

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

图书基本信息

书名：<<期权激励与公司长期绩效通论>>

13位ISBN编号：9787504533777

10位ISBN编号：7504533777

出版时间：2003-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：徐振斌

页数：426

字数：484000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

内容概要

《期权激励与公司长期绩效通论》是一部极富创新的专著，概括起来有几个“新”：一是理论新。作为系统论述期权的理论体系，建立了独特的概念、公理框架、定理公式框架和案例，自圆其说，自成体系。

二是方法新。

作者根据经济的实际过程和实际需要来设计变量，根据定义直接建立关系模型，先演绎推理后实证分析，具有完备性。

三是手段新。

作者运用计算机进行大量的数据模拟，揭示出过去仅靠少量的手工计算演绎中出现的诸多问题，都是非常有价值的；编制出相应软件，使期权计划简便易行，增强了使用性，同时体现出现代经济学理论与技术密不可分的重要特征。

四是结论新。

该书创立了期权激励与公司长期绩效理论体系，推动了随机性预期收入分配理论的发展，解决了传统期权定价理论在解决公司期权激励与绩效管理中的定价缺陷和无效率问题。

从《期权激励与公司长期绩效通论》中可以看出，作者对所论问题有深刻的理解，研究问题深入宽广，表现出严谨求实的优良学风。

希望我国多出站在世界前沿领域的有理论、有实践、有方法、有技术、能创新的青年专家学者，涌现出更多的优秀学术成果，为我国经济社会发展贡献力量。

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

作者简介

徐振斌，男，生于1962年，河南省桐柏县人，中国人民大学获博士学位。

公司薪酬设计和人力资源管理专家。

曾分别在北京市劳动和社会保障局、国家劳动和社会保障部工作，现为国家发展和改革委员会经济研究所薪酬设计中心主任。

主要学术思想理论成果：提出中国公益性就

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

书籍目录

引论上篇 上篇概述 第一部分 股票期权定价与收益综述 1 Black-Scholes-Merton期权定价模型中的收益分析 2 期望收益的贴现值期权定价模型中的收益分析 3 表面值定价模型中的收益分析 4 Sprenkle期权定价模型中的收益分析 5 Samuelson期权定价模型中的收益分析 6 Thorp和Kassouf期权定价模型中的收益分析 7 二叉树期权定价模型中的收益分析 8 提出股票和期权定价新理论和新模型的基本思路及理由 第二部分 股票价格新理论和新模型 1 股票价格的含义 2 影响股票价格的因素分析 3 股票市场中的股票价格定价 4 股票价格新理论模型 5 股票价格新理论模型(续) 6 股票价格新理论模型实证模拟 7 关于股票价格随机过程的Monte Carlo模拟中存在错误问题的分析 第三部分 期权定价新理论和新模型 1 期权价格分类 2 期权收益和赠与数量 3 基本变量和参数假定 4 欧式股票期权定价新理论模型 5 美式期权定价新理论模型 6 期权实证模拟——案例设计 7 期权定价新理论模型的主要作用 8 需要进一步探讨和解决的问题 第四部分 非上市公司利润期权 1 公司利润期权概述 2 公司税后利润的随机值理论和模型 3 利润期权的定价理论和模型 4 利润期权实证模拟——案例设计 5 利润期权的运作程序 6 其他期权 中篇 中篇概述 第五部分 期权在公司收入分配变革中的地位 1 期权的历史沿革 2 期权定价的作用 3 赠与期权与公司长期激励之间的关系 4 期权分配与实施持股、期股、期货分配在公司长期激励方面的对比分析 5 期权分配在公司收入分配变革中的地位 第六部分 公司实施期权长期激励分配制度的几个主要理论依据 1 期权长期激励分配与人力资本理论 2 期权长期激励分配与产权理论 3 期权长期激励分配与博弈论 第七部分 期权长期激励分配制度在国外及中国香港的实施状况 1 期权长期激励分配制度在美国的实施情况 2 期权长期激励分配制度在其他国家的实施情况 3 期权长期激励分配制度在中国香港的实施情况 4 期权长期激励分配制度在国外的设计要点 第八部分 分期权和长期激励在中国 1 我国公司实行期权长期激励分配制度改革的政策理论依据 2 我国公司分配中长期激励存在的问题 3 我国公司高级管理人员和科技人员进行长期激励的环境条件 4 我国公司实行期权长期激励分配制度改革的意义 5 期权长期激励分配在中国当前的实践情况 6 中国公司实施期权长期激励分配制度的政策选择 下篇 下篇概述 第九部分 期权长期激励与公司绩效控制系统流程、结构图及操作使用说明 1 公司某年赠与股票期权的长期激励与效益控制流程 2 公司第1~10年赠与股票期权的长期激励与效益控制总流程 3 公司第1~10年赠与利润期权的长期激励与效益控制总流程 4 公司期权长期激励与效率控制系统的软件包(数据库、程序)结构图 5 各程序运行步骤 第十部分 期权激励与公司长期绩效控制系统软件程序设计 1 第一年运算程序设计 2 第二年运算程序设计 3 第三年运算程序设计 4 第四年运算程序设计 5 第五年运算程序设计 6 第六年运算程序设计 7 第七年运算程序设计 8 第八年运算程序设计 9 第九年运算程序设计 10 第十年运算程序设计 11 第一至十年汇总运算程序设计 附录1 公式的推导证明 附录2 股票价格模拟实证——案例设计 附录3 期权价格模拟实证——案例设计 附录4 参考文献 评审意见 后记 版权软件声明

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

媒体关注与评论

书评使期权最终成为上市公司和非上市公司长期激励的基础工具； 为克服经营者短期行为提供一种新的可行性操作方案； 对传染期权定价理论的重大突破； 填补了随机性预期收入分配理论的空白。

<<期权激励与公司长期绩效通论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>