

<<劳动防护用品管理法规读本>>

图书基本信息

书名：<<劳动防护用品管理法规读本>>

13位ISBN编号：9787504583000

10位ISBN编号：7504583006

出版时间：2010-5

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：《国家安全生产法制教育丛书》编委会 编

页数：380

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动防护用品管理法规读本>>

前言

在市场经济不断深入发展，中国加入WTO的新形势下，为了增强全社会的安全生产法制观念，提高人们遵守安全管理法规的自觉性，针对当前一些地方、一些行业、一些单位及企业对安全生产管理有法不依、执法不严、违法不究的混乱现象，以及重大伤亡事故不断发生的严峻形势，根据党中央、国务院领导同志关于要抓好安全法制教育的重要指示，我们特别组织了国家安全生产监督管理局、人力资源和社会保障部、公安部、国家质量监督检验检疫总局、卫生部、教育部、全国总工会及有关产业总公司的专家于2001 - 2002年编写与审定出版了“国家安全生产、劳动保护法制教育丛书”（简称“丛书”，共18册），以利于扩大和增强安全生产宣传教育的广度和力度，促进各行各业乃至全民安全意识的提高。

“丛书”第一版出版后，受到全国各地广大读者的欢迎和好评。

现根据我国近年安全生产、劳动保护法制建设的进一步发展，我们对“丛书”进行了修订。

“丛书”的修订版删去了一些已废止的法律文件，补充了许多新的法律文件，以保持本“丛书”的权威性、针对性、实用性和适用性。

“丛书”既全面反映了国务院安全生产委员会每年开展的“全国安全生产月”的宣传教育主题，可作为每年安全生产月活动的安全生产法制教育宣讲资料；也反映了国家安全生产主管部门以及国务院各有关部门关于安全工作的基本要求，可作为各地政府有关部门、有关行业、企业、学校及单位日常安全法制教育用书。

<<劳动防护用品管理法规读本>>

内容概要

本书为“国家安全生产法制教育丛书”之一，内容主要包括劳动防护用品安全管理现行的主要法律、法规、标准。

本书可作为企事业单位从事安全管理工作人员及广大员工的工具书和参考书。

<<劳动防护用品管理法规读本>>

书籍目录

第一部分 劳动防护用品管理规定 1?劳动防护用品管理规定 2?特种劳动防护用品安全标志实施细则 3?石油企业职工个人劳动防护用品管理暂行规定 4 北京市劳动局关于对外省市特种劳动防护用品进京经营进行登记的通知 5?甘肃省劳动防护用品监督管理暂行规定 6?河南省劳动防护用品监督管理办法 7?辽宁省劳动防护用品监督管理办法第二部分 劳动防护用品技术标准 1?个体防护装备选用规范 2?呼吸防护用品实用性能评价 3?呼吸防护自吸过滤式防毒面具 4?呼吸防护长管呼吸器 5?手部防护通用技术条件及测试方法 6?焊工防护手套 7?手部防护机械危害防护手套 8?防静电手套 9?足部防护电绝缘鞋 10?防护服装阻燃防护 11?劳动防护服防寒保暖要求 12?劳动防护服号型 13?坠落防护装备安全使用规范 14?坠落防护安全绳 15?安全网 16?安全带 17?安全带测试方法 18?焊接眼面防护具 19?护听器的选择指南

<<劳动防护用品管理法规读本>>

章节摘录

插图：特种劳动防护用品安全标志证书的有效期为4年。

十三、被终止申办特种劳动防护用品安全标志的特种劳动防护用品，自终止申办之日起再次申办特种劳动防护用品安全标志的时间间隔不少于90日。

十四、申请单位应承担特种劳动防护用品安全标志申办费用。

十五、对取得特种劳动防护用品安全标志的生产单位由特种劳动防护用品安全标志管理中心每年进行一次审核。

十六、对取得特种劳动防护用品安全标志的产品，特种劳动防护用品安全标志管理中心可以委托经国家安全生产监督管理总局授权的安全生产检测检验机构进行不定期的特种劳动防护用品安全防护性能检验。

十七、生产单位应于特种劳动防护用品安全标志证书有效期届满90日前，按程序申请办理延续手续。

十八、在特种劳动防护用品安全标志有效期内，生产单位的产品名称、产品型号变更的，应按程序申请换证；生产单位的名称、法定代表人、通讯地址等档案信息变更的，应办理变更手续。

十九、在特种劳动防护用品安全标志有效期内，有下列情形之一的，暂停使用特种劳动防护用品安全标志：（一）未能保持特种劳动防护用品安全防护性能稳定合格的。

<<劳动防护用品管理法规读本>>

编辑推荐

《劳动防护用品管理法规读本》：国家安全生产法制教育丛书

<<劳动防护用品管理法规读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>