第一图书网, tushu007.com

<<无障碍领导>>

图书基本信息

书名：<<无障碍领导>>

13位ISBN编号：9787504555373

10位ISBN编号：7504555371

出版时间：2007-10

出版时间：中国劳动

作者：杰维斯·布希

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书描述了想从充分授权的组织中得到良好回报的那类领导艺术。
它为管理者、专业人士、咨询专家、团队领导、团队成员——那些想在21世纪的组织中提高工作效率的人们所撰写。
在充分授权的组织中，领导艺术能够来自，也必须来自每个人。
领导艺术就是帮助组织达到目的，或者改进它达到目的的能力的任何努力。
本书着力于团队和组织所需要的技能，这些技能，使它们能够从经验中学习，认识并改变问题的类型，从而创造合力。
任何能够做到这点的人将比其他人拥有更持久的竞争优势。
??　　本书详尽地描述了组织中了解问题时谈话所需要的技巧和谈话过程。
了解问题的谈话就是那种调查问题，导致问题类型转变的谈话。
人们发现，组织中存在对这类谈话的典型障碍。
本书就是要描述这些障碍，并揭示如何克服这些障碍。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

作者：(美国)杰维斯·布希 (Gervase R.Bushe) 译者：程前 王乐鹏

<<无障碍领导>>

书籍目录

引言?如何成为无障碍领导者第一部分?组织生活中的明确理解和误解 第1章?误解及它对组织的危害 第2章?无障碍领导的基础 第3章?领导和体验的四个要素第二部分?无障碍领导者的四个技能 第4章?自我认识：增加自我了解 第5章?自我描述：真诚沟通 第6章?保持好奇：帮助他人沟通 第7章?学会欣赏：激励人们做到最好第三部分?工作中的无障碍领导 第8章?改进组织学习 第9章?加强决策和创造协调 第10章?消除组织内无障碍领导的障碍总论?选择组织的未来道路

章节摘录

做出反应前首先了解其影响本小节是一个学习区别反应和讲述你的体验练习。
让你的同伴对你说关于你的非常有争议的事情。
如果你认为你能经受得住，让他们说能让你大发雷霆的事。
当他们这样做的时候，说出进入你脑海中的第一件事。
注意那是一个什么样的表述。
现在让你的同伴再说一遍同样的事，但是这次，审视你的内心，注意此时你的体验，描述你观察到、想到、感受到和想要得到的东西。
下面是一些你的同伴可以使用的表述：·你不太聪明，是吗？
·如果我是你，我就干脆放弃。
·我们所能做得最好的事情就是用核武器消灭那些愚蠢的家伙（插入一个小组）。
描述体验。
而非判断当你和一个人相处时，让你向他讲述你和他相处的体验，可能这是这项技能中最困难的部分。
这样做有很大的空间引起焦虑、攻击和尴尬，在你找一个与你之间存在问题的人进行学习性对话之前，你确实需要练习。
初次进行这种练习的一种好方法是和你的技能练习伙伴逐步练习这种技能。
开始时花上几分钟讨论你们两个对技能练习伙伴的想法，然后转到描述对对方作为你技能练习伙伴的体验，最后，朝你练习的目标前进，相互描述此时此刻你们相互间的体验是什么。
注意你没有说出来的想法、情感、需求或感觉。
注意为什么你不说它们。
把这也告诉你的伙伴。

编辑推荐

《无障碍领导》着力于团队和组织所需要的技能，这些技能，使它们能够从经验中学习，认识并改变问题的类型，从而创造合力。
任何能够做到这点的人将比其他人拥有更持久的竞争优势。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com