

<<管人要靠恩威德>>

图书基本信息

书名：<<管人要靠恩威德>>

13位ISBN编号：9787504465764

10位ISBN编号：7504465763

出版时间：2009-8

出版时间：北京老张 中国商业出版社 (2009-08出版)

作者：北京老张

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人要靠恩威德>>

前言

古往今来，中外关于管理方面的书文典籍可以说是汗牛充栋了，面对着图书大厦里满当当的领导艺术、管理学专柜，大家不禁会迷惘……究竟哪一种更好呢？

老子说：“天下之难事必作于易，天下之大事必作于细”；北京老张说：“重剑无形，大巧不工”。

所以，最简单的，往往就是最好的！

在这本书里，北京老张将教你比程咬金还要厉害的三板斧：第一斧——恩；第二斧——威；第三斧——德，恩、威、德三招组合运用，准保你称霸武林、所向披靡。

凡事只要抓住了根本，复杂的事情往往就会变得非常简单，管人也不例外。

毛泽东说过，当领导就是干两件事，一是出主意，二是用干部。

管理，其根本要义就是管人，而所谓管人，用最通俗的话说就是：让别人去干你想干的事！

那么，你凭什么让别人去干你想干的事呢？

反过来说，别人又为什么愿意为你去干事呢？

答案其实很简单：首先，你让别人去干你想干的事，一定要使人得到应有的好处。

即使你当下不给人家好处，也要给人家以得到好处的预期。

这就是恩。

其次，如果他不干或者干不好的话，你要让他得不到好处，或者，让他从长远上得不到更大的好处。

这就是威。

<<管人要靠恩威德>>

内容概要

《管人要靠恩威德：透视中国本土管理文化精髓》以幽默的语言，机智的笔调，丰富生动的历史典故。

精当地诠释了“恩、威、德”在管理中的实践方式。

作者结合中国本土管理实践和西方现代管理科学，提出“适度管理”的理念：管理没有最好，但却可以有效地防止最坏；你的管理是可以不断优化的。

每个管理者都在自觉或不自觉地运用着“恩、威、德”这三种管理手段。

读完《管人要靠恩威德：透视中国本土管理文化精髓》。

可以帮助你：明晰恩、威、德在管理中各自的功能；理解恩、威、德三者和管理中的相互关系；全面把握各种不同的管理模式及其优劣长短；评估自身的管理状态，找到最适合你的管理方式。

摆脱坏的管理方式，挖掘潜在管理能量，使管理资源配置优化。

<<管人要靠恩威德>>

作者简介

北京老张，男，1966年10月出生，中共中央党校政治学研究生学历。
熟读中国历史，对国内外政治制度和公共行政管理有入研究。
当过飞行员、带过兵，后转业到国家机关工作，具有多年部队和行政机关管理实践经验。

