

<<职业培训>>

图书基本信息

书名：<<职业培训>>

13位ISBN编号：9787504568106

10位ISBN编号：7504568104

出版时间：2008-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：蔡兵

页数：361

字数：383000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业培训>>

内容概要

劳动和社会保障制度是国家基本的社会经济制度，不仅在国民经济和社会和谐发展中占有重要地位，发挥着积极作用，而且事关千家万户的生计和每一个公民的福祉，为全社会所高度关注。

正因为如此，党的十六届六中全会做出的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》（以下简称《决定》）中，将“社会就业比较充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立”作为到2020年构建社会主义和谐社会的目标和主要任务之一，强调要“实施积极的就业政策，发展和谐劳动关系”“加快发展城乡职业教育和培训网络，努力使劳动者人人有知识、个个有技能”“完善收入分配制度，规范收入分配秩序”“完善社会保障制度，保障群众基本生活”。

《决定》对我国劳动和社会保障制度建设提出了新的目标和更高的要求。

如何以科学发展观为统领，围绕构建社会主义和谐社会，做好新时期的劳动保障工作，推动经济社会全面协调可持续发展，是摆在我们面前的一项艰巨而又非常紧迫的任务。

为更好地贯彻《决定》精神，推动劳动保障制度变革和事业发展的进程，帮助广大读者全面了解劳动保障制度的历史沿革和改革的最新成果，我们组织长期在劳动保障部门工作的专业人员和理论工作者，编写了这套最新劳动保障业务丛书。

劳动保障作为一门综合性业务，包括的范围广，涉及的内容多。

本套丛书针对其专业性、政策性和适用性都比较强的特点，从理论、实践和政策运用的角度，系统地对劳动保障制度发展过程进行论述。

可以很好地满足系统内外干部职工学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务工作能力的需要；也适合劳动保障专业研究人员、高等院校师生系统地了解劳动保障的理论和实践。

同时，也为关心劳动保障事业的其他部门工作人员、广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。

为便于读者系统学习和研究，丛书按劳动就业、职业培训、工资分配、社会保障和劳动关系五方面业务分别编写了五个分册，并力求突出以下特点：

（1）内容综合性。

本着知识、能力、操作三方面并重的原则，把理论融入到对政策的演变过程和背景的介绍中，重点是对劳动保障政策的理解与应用，目标是提升读者的业务水平和实际工作能力。

（2）政策权威性。

以现行政策文件为依据，对政策制度的演变过程和发展趋势进行客观、准确的阐述，帮助读者更好地理解劳动保障专业知识和政策依据。

（3）业务系统性。

重点针对劳动保障系统内外干部职工的工作实际，在介绍劳动保障业务知识的基础上，对业务流程、工作方法、现行政策及发展趋势进行了较为系统的介绍，力求深化读者对劳动保障政策的理解与运用。

（4）结构合理性。

在结构体例上符合认知规律、注重逻辑性。

文字通俗易懂，循序渐进，体系完整，结构合理，各部分内容均衡，适合读者自学和开展工作、进行研究时参考。

为方便使用，丛书每一分册都设置了四方面内容，即业务知识、能力拓展、名词术语、法规政策四个部分。

业务知识部分是每个分册的主体，重点是政策制度的历史沿革和基本框架，包括基本理论、历史沿革、政策框架、业务范围和法律法规体系。

能力拓展部分主要是让读者在掌握基本理论的基础上，加深对业务知识、政策的理解与运用，提升业务工作能力和水平。

重点介绍业务创新的典型案例以及政策前瞻和应用。

名词术语部分将业务范围内的名词术语进行简要解释，包括一些历史性词汇，重点是常用术语。

对概念的解释不求面面俱到，但符合国家政策的统一口径，集中起来也便于查对。

政策法规部分选取现行有效、与业务工作密切相关的法律、法规、规章和政策，按法律效力等级和颁

<<职业培训>>

布时间顺序排列，以备阅读或工作中查找。

本套丛书由刘学民同志担任总主编，负责丛书的体例和组织协调，并对全书进行统稿和审定。各分册主编负责每本书的组稿、编辑和审稿工作，他们分别是：刘军（劳动就业分册）、蔡兵（职业培训分册）、华迎放（社会保障分册）、王学力（工资分配分册）、桂楨（劳动关系分册）。在此，特对各分册主编及编写人员给予的积极配合和大力支持表示诚挚的感谢。由于水平和能力的原因，本套丛书难免疏漏，我们真诚地期待着读者给予批评指正。

