

<<儒家的和谐管理>>

图书基本信息

书名：<<儒家的和谐管理>>

13位ISBN编号：9787504351050

10位ISBN编号：7504351059

出版时间：2007-1

出版时间：中国广播电视出版社

作者：曹军

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<儒家的和谐管理>>

### 内容概要

《论语》是孔子及其弟子们的言行辑录，古语有“半部《论语》治天下”之说。它被称为中国人的“圣经”。

这是一本被中国人读了几千年的教科书，包含了丰富的中国古代的政治思想与管理之道。

《论语》不仅是了解中国古代社会的一把钥匙，也为我们提供了一条宝贵的途径，那就是把中国古代的管理智慧同现代企业管理相结合成为一种可能。

在《论语》中，孔子明确提出了“仁者爱人”与“为政以德”的管理思想，强调伦理道德的重要性，认为“仁”是“德”的最高体现，管理的本质是“修己安人”。

孔子的管理思想的逻辑起点是“修己”，通过“克己复礼”实现自我管理，其归宿是“安人”，即实现“尽善尽美”的社会管理。

## &lt;&lt;儒家的和谐管理&gt;&gt;

## 书籍目录

仁者爱人 一、“仁”是中国化管理的境界 二、“仁”的管理中心就是“人” 三、“孝悌”维护企业秩序之准绳 四、“和”——企业管理的要素 五、企业管理应把人放在第一位 六、减少“异端”对企业的危害 七、员工关注的问题即症结所在 八、公平竞争才是君子之争 九、企业是服务大众的社会结构为政以德 一、管理企业要顺应天理民心 二、以仁德为根据提高管理者素质 三、管理者应是“思无邪”的正人君子 四、管理者要严于律己宽以待人 五、领导行为端正，员工就会效仿 六、管理者应先行其言 七、当权者不做不符合身份的事 八、“为政以德”是实现团队精神的基础 九、公平、正直、容人是赢得忠诚的法宝克己复礼 一、“礼”是超越制度的自觉性 二、道、刑、礼是管理的金规则 三、建立管理制度不能削足适履 四、新官上任不点火 五、君臣相处的准则 六、做一个体恤上级的部下 七、对待上司的敬重要发自内心 八、有领导在和没领导在一个样 九、管仲算不算好经理尽善尽美 一、“和而不同”创新基本原则 二、模仿——安全而高效的捷径 三、管理者四种不良的工作作风 四、学习力——企业管理的入道之门 五、学习力是企业生命力之根 六、学习型的企业需要教学型的管理者 七、“反省”——学习型管理的精神 八、管理实践是学习与思考的最终目的 九、细节尽美，大节尽善敬事而信 一、诚招天下客信收海内心 二、政令畅通才有执行力 三、善于倾听才能有效执行 四、谨言慎行——保持俸禄的秘诀 五、是人才就不怕被别人发现 六、有事业心才能成为好员工 七、中国式的敬业与施政技巧 八、企业需要积极进取的人慎终追远 一、企业文化是产生向心力的根源 二、以“德”为中心建立企业文化 三、塑造企业形象先从企业领导人做起 四、“祭神如神在”企业文化重在落实 五、儒家文化是企业不灭的灵魂 六、财富和兴趣是最有效的激励 七、员工激励“惠而不费” 八、以平常心去面对失败君子务本 一、企业管理的中庸之道 二、适时是管理到位的重要条件 三、企业管理不能舍本逐末 四、一言而可以兴邦 五、管理大师是怎样炼成的 六、当代儒商的修炼 七、企业战略无远虑必有近忧 八、企业战略必须保持连续性 九、管理者应探索中国式管理之路

<<儒家的和谐管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>