

<<强国利器>>

图书基本信息

书名：<<强国利器>>

13位ISBN编号：9787504572967

10位ISBN编号：7504572969

出版时间：2008-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：林泽炎

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<强国利器>>

内容概要

中国，有过落后的屈辱，也有过和平崛起的扬眉吐气；有过改革探索的艰辛，也有过历史盛世的自豪；有过形势从容时拒不改革、危机来临时已来不及改革的悲哀，也有过不向暴力屈服、却拙于制度创新的彷徨。

任何组织，犹如人生一般，也有难于驾驭的人性特点，唯有解放思想，不懈进取，才能永立不败之地。

改革开放30年来的辉煌已告诉我们：没有人的思想解放，就没有改革开放30年的辉煌成就。只有人的思想解放了，才能冲破禁锢，极大化释放人才潜能，解放生产力，建设政治民主、国强民富和社会和谐。

没有人的思想解放，就没有科学开发管理人才资源的制度保障。

思想解放的成果必将积淀成为释放人才才智的制度体系，主要包括刚性的法律、柔性的政策法规和弹性的道德规范。

改革开放30年来，制度化、专业化、规范化和人本化的人才开发管理探索与实践，确保各类人才充分涌现，为经济社会发展作出了巨大贡献。

人才资源开发不能代替一切，但它是富民强国的根本。

富强，是你我的梦想！

探索富强之路，并积极实践，是你我的职责！

时光流逝，我习绵延——终日苦读、不懈思索。

思想在变，我梦依旧——富民强国。

社会发展，期望永远——明天会更好！

正是基于以上想法，将个人多年来，以富民强国为目标，以人力资源开发为视角，从人才强国战略理论与制度建设、人力资源市场建设与健康发展、人才开发政策法规建设、企业人才优先开发的战略选择、引智强国的战略经验与中国的制度设计、世界其他国家的人才强国战略实践、高等教育与创新人才培养等方面，探索人力资源开发战略及关键举措，建立人力资源强国，从而促进民富国强的一些尝试性思考，整理成册，奉献给各位同道者。

实际上，这不是一本严格意义上的图书，似乎是一本论文集，但又不是纯粹的论文集。

起初大部分内容都是独立成篇的论文，考虑到图书的可读性和逻辑性，在参阅大量前辈及同仁研究成果的基础上，又将所有论文进行了较大幅度的调整和改写，终成拙作。

作者简介

林泽炎，国务院发展研究中心人力资源研究培训中心副主任，博士，研究员，博士生导师，中华全国青年联合会委员。

兼任中国人力资源开发研究会副秘书长和中国人才研究会副秘书长、国家人事部高级职称评审专家委员会委员、全国企业管理现代化创新成果评审专家。

1996年毕业于中国科学院，获博士学位。

曾到英国剑桥大学、澳洲昆士兰理工大学等访问学习。

历任中小学教师、事故调查研究高级工程师、公司经理、课题组长、编辑记者、研究室主任、秘书等。

目前主要从事经济社会发展与人才开发战略、政策研究咨询工作，被中央人才工作协调小组聘为“人才激励和保障机制研究”战略专题组组长。

在国内外已发表学术论文、研究报告200余篇（20多次获奖），出版图书21本。

主持国家、省部级课题40多项，已为国内60多家各类组织提供过管理和发展战略咨询服务。

1998年首次提出适合中国企业特点的人力资源管理“3P模式”理论并实践，2003年策划组织实施首次全国性企业人力资源管理现状调查，并主编《中国人力资源发展报告》。2005年组织全国5万多人次参与《中国企业人才优先开发战略》调查研究。

2005年、2006年连续两年被亚太人力资源研究协会及国际人力资源管理协会授予“H只年度杰出贡献奖”，2006年、2007年连续两年被中国人力资源管理大奖组委会授予研究成果金奖。

2005年、2007年连续两届获得中国发展研究奖。

书籍目录

第一部分 人才强国战略概述 一、人才强国战略的理解 二、人才强国的关键评判要素 三、建设人才强国当前亟须解决的主要问题 四、从人才强国战略迈向人才强国大战略 附录1—1 规则与制胜

第二部分 人力资源市场建设与健康发展 一、市场配置人力资源的理论探索 二、国外人力资源配置的实践 三、我国人才市场现状评价 四、中国人才市场的发展方向及基本矛盾分析 五、规范人才流动亟须解决的几个问题 六、促进人才市场持续健康发展的建议

第三部分 人才开发政策法规建设 一、我国人才政策法规的特点及建设方向 二、我国党政人才政策法规建设 三、我国企业经营管理人才政策法规建设 四、我国专业技术人才政策法规建设 五、我国技能人才政策法规建设 六、我国农村实用人才政策法规建设 附录3—1 科学认识并有效管理体制外人才队伍 附录3—2 专业化和职业化——建设社会工作人才队伍的关键

第四部分 企业人才优先开发的战略选择 一、实施企业人才优先开发的背景及必要性 二、中国企业人才状况及特点分析 三、中国企业人才开发政策现状评价 四、中国企业人才开发现状及特点分析 五、中国企业人才开发环境及态势分析 六、企业人才优先开发战略性框架建议 附录4—1 当前企业人力资源管理制度建设需要关注的几个特点 附录4—2 英国企业人才投资的国家标准 附录4—3 “后技术时代”的中国人力资源管理应关注四大主题 附录4—4 人力资源管理：国企和外企的差别在哪里？

第五部分 引智强国的战略经验与中国的制度设计 一、经济社会发展的时代特点及引智强国的必要 二、引智强国必须尊重人才国际流动规律 三、世界主要国家的引智强国策略及回应 四、我国引智强国的战略选择与制度建设 附录5—1 国际人才引进状况及政府监管建议 附录5—2 全球配置人才资源的战略选择与政府定位

第六部分 世界其他国家的人才强国战略实践 一、国外政府管理国际人才的职能定位与策略 二、国外人才政策法规体系的关注点及导向 三、国外人才政策法规建设的经验和特点 四、借鉴国外人才政策法规体系建设的思路及启示 五、他国的人才培养战略 六、他国的人才吸引战略 七、他国的人才使用战略

第七部分 高等教育与创新人才培养 一、自主创新与创新型科技人才的培育 二、我国高校培养创新人才的现状与对策 三、促进大学生充分就业的人才全面开发策略 附录7—1 开创创新型人才成长的新天地 附录7—2 完善并规范大学生实习制度的建议 附录7—3 系统推进高校培养创新人才的战略选择

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>