第一图书网, tushu007.com

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787504576644

10位ISBN编号：7504576646

出版时间：2009-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中国高级公务员培训中心 编

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《中华人民共和国公务员法》施行以来，公务员录用考试进一步制度化和规范化。
近几年，随着公务员报考人数的急剧增加，竞争也日益激烈。
为了实现择优录用的目的，中央和地方公务员录用考试都提高了试题的难度，给广大考生的备考提出了新的挑战。

中国高级公务员培训中心和中国国家人事人才培训网，特聘中国人事科学研究院、北京大学、中国人民大学、国家行政学院等长期从事国家公务员录用考试命题理论研究及实践的专家学者，联合编写了这套“2010年国家公务员录用考试辅导教材”。

本套教材有如下特色：　　权威导向，系统研发。
本套教材由中国高级公务员培训中心和中国国家人事人才培训网联合组成的公务员录用考试研究、辅导专家组编写，系统全面，是公务员报考人员系统学习的权威辅导教材。

结构科学，内容丰富。
教材的知识结构科学，内容囊括了公务员录用考试的全部模块，包括考试分析、题型讲解、真题解析、热点透视、实战训练等，环环相扣、层层深入，考生在夯实了基础的同时，又逐渐掌握了解决问题的技巧和方法，提高了能力。

课程专业，针对实用。
本着专心、专注、专业的原则，注重教材内容的针对性和试题的实用性，且对每道题都进行了详细、精辟的解析。
考生掌握的不仅是一道题的解法，更是一种题型的解法。
同时，总结往年命题规律，洞悉2010年命题趋势，力求突出讲解的科学性、例题的代表性和训练的针对性。

本书按照“行政职业能力测验”考试的五大模块分章精讲，采用模块讲解、考点指南、题型精讲、技巧点拨、历年真题解析、强化训练及解析“六位一体”的最新理念，内容基本涵盖了中央和地方公务员录用考试“行政职业能力测验”的全部内容与范围，从理论到实务，作了全方位的系统指导，科学、实用、高效，旨在帮助考生捕捉考试要点，理清解题思路，掌握考试知识和复习方法，顺利通过“行政职业能力测验”考试。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

中国高级公务员培训中心隶属人力资源和社会保障部（国家公务员局），承担中央国家机关和省、自治区直辖市公务员初任、任职、晋升等有关培训工作；依托政府、科研机构和国内外著名院校，会聚整合国内外优秀的学习培训资源，研发精品课程。

书籍目录

中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲第一章 行政职业能力测验概述第一节 行政职业能力测验必备知识第二节 行政职业能力测验命题规律分析第三节 行政职业能力测验的应试策略和备考方案第二章 言语理解与表达第一节 言语理解与表达概述第二节 片段阅读第三节 选词填空第四节 篇章阅读第五节 词语替换第六节 语句表达第三章 数量关系第一节 数量关系概述第二节 数字推理第三节 数学运算第四章 判断推理第一节 判断推理概述第二节 图形推理第三节 定义判断第四节 类比推理第五节 演绎推理第六节 事件排序第五章 常识判断第一节 常识判断概述第二节 法律常识第三节 政治常识第四节 经济常识第五节 管理常识第六节 人文常识第七节 科技常识第六章 资料分析第一节 资料分析概述第二节 表格资料第三节 图形资料第四节 文字资料第五节 综合型第七章 实战演蓼

章节摘录

第一章 行政职业能力测验概述　　《中华人民共和国公务员法》明确指出，录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考查、平等竞争、择优录取的办法。
公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行，考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别分别设置。
现在对录用公务员一般素质与能力的测试，主要体现在通过笔试进行的行政职业能力考试上，即行政职业能力测验（Administrative Aptitude Test，简称AAT）。
从长远来看，行政职业能力测验在公务员录用考试公共科目笔试中将会占据越来越重要的地位。它是公务员录用考试过程中的重要组成部分之一，该门成绩的优劣，在很大程度上直接影响应试者能否如愿进入公务员行列。
行政职业能力测验在特点、内容结构以及考试规则和程序上，与其他类型的考试有许多不同的地方。因此，了解、学习和掌握行政职业能力测验的相关知识，熟悉各种题型和答题技巧，有针对性地加强应试训练，对提高应试者的考试成绩，是十分重要的。
第一节 行政职业能力测验必备知识　　一、行政职业能力测验　　行政职业能力测验，主要测查的是从事行政职业应该具备的一般能力，如言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析等，这些都是从事公务员工作所必须具备的一般能力。
因为无论从事公务员工作的哪一种，上述的几种能力，在公务员的l3常工作中，如文书写作、资料阅读、数字资料分析等都是必需的。
通过这些能力测验，．并不意味着完全具备了从事公务员工作的资格，因为行政职业能力测验考查的是能力倾向，考查的是公务员的必要条件而非充分条件。
行政职业能力测验实际上是一种测量个人行政职业能力差异的工具。
个人的能力可以分为显在的实际能力和潜在能力，公务员考试中要测验个人的实际能力——个人具有的知识、经验与技能水平，更重要的是测验个人的潜在能力，也就是说要测验应试者与拟任职位的相关知识、技能与能力，这也是应试者今后职业生涯发展的基础。
因此，考查测评他们今后从事公务员工作的潜能是十分必要和重要的，这也是对国家负责、对人民负责的一种体现。
总之，行政职业能力测验是专门用于测验和考评应试者从事公务员职业的心理素质和必备的潜能的标准化考试，应试者必须认真对待。

编辑推荐

《行政职业能力测验(2010年国家公务员录用考试辅导教材)》权威解读：命题趋势，题型根源，答题技巧。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com