

图书基本信息

书名：<<人本之道-中国人力资源管理沉思录>>

13位ISBN编号：9787504563408

10位ISBN编号：7504563404

出版时间：2007-5

出版时间：中国劳动

作者：刘昕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书作者是中国首位劳动经济学博士学位获得者。

他从20世纪80年代便开始涉足人力资源管理领域，20年来，通过在这一领域中接受正规教育，从事教学科研、管理咨询活动以及到国外游学的经历，作者不仅有幸目睹了中国人力资源管理从无到有、从幼稚到逐渐走向成熟的整个发展过程，而且有机会从国际和国内对比以及理论和实践对照的角度来研究和分析中国的人力资源管理理论与实践，本书正是作者多年以来在人力资源管理领域中学习、研究、思考、咨询以及实践的心血之作。

作者简介

刘昕，男，生于1970年1月。

1987～1997年就读于中国人民大学劳动人事学院，中国首位劳动经济学博士学位获得者。

1998—1999年留学比利时一年，后赴哈佛大学、宾夕法尼亚大学等国外高校进行学术访问。

现任中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所所长、副教授；中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任；国家人事部经济技术职称考试人力资源管理专家组成员；美国全面报酬学会IMHR项目认证专家；北京博目企业管理顾问有限公司首席专家。

曾主持中国人民保险公司、中国电信、中国建设银行、中央电视台等50多家企事业单位的人力资源管理咨询工作，担任多家企业的人力资源管理顾问。

在《人民日报》《光明日报》《中外管理》等各类报纸期刊发表各类论文和文章近百篇，出版《现代企业员工关系管理体系的制度分析》《人力资源管理》《薪酬管理》《人事管理经济学》《领导》等著作10余部。

书籍目录

- 第一章?人力资源管理：从“舶来品”到“本土化” 一、“人力资源管理”等于“计划生育”？
二、“洋为中用”与“国际惯例” 三、“新木桶原理” 四、中国人力资源管理的问题与展望 第二章?人力资源战略：黑夜里的“灯塔” 一、为人力资源管理插上战略的“翅膀” 二、大学生传销组织中的“人力资源战略” 三、“ISO 9000”体系认证遭遇“中国特色” 四、人力资源管理与企业的社会责任 五、“民工荒”与中国中小企业人力资源战略 第三章?企业与员工：这段“婚姻”能持续多久？
一、“顾客第一”还是“员工第一”？
二、激励与留住员工的“新思维” 三、“鲸鱼哲学”与“不批评就是最好的表扬” 四、危机中的“非典型性人力资源管理” 五、“离婚”了，也要有话好好说 六、不要把裁员变成员工的灾难 第四章?领导与文化：对“灵魂”的激励 一、领导：21世纪最为稀缺的人才 二、“领导者”画像 三、“管理者”素描 四、企业文化的“虚”与“实” 五、中国企业文化的四大病症与五大转型 六、学习型组织需要怎样的“学习”？
第五章?绩效管理：没有终点的“长征” 一、舞动绩效管理的“飞轮” 二、绩效不佳时不要总是让员工“吃药” 三、绩效改进之道：一家中国企业的案例 四、绩效审核与改进会议：“破冰”前行 第六章?薪酬福利：永远的“利益” 一、读懂“人性” 二、“全面报酬”而不仅仅是“薪酬福利” 三、中国企业薪酬管理的五大病症 四、打破“大锅饭”还需留住“小锅饭” 五、“宽带薪资”应对“彼得高地” 第七章?公共部门人力资源管理：待开发的“处女地”
一、中国政府人事管理职能面临战略转型 二、公务员工资制度改革的“是”与“非” 三、中国政府部门绩效管理：路在何方？
四、事业单位人事制度改革：人力风险及其防范

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>