第一图书网, tushu007.com

<<让员工自己奔跑>>

图书基本信息

书名：<<让员工自己奔跑>>

13位ISBN编号：9787504452641

10位ISBN编号：7504452645

出版时间：2005-1

出版时间：中国商业出版社

作者：江风

页数：146

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<让员工自己奔跑>>

内容概要

《让员工自己奔跑》从激励 需要和价值入手，紧紧围绕着管理者对员工内在的需要的理解和掌握为现代管理者提供了多种激励员工的实用技巧，可以说《让员工自己奔跑》的内容为管理者打开了一扇全面的激励艺术之门。

自驱力立足于员工的自觉和自我实现等心理需要，使员工渴求不断的完善自己，将自身的潜能发挥出来。

在这个过程中，员工会热情主动地投入任务的完成中，甚至不计报酬地寻求创造性解决方案。

员工成长的过程就是被激励的过程。

有效的激励方式会点燃员工的激情，促使他们的工作动机更加强烈，让他们产生超越自我和他人的欲望，自我自发地将潜在的巨大的内驱力释放出来，为企业的远景目标奉献自己的热忱。

第一图书网, tushu007.com

<<让员工自己奔跑>>

书籍目录

第一章 真正驱动员工获取成功的动力1 比金钱更好的的激励利器2 每个员工都有自我激励的本能3 找到员工真正想要的东西第二章 让每一名员工都知识他是重要的1 把员工视作合作伙伴2 让员工随时看到自己的工作成果3 积极提高员工的参与度，让每个人都成为决策者4 对员人的工作及时给予正面表场和评价5 满足员工的重要感第三章 创造有向心力的环境1 让员工对企业有归属感2 鼓励公平、合理的内部竞争3 定期召开优秀员工的激励会议4 建立无阻碍的沟通渠道5 让员工在工作中找到并享受乐趣6 为员工设置合的目标7 加强信任互动8 满足员工的“尊重”需求9 建立良好的人际关系10 让员工分享成绩和荣誉11 营造良好 工作环境第四章 给员人成和的空间1 为员工提供一份具备挑战性的工作2 以工作业绩为提拔员工的标准3 让员工拥有弹性的工作计划4 赋予员工工作的同时赋予员工权力5 重视员工的职业一涯设计6 允许员工在工作中失败7 培训--让员工与企业同步发展8 消除员工对未知的恐惧第五章 用愿景点燃员工奋勇向前的激情1 建立清晰明确的愿景；2 营造充满关爱的团队氛围3 建设积极向上的企业文化

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com