

<<管理越简单越好V>>

图书基本信息

书名：<<管理越简单越好V>>

13位ISBN编号：9787504475701

10位ISBN编号：750447570X

出版时间：2012-2

出版时间：中国商业出版社

作者：韩焘

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理越简单越好V>>

内容概要

简单化是解决管理问题的最佳方法。
管理者要力求简单，做好“画饼、画圈、画叉”三方面：方向明确、人才运用得当、制度令行禁止，贯彻到位，将有限的资源效应运用到最好，相信定会终有所成。

书籍目录

第一编 画饼——有方向才有未来

一、用目标激发员工热情

在共同奋斗目标的指引下前进

伟大愿景创造梦想

将企业与个人目标相结合

目标明确，让员工有的放矢

不同对象采用不同激励目标

规划美好蓝图，让员工充满信心

二、得战略者得天下

认清战略管理的几个误区

战略目标与绩效目标不可脱节

战略规划不能盲目扩大

决策失误导致战略管理失败

战略规划需要科学的决策

战略定位要恰当

发挥自身优势，走专业化战略

三、引爆团队精神

建立一支优秀的团队

拥有团队精神让目标更易达成

团结是塑造团队精神的前提

不要一味服从，而要激发团队活力

努力培育员工的信念和精神

注意精神培训，加强凝聚力

四、企业文化是目标规划和实施的基石

企业文化与企业战略

建设优秀企业文化的关键

企业文化与员工创新精神

企业文化要不断创新

企业家是企业文化的最高缔造者

企业文化可提升员工和企业战斗力

第二编 画圈——会管人更要懂得用人

一、适当把控权力

管理者不能凡事都亲历亲为

揽大权，散小权

大度升职，让员工都能分享权力

不可做“甩手掌柜”

不要滥用权力

谨防下属拥“兵”自重

摒弃合理授权的各种障碍

把握必要权力，防止授权失控

不要省掉“检查工作”这一环节

谨防“反授权”

二、把握好松与紧的管理尺度

不要让指令成为一纸空文

正确看待下属没有完成任务的情况

<<管理越简单越好V>>

以紧盯的方式让员工产生紧迫感

.....

第三编 画叉——没有规矩不成方圆

章节摘录

西门子作为全球通信业的巨鳄，不仅没有时下流行的“大企业病”，而且在人才流动率上，也是同等规模的企业中最低的一个。

众所周知，在人才流动频繁的今天，让一个有才能的人守住一个企业是相当困难的事，更别说让很多有才能的人都聚集在一个企业里了。

那么，西门子这个科技巨人是靠什么留住人才的呢？

从创始人维尔纳·冯·西门子开始，西门子就营造了尊重并重用人才的企业文化，对人才的重视已经为西门子在全球业界树立了良好的企业形象。

这也是吸引优秀人才加盟的重要因素之一。

西门子用人以稳定著称，西门子的每一个员工都有很强的归属感。

西门子认为，员工是公司最重要的财富，不管外部环境怎样，企业绝不能亏待员工。

因此在全球经济不景气、裁员减薪之风四起的大环境下，西门子没有任何裁员或减薪的计划案，由此树立了“西门子是值得员工信赖和依靠的”好形象。

西门子为员工提供优越的薪资和福利，但西门子并不仅仅依赖于用高薪来留住人才。

对员工来说，发展的机会才是最重要的。

公司会为员工提供尽可能多的发展机会，帮助员工实现自己的职业目标。

作为全球最大的多元化跨国公司之一，西门子能为员工提供多种领域、性质各异、极其丰富的发展机会。

西门子的业务遍及通讯、自动化、机械、能源、医疗等各个领域，遍布世界190多个国家。

公司通过对员工工作内容的扩充，通过内部轮换制度、内部调动等方式，为员工的发展提供了无限的机会。

西门子全球人力资源总部副总裁Goth先生认为：“建立完善的领导和员工发展的体制，是西门子成功的诀窍之一。

西门子这么大的公司能凝聚在一起的原因，一是金钱，二是人力。

我们的人力资源发展和领导体系建设是成功的关键因素之一。

”
.....

<<管理越简单越好V>>

编辑推荐

画饼：定战略、设目标，给下属指明前景，画好大饼可充饥。

画圈：选对人、授好权，给下属圈定职责，画好权限放开干。

画叉：功必赏、过必罚，给下属明确制度，画好范围树权威。

管理金典 企业管理者必备案头指导工具书 管理只需做好三体事：画圈、画饼、画叉

画饼——有方向才有未来 画圈——会管人更要会用人 画叉——没有规矩不成方圆。

少就是多，多就是少，简单思维、简单管理，往往更可行、更有效力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>