

<<美国产业关系的转型>>

图书基本信息

书名：<<美国产业关系的转型>>

13位ISBN编号：9787504571502

10位ISBN编号：7504571504

出版时间：2008-8

出版单位：中国劳动社会保障出版社

作者：（美）寇肯 著，朱飞，王侃 译

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美国产业关系的转型>>

前言

随着中国经济体制市场化改革进程的深入，劳动关系问题已经成为中国经济和社会发展中的一个突出问题。

劳动关系作为市场经济体制中的基本的社会经济关系，能否和谐稳定直接关系到经济和社会的和谐与稳定。

因此，构建一个和谐稳定的劳动关系，已经成为关系中国经济和社会稳定发展的重要任务，而学界如何为构建和谐劳动关系提供理论支持，则成为学界所面临的一个全新的课题。

我国关于劳动关系的学术研究，是从20世纪80年代中期开始的，当时主要是政策问题和实际问题的研究。

90年代以后，面对日益突出的劳动关系问题，学界开始有人借鉴和引进市场经济的劳动关系理论和方法，试图对于中国的劳动关系问题进行系统的理论分析，其中90年代中期出版的以《劳动关系·劳动者·劳权——当代中国的劳动问题》一书为代表的著作，即是这种尝试的产物。

但这种研究还仅仅是中国劳动关系学术研究的艰难的起步，不仅参与人数有限，而且理论基础也比较薄弱，加之当时劳动关系问题还没有到了急迫的程度，所以这一研究并没有在社会上引起大的反响。

到2000年前后，随着劳动关系问题日益加剧，劳动关系开始成为学界的关注问题。

一个显著的特点是，劳动关系研究不再局限于劳动部门或工会部门，而成为许多高等院校和研究机构的研究对象。

这一阶段出版了一批劳动关系译著和著述。

这些著述开始更多地介绍和引进西方市场经济国家的劳动关系理论和制度，研究的视野开始放宽，研究的内容也开始深入。

而随着《劳动合同法》的制定和实施，劳动关系的研究已经成为学界研究的热点问题。

不同的学科，如经济学、法学、社会学、管理学等，都在用自己的研究范式和研究方法来对于劳动关系问题做出解释。

这一期间，出版了大量的劳动关系教材、专著和研究论文。

应该说，中国劳动关系研究正处于一个方兴未艾的时期。

<<美国产业关系的转型>>

内容概要

本书中，作者们将描述精细的无工会人力资源模型的出现，并分析这个系统给工会化组织造成的压力。

自本书出版以来，种种迹象表明，作者们低估了无工会雇主在维持雇佣政策稳定时面临的困难，这种稳定性是他们原有雇佣体系的特点。

从20世纪80年代晚期到90年代早期，美国的一些主要的无工会雇主，包括IBM、Digital Equipment Corporation、柯达，都曾经大规模裁员。

这些大规模裁员的前所未有的特征和许多其他公司一样，是白领阶层包括管理者和雇员的深层次削减。

有证据表明，裁员在雇员中造成了真正的恐惧，减弱了他们对雇主的忠诚。

但是，即使面对解雇、雇员忠诚度明显减弱的情况，工会在精明的无工会雇主中的组织工会工作也很少获得成功。

虽然作者们在本书中报告的许多工作重构分析都特别关注工会化公司的发展，在诸如全面质量管理的标签下进行的工作重构，获得了特别不平坦的成就，并且在无工会公司中扩散。

Paul Osterman、Adrienne E.Eaton和Paula B.Voos的数据显示，无工会公司不再领先，而且，有时甚至在应用工作团队系统等方面落在工会化公司的后面。

案例研究，例如，1993年对Analog Device这个新英格兰领先的和创新的无工会高科技公司的全面质量管理计划下滑的分析表明，无工会公司和工会化公司一样，也经历着许多执行上的问题。

<<美国产业关系的转型>>

作者简介

作者：(美国)托马斯·寇肯 哈瑞·卡兹 罗伯特·麦克西 译者：朱飞 王侃 编者：常凯

<<美国产业关系的转型>>

书籍目录

第一章?从战略选择视角看产业关系第二章?美国集体谈判体系的历史演变第三章?无工会产业关系系统的出现第四章?工作场所的产业关系第五章?谈判的过程与结果第六章?工会背景下变化的产业关系第七章?战略业务决策中的工会安排第八章?美国工人和产业关系机构第九章?影响未来的战略选择附录?产业关系转型中的美国和中国

<<美国产业关系的转型>>

章节摘录

插图：无工会产业关系系统的出现在集体谈判发展和成熟的同时，一个替代的无工会产业关系系统正在同一企业和同一行业中稳步出现——首先，非常缓慢而且非常安静，而到了20世纪70年代则更快而且更加明显。

在1960-1980年间，这种非工会的人力资源管理系统在一系列的行业中的发展和扩散足以导致80年代在工会化关系中引入的主要变革。

本章我们将发掘外部环境、引导高层管理者作决策的价值观和业务战略，以及从1960年以来的产业关系管理（这是理解这一演进的核心）之间的关系。

我们将采用已经在第一章中描述的理论框架来分析无工会部门的发展和扩散。

为了达到这个目的，我们将说明传统的被界定为我们的三层次框架中的中间层次和底层产业关系受到外部力量和以上三个层次的战略决策的影响程度。

反过来，这将说明我们为什么把管理者政策和行动看做近些年来美国产业关系的驱动因素。

一、工会衰退的数量和范围也许说明我们的观点的最佳方式就是简要地概括从1960年以来美国经济中的私人部门中发生的工会化衰退的数量和范围。

工会组织化的衰退的总体数量已经在图2-1中显示出来。

图3-1总结了它在不同行业分类中的分布。

<<美国产业关系的转型>>

编辑推荐

《美国产业关系的转型》的显著特点是劳动关系研究不再局限于劳动部门或工会部门，而成为许多高等院校和研究机构的研究对象。这一阶段出版了一批劳动关系译著和著述。

<<美国产业关系的转型>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>