<<管人要靠恩威德>>

书籍目录

前言在胡萝卜和大棒之外第一章 三大法宝第一节 恩——管理的根本动力1.要想马儿跑，不能不喂草2.施恩莫盲目，权变最重要3.施恩要可控，主仆莫颠倒第二节 威——管理的力量保障1.老虎若无威，被人当病猫2.引而不发，其效更佳3.该出手时就出手，得饶人处且饶人第三节 德——管理的情感基础1.招之即来，来之能用2.以德报德，以眼还眼3.小恩未遍，民弗从也第二章 相生相克第一节 大恩大德，生威亦损威1.成也是恩，败也是恩2.德能生威，亦能损威3.领导性非异也，善假于恩德也第二节 威能生恩树德，亦能寡恩坏德1.威能生恩，亦能寡恩2.威能树德，亦能坏德3.科学发展“管”第三节 恩、威、德并重，构建和谐的管理体系1.有德之恩才会长久2.以恩厚德才能“德育”他人3.以威保恩，以威护德第三章 两个极端第一节 最好的“管”——高恩、高威、高德的“明主型”领导1.造就明主型领导的内部条件2.造就明主型领导的外部条件3.明主型领导的必备素质第二节 最坏的“管”——低恩、低威、低德的“庸主型”领导1.庸主型领导产生的内部条件2.庸主型领导产生的外部原因3.庸主型领导的行为特点第三节 不追求最好的“管”，要防止最坏的“管”1.最好的管难以实现，也难以长久2.防止“最好的管”滑向“最坏的管”3.否极泰来，把“最坏的管”转化成“最好的管”第四章 整合资源第一节 乱世——高恩、高威、低德的“帮主型”领导1.高恩，在乱世中聚集人才2.高威，消除一切阻碍因素3.低德，不被传统礼教束缚第二节 乱世向治世转折时期——低恩、高威、高德的“清官型”领导1.低恩，进行必要的资本积累2.高威，建立稳定的社会秩序3.高德，弥补低恩带来的不足第三节 治世——高恩、低威、高德的“仁主型”领导1.高恩，共享发展成果2.低威，构建和谐发展的内部环境3.高德，让治世持续发展第五章 积极挖潜第一节 低恩、高威、低德的“霸主型”领导1.此时无恩胜有恩2.以威增强控制力3.低德更比高德强第二节 低恩、低威、高德的“德范型”领导1.以德立命，无怒而威2.以德生恩，凝聚人心第三节 高恩、低威、低德的“溺爱型”领导1.授权，借他人之威德2.分权，使被管理者互相制衡后记 我就是想让你每天都精彩

<<管人要靠恩威德>>

章节摘录

中国有句成语叫“同心同德”，但在管理中，叫做“同德同心”可能更贴切。因为，道不同，不相为谋，道同了，德同了，心才能往一处想，劲儿才能往一处使。但要让每一块木板都紧密地连接在一起，就必须要加强“德育”，即注重组织文化建设或思想建设。尼采在看到部队操练时说过一句充满哲思的话，他说，我看到了那些整齐的士兵，要是他们听从了他们自己多好！

尼采前半句说明了威的作用，后半句则希图那是因为德的粘合作用和德所发挥的自我管理作用。是的，步伐的整齐靠威可以做到，而“心齐”则非德不能为之。

历代的封建君王都十分重视对国民进行“德育”，如《周礼》就规定了各种礼制，为人们厘定了“德”之标准。

《礼记·檀弓》有这样一则故事：孔子的弟子曾参晚年病重在床，当从童子嘴里得知身下的席子“华而院”（光滑而华丽），已经超出了自己的等级应享用的标准之后，对不愿为自己更换席子的两个儿子和自己的学生说：“君子之爱人也以德，细人之爱人也以姑息”，于是让人“举扶而易之”（把自己抬起来更换符合身份的席子）。

曾子自觉守礼，非礼勿动、非礼勿视的精神跃然纸上。

看看我们今天的某些官员，你不是规定“四菜一汤”吗？

他就把盛菜的盘子弄得和脸盆一样大，比四十菜十汤还要多！

你不是规定汽车排量不能超过2.0吗？

他就弄个1.8T涡轮增压！

这是一个典型的“官商勾结”实现各自利益最大化的案例！

总之，他们会千方百计地突破各种标准的制约，哪里还有半点儿“非礼勿视”、“非礼勿动”的敬畏之心、羞耻之心？

这样的“公仆”，说他们会真心地“为人民服务”，打死我也不信！

<<管人要靠恩威德>>

编辑推荐

《管人要靠恩威德:透视中国本土管理文化精髓》:透视中国本土管理文化精髓。读懂变革时代的人性，做好中国文化下的管理，积淀中国五千年管理智慧，浓缩为现代管理“三板斧理论”。在中国，每个管理者都在自觉或不自觉地运用着恩、威、德，管理没有最好，但却可以有效地防止最坏！

<<管人要靠恩威德>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>