ISBN编号：9787503699566

10位ISBN编号：7503699566

出版时间：2009-9

出版时间：法律出版社

作者：陈步雷

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳权与发展>>

### 前言

中国的市场化改革与转型，以1984年年底开始的城市经济体制改革为起点，经过1992年提出向市场经济体制转轨的重大决策，至今仍在进行中。

中国的经济、社会生活已经发生了巨大变化，市场经济体制框架基本建立，法律体系初步形成，经济建设获得了巨大成就，国际地位大为提升。

当然，中国也付出了各种重大的代价，积累了很多问题，留有诸多缺憾。

在诸多重大缺憾中，较为突出的是：“半个自由主义”主导下的“市场经济体制的残缺”、“半个市场经济体制”或“跛脚鸭式的市场经济”问题——资本与劳动这一市场经济的“轴心关系”，以及相关的价值原则、制度安排和机制设计，在改革与建设中，被长期边缘化，甚至缺乏必要的问题意识；劳资关系在社会一次分配领域的分配职能（与生产职能并重），分配正义的价值和原则，被严重忽视；劳动者的权利，特别是劳动三权，权利贫困和机制残缺较为严重，无法与资方建立平等、对等的博弈和合作机制。

## <<劳权与发展>>

### 内容概要

本书以我国集体劳动争议和产业行动的特征、成因和实际治理策略为实证性研究的视角，探讨劳工权利与发展伦理、战略、路径的关系模式等规范性问题，试图为我国完善社会分配、流动、整合机制，促进社会公正与可持续发展及推动积极改革、良性转型，实行学术的强干预，提供新的视野、路径和方法。

本书提出并论证了规范意义的劳权体系（特别是劳动三权）是市场经济和民主社会的构成性要素（Constitutivellents）、劳权贫困导致分配扭曲和社会断裂、劳权既是发展的目标也是发展的策略与手段等理论命题。

认为天文学、生物学等自然科学的发展，对于生存、价值、伦理、权利等传统人文命题将产生深刻影响；主张在启蒙、祛魅和民主化、法治化等不可逆转的过程中，重视权利哲学重构、发展伦理检讨，解决与劳权相关的制度和机制等问题；形成了初步的文献化（documentation）成果。

## <<劳权与发展>>

### 作者简介

陈步雷，男，1967年出生，汉族：安徽灵璧人。

北京大学法学学士、硕士、博士。

曾从事警察、秘书、法官等职业。

现为中国劳动关系学院副教授、西南财经大学兼职教授、中国人民大学劳动关系研究所研究员、中国法学会社会法研究会理事，北京万商天勤律师事务所律师。

曾于2004~2006年在中国人民大学应用经济学博士后流动站从事研究工作。

曾受邀请和资助到美国哥伦比亚大学和纽约大学、国家劳动关系委员会与荷兰全国工会联合会、国家社会与经济理事会作学术访问和工作交流。

出版了《法治化变迁的经验与逻辑》等个人著作和《劳动法案例教程》(主编)，发表论文数十篇。

## &lt;&lt;劳权与发展&gt;&gt;

## 书籍目录

绪论第一章 问题、理论与方法 第一节 研究对象和基本假设 第二节 文献综述和理论基础 第三节 研究方法和基本框架第二章 我国集体劳动争议和产业行动的概况与特征 第一节 我国集体劳动争议的特征 第二节 我国集体劳动争议的概况 第三节 我国集体劳动争议的争议方法——以典型性、代表性个案为例 第四节 我国集体劳动争议和产业行动的逻辑和结构第三章 我国集体劳动争议和产业行动的成因分析 第一节 解释的框架和方法 第二节 我国集体劳动争议和产业行动的成因分析第四章 我国集体劳动争议和产业行动的现行治理策略 第一节 概说 第二节 “体制内”治理的方法和策略 第三节 “半体制化”的治理策略 第四节 “形内（体制内）实外（体制外）”的治理方法和策略 第五节 分析、评价和治道调整的方第五章 中国劳动刑法的若干重要问题 第一节 中国劳动刑法的基本原理和框架 第二节 产业行动的刑事治理条件和刑事政策的理性化第六章 以劳权看待发展（结语） 第一节 劳权是发展的目的和手段 第二节 充分启蒙祛魅背景下的劳权哲学 第三节 回顾与总结主要参考文献后记

## &lt;&lt;劳权与发展&gt;&gt;

## 章节摘录

(3) 部分公有制企业的衰败及其在劳动法方面的违法行为, 企业的内部管理者当然地承担责任, 容易成为劳动者的抗争对象, 而企业的外部管理者——政府机关和官员也应当承担责任。因此, 劳动者认为既需要在企业内部, 也需要在企业外部实施产业行动。

综上, 中国特色的产业行动, 与中国的经济制度(所有制、产权制度)、企业制度、争议类型、地方公共权力机关在劳动执法方面的渎职、陈情请愿的历史传统等因素有关, 故形成了中国产业行动在场所、空间、对象等方面的中国特色。

由于集体劳动争议和产业行动并非一一对应、必然因果的关系, 或者并非同类别、同位阶的概念, 两者并列提出, 可能会产生问题。

集体争议是指劳动者集体与雇主或者雇主集体发生的权利争议、利益争议; 产业行动是争议当事人为了强化自己的行动能力、对对方施加压力的争议手段之一, 通常在形式上也表现为集体争议不能得到合理解决而发生的结果。

即使产业行动在形式上表现为争议未能解决而发生的后果, 但仍具有“斗争手段”的属性——为了迫使对方当事人妥协、让步的压力手段。

并非所有的集体争议都伴随着或都发生产业行动, 产业行动仅是集体争议中的选择性手段或者可能性结果之一。

因此, 需要阐明: 集体劳动争议是市场经济中劳动争议的主要类型之一, 在形式上, 其合乎逻辑的发展结果之一是劳动者的集体行动(产业行动), 两者存在因果关系。

并列两者, 是因为它们具有共同的深层次成因、近似的治理方法, 且在权利、义务、责任、功能、条件和机制等方面具有相通性, 因而进行共同研究。

.....

<<劳权与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>