第一图书网, tushu007.com

<<中专生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<中专生就业指导>>

13位ISBN编号：9787504436313

10位ISBN编号：7504436313

出版时间：1998-12

出版时间：中国商业出版社

作者：刘永凤 编

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

随着改革开放的逐步深入和扩大，我国的劳动人事制度改革已涉及到大中专毕业生就业问题。目前，大中专招生已实行并轨，就业也将由国家“统一分配”，逐步过渡到“自主择业”。而大中专毕业生，特别是中专生面临的就业市场不容乐观，一方面是下岗职工多，一方面是待业青年竞争激烈。这对于积淀了几十年的“待分配意识”同时又十分缺乏社会经验、天真烂漫的中专毕业生来说，显然是一个极大的压力。

为了增强学生的竞争意识，增长择业知识，掌握择业技巧，以便能顺利就业，并在自己合适的岗位上充分发挥自己的聪明才智，为社会做出更大的贡献，我们编写了《中专生就业指导》这一教材。

本书主要向读者介绍职业与人生的关系；我国现行的大中专毕业生就业的有关政策；当前的就业形势；个人选择与社会需要；求职前的各种准备；求职过程中的策略和技巧；怎样参加面试；如何在得到工作以后干好工作，取得事业的成功，充分实现人生的价值；最后。鉴于目前就业市场还不很规范，提醒年轻的大中专毕业生在求职时防止上当受骗，并不要忘记运用法律的武器，维护自己的切身利益。

本书是针对中专生而编写的，也适用于大学毕业生。同时，对于社会上各阶层的求职者以及转换工作岗位者也有一定的借鉴意义。

第一图书网, tushu007.com

<<中专生就业指导>>

内容概要

《中专生就业指导》写到：随着改革开放的逐步深入和扩大，我国的劳动人事制度改革已涉及到大中专毕业生就业问题。
目前，大中专招生已实行并轨，就业也将由国家“统一分配”，逐步过渡到“自主择业”。
而大中专毕业生，特别是中专生面临的就业市场不容乐观，一方面是下岗职工多，一方面是待业青年竞争激烈。
这对于积淀了几十年的“待分配意识”同时又十分缺乏社会经验、天真烂漫的中专毕业生来说，显然是一个极大的压力。
为了增强学生的竞争意识，增长择业知识，掌握择业技巧，以便能顺利就业，并在自己合适的岗位上充分发挥自己的聪明才智，为社会做出更大的贡献，我们编写了《中专生就业指导》这一教材。
《中专生就业指导》主要向读者介绍职业与人生的关系；我国现行的大中专毕业生就业的有关政策；当前的就业形势；个人选择与社会需要；求职前的各种准备；求职过程中的策略和技巧；怎样参加面试；如何在得到工作以后干好工作，取得事业的成功，充分实现人生的价值；最后。
鉴于目前就业市场还不很规范，提醒年轻的大中专毕业生在求职时防止上当受骗，并不要忘记运用法律的武器，维护自己的切身利益。
《中专生就业指导》是针对中专生而编写的，也适用于大学毕业生。
同时，对于社会上各阶层的求职者以及转换工作岗位者也有一定的借鉴意义。

第一图书网, tushu007.com

<<中专生就业指导>>

书籍目录

第一章 概述第一节 职业与人生第二节 影响求职的因素第二章 大中专毕业生就业的有关政策第一节 大中专毕业生就业制度的改革第二节 大中专毕业生就业的现行政策第三节 劳动就业的法律常识第三章 当前的就业形势第一节 就业市场的基本状况第二节 人才“ 高消费 ”的误导第四章 个人选择与社会需要第一节 选择与社会需要第二节 选择与机遇第三节 选择与挫折第五章 求职的必备条件第一节 志当存高远第二节 知识须广博第三节 能力要高强第四节 求职心理须健康第六章 求职技巧第一节 就业市场的调查第二节 建立联系网络第三节 写好求职信第七章 面试成功的策略与技巧第一节 面试概述第二节 面试的准备第三节 面试的技巧第四节 面试中的礼仪第五节 面试试题提示及实例分析第八章 走向成功第一节 关于试用期第二节 跨越试用期第三节 处理好与领导和同事的关系第四节 走向成功第九章 求职中的自我保护第一节 常见的几种骗局第二节 各种各样的争议第三节 用法律保护自己附：有关法律法规

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

因此，从供需关系的角度来看，毕业生的就业与用人单位的需求有关，换言之，用人单位对人才的需求就成了影响毕业生就业的直接因素之一。

用人单位对人才的需求对毕业生就业的影响通过两个方面体现：一是需要人才的类型和数量；二是对人才质量方面的要求。

在市场经济条件下，大中专毕业生就业通过人才劳务市场，具有一定的市场性质。

对企业来说，作为独立生产者、经营者，其自主程度有了很大提高，在用人方面，拥有越来越大的自主权。

企业要参与市场竞争，包括在国内和国际市场上的竞争，从某种意义上讲，决定于人才的竞争，谁掌握了人才，谁就有可能在竞争中获胜。

因此，企业作为用人单位，越来越重视引进人才。

但是，企业对毕业生的录用，不通过直接接收国家分配来的大中专生的办法，而是根据自己的需要、自己的利益决定取舍。

为使大中专生为我所用，发挥人才的最佳效益，进而提高单位的经济效益，企业录用毕业生都要经过严格的挑选，这种挑选往往近乎挑剔。

企业录用毕业生，通常按照面向社会、公开招收、全面考核、择优录用的原则，自主录用所需人才。

对于那些不需要的毕业生，企业有权拒绝录用。

对国家机关和事业单位来说，随着公务员制度的推行和事业单位定编、定岗、工资定额包干等一系列改革措施，接收毕业生客观上受到限制，相应地，对毕业生的需求就既有量的限制，又有质的要求。

因此，能够直接进入国家机关和事业单位的大中专毕业生人数相对减少，而且越来越难了。

第一图书网, tushu007.com

<<中专生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com