作者简介

蔡兵，中国就业培训技术指导中心培训服务处处长，副研究员，参与第七章、第十二章的写作，并负责全书统稿工作。

<<职业培训>>

书籍目录

第一章 职业培训概论 第一节 职业培训的概念和特点 第二节 职业培训的分类和作用 第三节 人力资本理论 第四节 人力资源理论 第五节 职业培训的意义 第六节 劳动力流动理论第二章 就业前培训 第一节 就业前培训概述 第二节 劳动预备制度 第三节 青年就业见习第三章 在职培训 第一节 企业在职培训概述 第二节 学徒培训 第三节 企业在职培训的发展与改革第四章 农村劳动力转移培训 第一节 农村劳动力转移培训概况 第二节 农村劳动力转移培训的问题与对策 第三节 推进农村劳动力转移培训的政策和措施第五章 再就业培训 第一节 再就业培训概述 第二节 再就业培训的组织 and 实施 第三节 再就业培训的政策和措施 第四节 他山之石——英、法、德三国再就业培训的共同点第六章 创业培训 第一节 创业培训概述 第二节 创业培训的实施 第三节 创业培训的政策措施第七章 高技能人才培养 第一节 高技能人才概述 第二节 高技能人才培养的现状 第三节 加强高技能人才培养的措施第八章 特殊群体职业培训 第一节 妇女职业培训 第二节 残疾人职业培训第九章 职业分类和国家职业标准 第一节 职业与职业分类 第二节 职业分类大典 第三节 国家职业标准 第四节 岗位规范第十章 职业技能鉴定和职业资格证书制度 第一节 职业技能鉴定概述 第二节 职业技能鉴定工作发展状况 第三节 职业资格证书制度第十一章 职业技能竞赛和技能人才培养 第一节 职业技能竞赛和技能人才培养概述 第二节 职业技能竞赛和技能人才培养制度的种类 第三节 职业技能竞赛和技能人才培养的意义第十二章 职业培训师资与教材建设 第一节 师资建设发展概况 第二节 教材建设概述第十三章 教学研究与教学改革 第一节 教学研究 第二节 教学改革第十四章 国际职业培训 第一节 国际职业培训的发展 第二节 国际就业形势与政策研究 第三节 国际职业培训现状和发展趋势 第四节 国际职业培训对我国的启示附录1 常用名词术语 常用名词术语索引 常用名词术语释义附录2 现行法律法规及规范性文件 中华人民共和国职业教育法 中华人民共和国就业促进法 国务院关于大力发展职业教育的决定 职业技能鉴定规定 职业资格证书规定 招用技术工种从业人员规定 中外合作职业技能培训办学管理办法

章节摘录

四、青年就业见习培训的成效和问题 青年就业见习培训是一项“标本兼治”促进就业的重大举措。

通过实施青年就业见习培训，将现有的知名企业资源与青年就业培训结合起来，使学员不但能学到一门技能，还能学到先进的企业文化理念和管理方法，从而提高自身的就业竞争力，并能将理论知识与实践做到有机结合，有助于提升大学生等青年的整体人力资源水平和行业水平。

开展青年就业见习培训，有利于获得“多赢”的效果：一是提高青年劳动者的职业技能水平，丰富其职业经历，帮助其积累工作经验，增强市场竞争能力，拓宽就业渠道；二是参与见习的企业可以树立良好的社会形象，并借此选拔到优秀人才；三是政府部门能够有效推动就业和再就业工作，维护社会稳定。

国家推出高校毕业生就业见习制度，初衷是缓解严峻的就业压力，同时也是为了帮助高校毕业生长阅历、长经验、长技能，以便顺利就业，但目前还需要在细则上加以规范，并严格监管，只有这样，才能最终获得实效。

由于高校毕业生在就业见习期间不与企业建立劳动关系，现行法律中对见习期间的权利、义务都没有具体的规定，维护高校毕业生见习期间合法权益的相关政策、法规正在不断建立，相应的医疗等社会保障制度尚不完善，有些企业把大学生当做廉价劳动力来使用，做的工作几乎与正式职工一样，而无须支付工资报酬，在毕业生见习期满后另换新人上岗。

青年就业见习培训是促进就业的一条有效渠道，政府部门将不断完善相关制度，完善见习计划方案，明确见习者、见习企业和政府相关部门或中介机构的权利和义务，使青年就业见习制度健康发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>