第一图书网, tushu007.com

<<面试>>

图书基本信息

书名：<<面试>>

13位ISBN编号：9787504576828

10位ISBN编号：7504576824

出版时间：2009-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中国高级公务员培训中心 编

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《中华人民共和国公务员法》施行以来，公务员录用考试进一步制度化和规范化。
近几年，随着公务员报考人数的急剧增加，竞争也日益激烈。
为了实现择优录用的目的，中央和地方公务员录用考试都提高了试题的难度，给广大考生的备考提出了新的挑战。
中国高级公务员培训中心和中国国家人事人才培训网，特聘中国人事科学研究院、北京大学、中国人民大学、国家行政学院等长期从事国家公务员录用考试命题理论研究及实践的专家学者，联合编写了这套“2010年国家公务员录用考试辅导教材”。
本书是其中一本，其主要特色是：　　针对性。
本书综合近年来中央、国家机关和各省面试试题所体现的趋势和特点，具有较强的针对性。
结合以往公务员面试的实际，在总结面试经验和教训的基础上，突出了面试方法技巧和面试心理及面试实践环节的内容，使其更贴近公务员招考的实际。
实用性。
本书的写作以实用为原则，把面试实践作为重点，避免空洞和繁难理论的阐释，突出了面试的训练性和可操作性，旨在通过实际模拟和情境训练，使面试者在较短的时间内有一个跨越式的提高。
本书介绍了面试各个环节的注意事项及准备工作，如面试前准备、面试中的答题技巧、面试结束的礼仪等，操作性强，实用价值大。
.　　系统性。
揭示面试的实质是考察考生的能力素质结构，突出能力的考察，从公务员面试的基础知识、内容方法、艺术技巧、模拟训练等九个方面出发，系统全面地对公务员面试的方方面面进行了精要阐述，提出考生要系统提升自身能力素质结构的建议。
书中不仅提供了大量试题的解析，还在最后附上了不同省份的最新面试题目及参考答案供考生参考。
创新性。
本书在编写理念、材料取舍、方法技巧等方面力求创新，使考生能在内容上把握最新信息，紧跟时代发展。
本书对于面试中出现的各种题型都作了详细的介绍，列举解题思路，还提供了大量真题供考生有选择地学习、借鉴，旨在帮助考生在有限的备考时间内提高学习效率，最终取得面试的成功。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

中国高级公务员培训中心隶属人力资源和社会保障部（国家公务员局），承担中央国家机关和省、自治区直辖市公务员初任、任职、晋升等有关培训工作；依托政府、科研机构和国内外著名院校，会聚整合国内外优秀的学习培训资源，研发精品课程。

书籍目录

第一章　面试概要第一节　面试的概念和特点第二节　公务员能力素质结构模型第三节　面试的形式及要素第四节　面试试题设计编制和评定第二章　面试的组织和实施第一节　面试考官的组成与考场设计第二节　考官测评心理分析第三节　面试的基本程序第三章　面试前的准备第一节　面试前的心理准备第二节　面试前的形象和礼仪准备第三节　面试前的职位调研第四章　面试技巧第一节　确立自己的面试风格第二节　掌握科学的问题解决方法第三节　如何做自我介绍第四节　面试中的语言技巧第五节　面试中考生自我表现的重点第六节　面试中非言语交流的技巧第五章　真题类型详解及答题套路第一节　结构化面试第二节　无领导小组讨论第三节　情景模拟面试第四节　文件筐测验第五节　演讲式面试第六章　实战演练：历年真题回顾第一节　中央国家机关2009年典型真题回顾第二节　中央国家机关2008年典型真题回顾第三节　部分省市2009年典型真题回顾第四节　部分省市2008年典型真题回顾第七章　热点预测第一节　热点试题预测第二节　社会热点简析第三节　2009年近期大事概要第八章　公务员面试模拟试题及详解第九章　面试成功经验

章节摘录

第一章　面试概要　　第一节　面试的概念和特点　　面试是政府及一般性组织招录人才、测查和评价人员能力素质结构的重要方法和必不可少的步骤。
作为标准化笔试测评方式的重要补充，面试可以通过考官对考生的面对面交谈与观察，直接对考生的特定能力素质结构要素进行考察，弥补笔试的不足。
，有利于全面、公正地对考生进行评价。
　　一、面试的概念　　从内涵上讲，面试也称为面试测评，它是通过精心设计，在特定场景下，以交流和观察为主要手段，由表及里测评考生的知识、能力、经验等有关素质要素，以了解考生是否匹配特定工作岗位的能力素质结构要求的能力测试手段。
　　公务员考试面试的目的就是通过将考生的部分能力素质要素与不同岗位能力素质结构模型标杆要求对比、筛选以后，对考生素质状况、能力与个性特征、心理特征及求职动机等方方面面进行评价，从而完成对考生适应职位的可能性和发展潜力的评价。
　　二、面试的九大特点　　面试实质上是一种以公务员能力素质结构要求标杆为标准的对考生的心理和能力的测试。
“面试考察能力素质结构”的这一实质，决定了考试的形式、试题特点、l面试的观察点、评分方法和标准，这也决定了考生应试准备的思路、重点和方法完全不同于一般意义的口试。
　　日常的观察、考察，虽然也少不了面对面的观察与交谈。
但那是在自然场景下进行的。
面试通常都是“精心设计”，从而与一般性的交谈、面谈、谈话区别开来。
面谈与交谈，强调的只是面对面的直接接触形式与情感沟通的效果，它并非经过精心设计。
“以交流和观察为主要手段”，不但突出了面试“问”“听”“察”“析”“判”的综合性特色，而且使面试与一般的口试、笔试、操作演示、背景调查等人员素质测评的形式相区别。
口试强调的只是口头语言的测评方式及特点，而面试还包括对非口头语言行为的综合分析、推理与判断。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《面试(2010年国家公务员录用考试辅导教材)》权威解读：命题趋势，题型根源，答题技巧。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com