第一图书网, tushu007.com

<<劳动关系学>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系学>>

13位ISBN编号：9787504543301

10位ISBN编号：7504543306

出版时间：2005-5

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：程延园 主编

页数：555

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本教材共包括十二章内容：第一章劳动关系导论，主要介绍劳动关系的概念、种类、实质以及劳动关系导论，主要介绍劳动关系的概念、种类、实质以及劳动关系合作与冲突原理；第二章劳动关系理论，重点讲述劳动关系五种学派的基本观点、对劳动关系问题的价值判断以及劳动关系调整模式；第三章劳动关系的历史和制度背景，主要介绍劳动关系发展的一般规律及我国劳动关系的发展变化；第四章雇主，主要讲述雇主角色理论、管理模式、雇员参与制度和劳资合作；第五章工会，主要介绍工会的基本概念、分类、职能、工会化的原因，以及工会的组织结构和法律保障；第六章政府，主要介绍政府在劳动关系中的作用及在劳动关系实践中承担的五种角色，不同劳动关系学派的政府理论及政府的劳动关系实践，以及我国劳动关系法律的主要内容；第七章劳动合同管理，重点介绍劳动合同的订立、变更、解除、终止和续订，无效劳动合同的确认以及违反劳动合同的法律责任；第八章集体谈判，主要介绍集体谈判的含义和功能、程序和内容、级别和技巧以及我国集体协商谈判制度；第九章集体协议，重点讲述集体协议的订立、变更和终止以及我国集体协议的法律规定；第十章三方协商机制，主要介绍三方协商机制的概念和特点，形式和职能，规则和程序，以及政府在三方协商中的作用和我国的三方协商机制；第十一章劳动争议处理，重点讲述劳动争议的处理原则、方法以及劳动争议调解、仲裁、诉讼制度；第十二章当代劳动关系的发展，重点讲述转型时期我国劳动关系的特点以及伙伴关系的内容。
本教材力图用简明易懂的语言解释劳动关系的基本知识、基本理论和基本制度，并努力做到理论性与实用性的统一。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

程延园，法学硕士、经济学博士。
中国人民大学劳动人事学院教授、中国人民大学劳动关系研究所副所长，国内著名的员工关系河人力资源管理专家。
河北襄樊人。
著有《集体谈判制度研究》等。

<<劳动关系学>>

书籍目录

第1章　劳动关系导论　第1节　劳动关系的概述　第2节　劳动关系的实质：冲突与合作　第3节　劳动关系的外部环境 第2章　劳动关系理论　第1节　劳动关系理论：各学派的观点　第2节　劳动关系的价值取向：一元论与多元论　第3节　劳动关系调整模式 第3章　劳动关系的历史和制度背景　第1节　早期工业化时代的劳动关系　第2节　管理时代的劳动关系　第3节　冲突的制度化　第4节　成熟的劳动关系　第5节　新的矛盾和问题　第6节　我国劳动关系的发展 第4章　雇主　第1节　谁是雇主　第2节　雇主的角色理论　第3节　管理模式和实践　第4节　雇员参与管理　第5节　劳资合作策略 第5章　工会　第1节　工会的概念　第2节　工会的职能　第3节　工会的组织结构　第4节　工会的法律保障 第6章　政府　第1节　政府的角色　第2节　政府与劳动关系理论　第3节　劳动法——调整劳动关系的法律　第4节　政府劳动关系实践 第7章　劳动合同管理　第1节　劳动合同概述　第2节　劳动合同的订立和履行　第3节　劳动合同的内容　第4节　劳动合同的变更和解除　第5节　劳动合同的终止和续订　第6节　法律责任 第8章　集体谈判　第1节　集体谈判的含义和功能　第2节　集体谈判的结构　第3节　集体谈判的进程　第4节　集体谈判的结果　第5节　不当劳动行为及其救济　第6节　诚信谈判的责任　第7节　罢工及其争议处理 第9章　集体协议　第1节　集体协议的性质　第2节　集体协议管理　第3节　集体协议的条款　第4节　集体协议的订立、变更和终止 第10章　三方协商机制　第1节　三方协商机制概述　第2节　三方协商机制的主要内容　第3节　我国协调劳动关系的三方机制 第11章　劳动争议处理　第1节　劳动争议处理的原则和方法　第2节　劳动争议调解　第3节　劳动争议仲裁　第4节　劳动争议诉讼　第5节　集体争议处理　第6节　争议预防和处理技巧 第12章　当代劳动关系的发展　第1节　来自国外的影响　第2节　中国劳动关系的发展变化 中文参考文献 英文参考文献 后记 附：劳动关系学自学考试大纲

章节摘录

三、成熟的劳动关系　　劳动者重新返回劳动力市场和战后重建都为经济的复苏和在一个较长时期内经济的发展提供了重要支持。
经济发展的新要求和持续不断的工人运动，使政府采取了更多的产业民主化政策。
在这些产业民主化政策中，最重要的是工人参与企业管理，主要体现在三方原则的广泛推广上，即国家（政府）、企业和员工三方合作，共同制定产业政策和劳动政策。
具体形式各国又有所不同。
有的在全国一级的产业层次上由政府主持下的雇主协会与全国性的产业工会谈判，也有的仅按照政府的法律规定，在企业层次上由雇主同企业工会谈判。
还有一些国家成立了一些由三方参加的民主决策机构，劳资议会就属于这样的机构。
国际劳工组织也是一个三方组成的组织，它积极倡导劳动关系领域的三方原则，在制定劳动法规、调整劳动关系、处理劳动争议等方面，政府、企业（雇主）和员工三方代表共同参与决策，相互影响、相互制衡。
另外，集体谈判制度也在进一步完善，并且被西方国家普遍采用。
雇主与工会或工人代表通过相对公平的谈判来决定工资和工作条件等内容，所有员工——工会会员以及非工会会员，都可以享受谈判带来的福利的增加。
集体谈判逐渐成为处理管理方与员工之间日常问题的主要手段。
政府对劳动关系影响的方式也从不干涉、直接干预到通过立法规范间接干预。
在这一时期，西方国家形成了一整套规范化、制度化的法律体系和调整机制。

编辑推荐

《劳动关系学(2005年版)》力图用简明易懂的语言解释劳动关系的基本知识、基本理论和基本制度，并努力做到理论性与实用性的统一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com