第一图书网, tushu007.com

<<道德困境>>

图书基本信息

书名：<<道德困境>>

13位ISBN编号：9787504546012

10位ISBN编号：7504546011

出版时间：2004-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：罗伯特·杰克考尔 (JackallRobert)

页数：169

字数：135000

译者：许亚磊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

通对对大型工业企业的深入采访，罗伯特·杰克考尔把读者带入了真实的经理世办的内部。
在那里，成功依靠的不仅仅是能力，天赋和献身精神，而真正使一个人飞黄腾达的是：模棱两可的语言，自我推销的艺术，保护人、联盟和派系，以及纯粹的运气。
《道德困境》提示了在商业官僚机构的等级权力结构中，政治斗争的复杂性和复要性。
公众所看到的只是表面上的竞争，而在这个世界的内部，经理们把自己的真实意图深深隐藏起来，为的只是在残酷的竞争中脱颖而出。

<<道德困境>>

书籍目录

绪论　社会和道德视角的商业　　公司领导常常告诫下属，努力工作会带来成功。
的确，一分耕耘一分收获的理念已深入人心——只要有毅力和进取心，机遇就会降临到每个人的头上。
其实，这种观念是缺乏说服力的…… 第一章　道德检验的历史和现状　　……公司的官僚机制几乎总是处于无休止的政治骚动中。
没完没了的研究如何用组织的方法解决市场问题，也就是用理性的结构处理非理性的问题，再加上经理们的野心和流动性恐慌（mobility panic），造成了无休止的人事变化，以及激烈的私人斗争…… 第二章　管理工作的社会结构　　……在交谈中，他必须顺着上级的意思；在会议上不能越级发言；必须对上级的笑话哈哈大笑，自己却不能随便对上级说笑话；不能取笑上级的癖好。
精明的下属会试着尽量抹去自己，这样上司的形象才能更高大…… 第三章　重要的机遇　　……年轻的经理们很快就知道，不管公众如何反对，上司们还是喜欢圆滑的和欣然同意的下级，尤其是在危机发生的时候。
派系的领导需要可靠的、忠诚的同盟。
经常对上司或派系领导真正想要的东西提反对意见的人通常会被贴上“没有建设性”“灾难预言者”“唱反调的人”“悲观的人”等标签…… 第四章　往上看和往旁边看　　……在做决策的时候，人们往上看和往旁边看，他们依赖于其他人，不是因为没有经验，而是因为害怕失败……许多经理非常善于逃避决策和摆脱责任，同时表现出一种命令、权威、果断的样子，使实际做决策的人独自承担责任…… 第五章　划定底线　　……布兰德的道德标准让别人感到不安。
他威胁到别人的位子。
他让别人怀疑自己的道德标准和伦理观念。
如果他继续这样做，就会威胁到其他人的生计。
所以他们解雇了布兰德…… 第六章　符号的艺术　　……一个人在公司世界里爬得越高，就越有掌握模糊语言（provisional language）的必要性。
实际上，中高层职位以上的晋升主要依赖于一个人使用模糊语言的技巧……语言总是模棱两可的，意图总是被深深隐藏着，坦白和简单只是众多伪装之一，而老谋深算的洞察力才是不可缺少的技能…… 第七章　幻灯机　　诚实的概念变得模棱两可和闪烁其词，因为以什么标准衡量诚实，这是不明确的……“真相？
什么是真相？
我从来不认识商界有愿意讨论真相的人”…… 第八章　危险的邀请　　……在官僚机构里，重要的不是他是一个什么样的人，而是他所扮演的角色在多大程度上符合组织的期望值……不是他支持什么，而是在组织错综复杂的关系里他支持的是谁……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com