第一图书网, tushu007.com

<<焊工>>

图书基本信息

书名：<<焊工>>

13位ISBN编号：9787504587121

10位ISBN编号：7504587125

出版时间：2010-11

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中国就业培训技术指导中心 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书由中国就业培训技术指导中心按照标准、教材、题库相衔接的原则组织编写，是国家职业技能鉴定推荐辅导用书。
书中内容根据《国家职业技能标准·焊工》(2009年修订)要求编写，是焊工职业技能鉴定国家题库命题的直接依据。
　本书介绍了各级别焊工应掌握的基础知识，涉及职业道德与相关法律、法规，识图知识，化学基本知识，金属材料与金属热处理知识，电工基本知识，冷加工基本知识，焊接知识，安全保护和环境保护知识，质量管理知识等内容。

书籍目录

第1章　职业道德与相关法律、法规 第1节　职业道德与职业守则 第2节　相关法律法规知识第2章　识图知识 第1节　制图常识 第2节　投影的基本原理 第3节　常用零部件的画法及代号标注 第4节　简单装配图识图 第5节　焊接装配图第3章　化学基本知识 第1节　元素、原子、离子与分子的概念 第2节　化学反应第4章　金属材料与金属热处理知识 第1节　金属及热处理知识 第2节　常用金属材料知识第5章　电工基本知识 第1节　直流电和电磁基本知识 第2节　正弦交流电、三相交流电的基本知识 第3节　变压器的结构和工作原理 第4节　电流表与电压表的结构原理和使用方法第6章　冷加工基础知识　第1节　钳工基础知识　第2节　钣金工基础知识第7章　焊接知识　第1节　焊接概述 第2节　焊接基础知识　第3节　焊接材料知识　第4节　电焊机基本知识第8章　安全保护和环境保护知识 第1节　安全用电知识 第2节　焊接环境保护 第3节　焊接劳动保护知识第9章　质量管理知识 第1节　质量管理的内容 第2节　质量管理的基本方法

章节摘录

版权页：插图：3）以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。
（4）试用期1）试用期限。
《劳动合同法》规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。
并且同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。
2）试用期工资。
劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
（5）培训服务期用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。
劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。
违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。
用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。
例如，用人单位为劳动者提供了3万元的培训费，并约定了3年服务期，则服务期协议中只能约定3万元的违约金。
若劳动者履行合同2年后辞职，用人单位只能要求劳动者支付1万元的违约金。
用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。
（6）竞业限制用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。
对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。
劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。
但要注意的是用人单位并不是可以与所有劳动者约定竞业限制的，《劳动合同法》规定：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员；竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《焊工(基础知识)(第2版)》是用于国家职业技能鉴定。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com