

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787503848513

10位ISBN编号：7503848510

出版时间：2008-2

出版时间：中国林业

作者：李蔚田

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书本着科学性、理论性和实用性相结合，现实性和前瞻性相结合的原则，并尽可能将国外的先进理论、方法和实践经验与我国的实际需要紧密联系起来，针对经管类人才的培养目标，系统介绍了人力资源管理的理论构架，包括它的含义、性质、特点、职能、基本内容、形成发展、环境因素、基本原理、基础理论等，同时阐述了人力资源管理的具体实务和人力资源管理核心问题的专题。

使学生能系统地学习人力资源开发与管理的思想、技术与方法，掌握人力资源管理的基本理论、基本方法和实践技能，培养学生作为未来企业管理者所具备的人力资源开发与管理技能，学会用人力资源管理理论分析和解决企业实际问题的方法。

本书定位为技术应用型教材，以区别于传统的以理论教学为主的研究型教材，编写目的是加强对

学生应用能力的培养，使学生不仅具备理论知识，更具备应用能力。
本书可作为普通高等专科学校(技术应用型)经济、管理类专业教材，也可作为企业管理人员及社会培训用教材。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述 1.1 人力资源内涵与特征 1.1.1 人力资源内涵 1.1.2 人力资源的基本特征 1.1.3 人力资源数量与质量的统一 1.2 人力资源管理的一般概述 1.2.1 人力资源管理的特点 1.2.2 劳动力素质与经济增长模型 1.2.3 人力资源管理的具体内容 1.3 不同国家人力资源管理模式的比较 1.3.1 日本的人力资源管理模式 1.3.2 美国的人力资源管理模式 1.3.3 中国的人力资源管理模式 1.3.4 不同人力资源管理模式下人的表现 1.4 我国人力资源管理的现状与趋势 1.4.1 我国人力资源管理的现状 1.4.2 我国人力资源管理的发展趋势 本章小结 习题第2章 人力资源管理的产生与发展 2.1 国外人力资源管理的形成与发展 2.1.1 国外人力资源管理的历史发展阶段 2.1.2 人力资源管理的发展趋势及人力资源管理的变化 2.1.3 国外人力资源管理发展模式 2.2 我国人力资源管理的实践与发展 2.2.1 我国人力资源管理发展的历史阶段 2.2.2 在市场经济进程中人力资源管理的变化与特点 2.3 当前国有企业人力资源管理发展面临的问题与对策 2.3.1 我国目前国有企业人力资源管理发展面临的问题 2.3.2 解决国企人力资源管理问题的对策 本章小结 习题第3章 职务分析 3.1 职务分析概述 3.1.1 职务分析的内涵 3.1.2 职务分析所涉及的概念和术语 3.2.3 职务分析的内容 3.1.4 职务分析的意义 3.2 职务分析的程序 3.2.1 准备阶段 3.2.2 调查阶段 3.2.3 分析阶段 3.2.4 总结及完成阶段 3.3 职务分析的方法 3.3.1 工作实践法 3.3.2 进接观察法第4章 人力资源规划第5章 员工招聘与职务聘任第6章 人力资源战略管理第7章 工作激励与薪酬管理第8章 素质测评与绩效管理第9章 职业生涯规划第10章 人力资源信息管理附录 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>