

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787504569189

10位ISBN编号：7504569186

出版时间：2008-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：郝德芳，李宝生 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

一个企业的绩效管理效果如何，直接影响着人力资源管理的各个职能和环节，也关系到企业的和谐发展和可持续发展。

本书以绩效管理中的考评环节为主线，将绩效管理的实际实施作为内容的编排顺序，使其内容由浅入深，展现了绩效管理的全过程。

本书在编写中参考了《企业人力资源管理师国家职业标准》和其他有关绩效管理的最新理论。

全书内容通俗易懂，简洁实用，具有很强的操作性，特别突出技术和方法的掌握。

全书共有十章，第一章介绍了绩效管理的基本理论和存在问题，第二章是绩效管理系统的设计和实施，第三章是绩效管理的方法和模式，第四章是绩效考评指标及设计，第五章是绩效计划的制定和目标的确定，第六章是绩效的沟通与辅导，第七章是绩效考评实施，第八章是绩效的反馈与面谈，第九章是绩效考评结果的应用与绩效改进，第十章是绩效管理培训与实施。

本书虽是为高等职业院校人力资源管理专业编写的教材，但是书中的基本内容、技术方法同样可以为普通高等院校人力资源管理专业和相近专业使用，也可作为实际工作的人力资源管理人員和員工培训作为重要参考和指导。

<<绩效管理>>

书籍目录

第一章 绩效管理概述 第一节 绩效、绩效考评与绩效管理 一、绩效 二、绩效考评 三、绩效管理
 第二节 绩效管理的职能地位、管理责任与存在问题 一、绩效管理的职能地位 二、绩效管理的管理
 责任 三、目前企业绩效管理存在的主要问题 应用案例 猎人与猎狗第二章 绩效管理系统 第一节 绩
 效管理系统 一、绩效管理系统内涵 二、绩效管理系统与其他子系统的关系 三、绩效管理系统的
 设计 第二节 绩效管理体系设计与实施的前提 一、高层领导的亲自参与 二、明确绩效管理的责任
 主体 三、明确可运行的战略目标（目标管理与绩效管理） 四、建立一致的责权利结构（工作分析
 、组织设计与绩效管理） 五、形成高绩效企业文化 六、保持企业内的信息透明度 第三节 影响绩
 效管理体系设计的因素 一、企业利益相关者 二、企业生命周期与战略目标 三、行业与技术特点
 四、组织所处的地位——投资中心、利润中心与成本中心 五、员工所处的具体层级 应用案例 健力
 宝的绩效管理体系第三章 绩效考评方法与绩效管理模式 第一节 绩效考评方法分类 一、品质主导型
 绩效考评 二、行为主导型绩效考评 三、结果主导型绩效考评 四、综合型绩效考评 第二节 绩效考
 评方法 一、品质主导型绩效考评方法 二、行为主导型考评方法（主观考评） 三、行为主导型考
 评方法（客观考评） 四、结果主导型绩效考评方法 五、综合型绩效考评方法 第三节 几种常用的
 绩效管理模式 一、360度绩效考评 二、关键绩效指标法（KPI） 三、价值法（EVA）与企业绩效
 四、平衡计分卡（BSC）模式第四章 绩效考评指标设计第五章 绩效计划第六章 绩效辅导第七
 章 绩效考评实施第八章 绩效反馈与面谈第九章 绩效考评结果应用与绩效改进第十章 绩效管理培训
 与实施参考文献

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>